

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО И ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА

Дмитренко Н. А. **КЛАССИЧЕСКИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫЕ МЕТОДЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

*Дмитренко Никита Александрович, студент 3 курса Белорусского
государственного университета, г. Минск, Беларусь,
nik.dmitrenko.2017@mail.ru*

Научный руководитель: канд. полит. наук, доцент Михайловский В. С.

Для успешного функционирования государственного механизма необходимы знания методов, с помощью которых можно осуществлять устойчивое государственное управление.

Г. В. Атаманчук указывает, что государственное управление представляет собой организующее и регулирующее воздействие государства на общественную жизнедеятельность людей в целях ее упорядочивания, сохранения или преобразования, опирающееся на политическую власть. К классическим административным методам государственного управления относят убеждение, поощрение и принуждение.

Социально-экономический фактор общественного развития актуализировал убеждение как метод государственном управления. Убеждение является системой правовых и организационных процедур, мер, способов влияния на участников отношений в целях побуждения их к желаемому поведению и совершению необходимых действий с позиции убеждающего. Выбор особых средств, процедур воздействия, применяемых в деятельности регулирования поведения людей, определяет качественную характеристику убеждения как метода управления. Убеждение как метод государственного управления – это способы и средства воздействия, направляющие сознание и поведение людей на добровольное выполнение правовых и организационных установок субъектов государственного управления.

Метод поощрения является одним из наиболее результативных способов повышения человеческой активности, а эффективность его заметно выше, чем метода принуждения. Метод поощрения опирается на соответствующую нормативно-правовую базу, состоящую из материальных и процессуальных норм. Материальные нормы закрепляют показатели поощряемого поведения; вид и размер поощрения; круг адресатов, к которым могут быть применены поощрительные меры; состав органов или должностных лиц, уполномоченных решать вопрос о поощрении. С помощью процессуальных норм регулируется порядок представления к поощрению, принятие решения о поощрении и другие аспекты процедурного характера. Процессуальные нормы регулируют организационные отношения, адресованные в первую очередь уполномоченным органам, и не могут быть отнесены к разряду

поощрительных норм. Они лишь призваны обслуживать последние, способствовать созданию условий для их нормальной организации.

Среди методов государственного управления значительную роль играет административное принуждение. Такое положение обусловлено его потенциалом, способностью решать разнообразные задачи в минимальные сроки, относительной простотой применения. В связи с этим возможно расширение практики применения мер административного принуждения, что приводит к необоснованному ограничению прав и свобод граждан и других субъектов, в отношении которых используется принудительное воздействие. В связи с этим в науке административного права необходимы выработка нового определения и уточнение признаков административного принуждения; определение оснований применения мер административного принуждения; конкретизация целей административного принуждения; выявление проблем применения отдельных мер административного принуждения; подготовка рекомендаций по применению мер административного принуждения.

Административное принуждение позволяет оперативно решать широкий круг правоохранительных задач не в ущерб другим методам государственного управления, поэтому необходимо последовательно проводить политику «экономии» применения мер административного принуждения и использовать в процессе их применения различные методы государственного управления. Однако не следует впадать в другую крайность – псевдогуманность, когда органы государственной власти при наличии достаточных оснований не применяют меры административного принуждения, опасаясь необоснованного ограничения прав и свобод субъектов, чем провоцируют наступление более серьезных последствий.

Убеждение, поощрение, принуждение являются методами, которые получили особо сильное развитие в контексте юридической парадигмы, а в частности, в административном праве, и входят в систему методов государственного управления. Реализация этих методов проходит через призму не только правовых средств, но и политических, социальных, психологических.

Зощик О. А.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

*Зощик Олег Александрович, слушатель магистратуры Академии
Министерства внутренних дел Республики Беларусь, г. Минск, Беларусь,
zoshchychaleh@gmail.com*

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Греченков А. А.

Закон Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-З «О государственной службе» впервые предусмотрел единую систему государственной службы, включающую три вида государственной службы – государственную гражданскую службу, военную службу и службу в военизированных организациях и закрепил в качестве одного из основных