

БАЗОВЫЙ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ И КОЭФФИЦИЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

М. А. Крупский, Е. И. Васенкова

Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь

В данной статье будут рассмотрены два критерия оценки эффективности пенсионной системы. Изучение основных аспектов, понятий, сравнительного анализа показателей других стран, вариантов подсчета коэффициентов, а также подсчет коэффициентов для Республики Беларусь.

Ключевые слова: БПМ, коэффициент замещения утраченной заработной платы, эффективность, пенсионная система, пенсия.

BASIC SUBSISTENCE MINIMUM AND REPLACEMENT RATE AS INDICATORS OF PENSION SYSTEM EFFICIENCY

M. A. Krupsky, E. I. Vasenkova

Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus

This article examines two criteria for evaluating the efficiency of a pension system. The study includes an analysis of the main aspects, concepts, comparative analysis of indicators in other countries, calculation options for coefficients, as well as the calculation of coefficients for the Republic of Belarus.

Keywords: BSM, replacement rate of lost wages, efficiency, pension system, pension.

Базовый прожиточный минимум – это минимальная сумма денег, необходимая человеку для покрытия расходов на жилье, питание, одежду, медицинское обслуживание, транспорт и другие необходимые потребности.

Основным назначением базового прожиточного минимума является определение размера социальных пособий и льгот, которые государство может предоставлять малообеспеченным гражданам. Он также может использоваться в качестве ориентира для установления минимальной заработной платы.

Базовый прожиточный минимум является важным инструментом социальной политики, поскольку он помогает гарантировать, что люди имеют достаточно денежных средств для выживания и поддержания ми-

нимального уровня жизни. В разных странах уровень базового прожиточного минимума может значительно различаться в зависимости от экономической ситуации и уровня жизни.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, в 2022 году размер базового прожиточного минимума составляет 341,48 белорусских рублей в месяц, при том, что доля расходов на продукты питания составляет 52,2%. Для сравнения, средняя зарплата в Беларуси в 2022 году в ноябре составила 1648,2 белорусских рублей [1].

Стоит отметить, что в Беларуси существует несколько уровней базового прожиточного минимума в зависимости от социальной группы и региона проживания. Так, для детей и подростков до 18 лет размер базового прожиточного минимума в 2022 году варьировался от 217 до 365 белорусских рублей в зависимости от возрастной группы. Для пенсионеров размер базового прожиточного минимума составляет 255,28 белорусских рублей, при условии того, что средняя начисленная пенсия в декабре 2022 года составила 630,8 белорусских рублей [1]. Если пенсионер, получает пенсию меньше БПМ, то он находится в состоянии относительной бедности и не может обеспечить себе необходимое количество продуктов питания, необходимых лекарств и других неотложных расходов.

Несмотря на то, что базовый прожиточный минимум в Беларуси один из самых низких в Европе, следует отметить, что он регулярно индексируется и увеличивается в зависимости от инфляции и экономических изменений. Также в Беларуси существует система социальных льгот, которые могут помочь малообеспеченным гражданам получить доступ к необходимым услугам и материальной помощи [2].

Коэффициент замещения (коэффициент утраченного заработка) – это показатель, используемый в системе пенсионного обеспечения для определения размера пенсии, который зависит от заработной платы работника и его стажа работы. Коэффициент замещения показывает, какую часть средней заработной платы работника он будет получать в виде пенсии при выходе на пенсию. Например, если коэффициент замещения составляет 40%, то пенсионер будет получать 40% от своей средней заработной платы в качестве пенсии. Чем выше коэффициент, тем более «щедрой» является пенсионная система. Хотя коэффициент замещения может быть использован как один из показателей эффективности пенсионной системы, его необходимо дополнять другими показателями и учитывать комплексную оценку всех аспектов системы.

Коэффициент замещения используется для расчета пенсионных выплат во многих странах мира, в том числе и Беларуси. Он зависит от разных факторов, включая размер заработной платы, стаж работы, возраст выхода на пенсию и другие условия пенсионного обеспечения. Коэффи-

коэффициент замещения может существенно отличаться в разных странах Европы, как в развитых, так и в менее развитых. Например, согласно данным Европейской комиссии, в 2021 году в странах Европейского союза коэффициент замещения составлял от 30% до 95% от заработной платы. В развитых странах Европы, таких как Германия, Франция, Швеция, коэффициент замещения обычно находится в диапазоне от 50% до 80%, в то время как в менее развитых странах Европы, таких как Румыния, Болгария, коэффициент замещения может быть значительно ниже, на уровне 30-40%.

Однако, эти показатели не всегда отражают действительность в полной мере, поскольку могут быть различные ограничения, которые могут ограничивать размер пенсий или их доступность для различных категорий населения. Например, в некоторых странах могут существовать ограничения на выплату пенсий лицам, не имеющим гражданства или проживающим за пределами страны. Кроме того, необходимо учитывать, что даже в рамках одной страны коэффициент замещения может различаться в зависимости от профессии, стажа работы и других факторов. Например, в некоторых странах предусмотрены дополнительные выплаты пенсий для определенных категорий населения, таких как ветераны войны или работники определенных отраслей экономики.

Таким образом, показатели коэффициента замещения в разных странах Европы могут значительно различаться, и они должны рассматриваться в контексте других факторов, таких как уровень жизни, доступность медицинских услуг и социальной защиты, чтобы сделать полную оценку эффективности пенсионной системы.

Для оценки эффективности пенсионной системы Республики Беларусь будем рассматривать два параметра: бюджет прожиточного минимума (БПМ) и коэффициент замещения. Исходные данные и результаты расчетов представлены таблице 1.

Таблица 1

БПМ и коэффициент замещения в Республике Беларусь за 2017-2022

Год	2017	2018	2019	2020	2021	2022
БПМ (для пенсионеров) (руб.)	151,97	163,93	177,79	195,15	217,99	255,28
Средняя начисленная пенсия (руб.)	314,34	381,17	431,29	482,62	514,41	630,82
Средняя начисленная заработная плата (руб.)	822,8	971,4	1092,9	1254,6	1443,5	1630,9 (предв. данные)
Коэффициент утраченного заработка, %	38,2	39,2	39,5	39,4	35,6	38,6

Примечание. Источник: собственная разработка на основе [1].

Можно отметить тенденцию роста уровня БПМ для пенсионеров и средней начисленной пенсии, при этом разница между двумя показателями находится в одном диапазоне, а именно БПМ меньше значения пенсии приблизительно в 2 раза. Следует отметить, что с учетом существующих цен на товары и услуги, прожить пенсионеру на сумму, установленную БПМ, практически невозможно.

В соответствии с величиной коэффициента замещения пенсионер получает в Беларуси около 40 процентов своей зарплаты в виде пенсии. Стоит отметить, что Министерство труда и социальной защиты использует другую формулу расчета, по которой значения коэффициента находятся в промежутке от 34% до 38%. Отличие в методологии заключается в исключении из расчета военнослужащих.

Существуют и другие формулы расчета коэффициента замещения (таблица 2). Их можно использовать для более точного анализа или сравнительного анализа разных пенсионных систем.

Таблица 2

Способы расчёта коэффициента замещения

Формула	Значение
$KЗ = СП / ЦЗП(нетто) * 100\%$	Отличие заключается только в учете вычета из средней заработной платы подоходного налога.
$KЗ = П1 / ПЗП(нетто/брутто)$	Считается как отношение первой пенсии к последней нетто/брутто заработной плате.
$KЗ = (N/n) * t/d$	Отношение числа плательщиков социальных взносов (N) к числу пенсионеров (n), умноженному на ставку пенсионных взносов (t) и деленному на долю пенсионных взносов в источниках финансирования пенсий (d). Вероятнее всего данный способ расчета больше подходит для вычисления коэффициента замещения в накопительной системе пенсионного обеспечения.
$KЗ = СПов / ЦЗП$	Отношение средней пенсии определенного вида (например, по старости, инвалидности) (СПов) к средней заработной плате.

Примечание. Источник: собственная разработка на основе [3].

Таким образом, идея использования БПМ как показателя эффективности видится достаточно обоснованной, так как учитывает разницу между начисленной пенсией и БПМ. Чем больше разница между двумя показателями, тем эффективнее пенсионная система.

В отношении коэффициентов ситуация относительно лучше, чем в сравнении с БПМ. Однако, коэффициент замещения не достигает 50% от средней заработной платы, что по сути является нормой, к которой должны стремиться страны. В настоящее время развитие добровольного

накопительного страхования дает возможность увеличить получаемые пенсии, тем самым получить выход на удовлетворяющие результаты, как в плане статистики, так и в плане благополучия граждан.

Библиографические ссылки

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.belstat.gov.by/> (дата доступа : 15.03.2023).
2. Бюджет прожиточного минимума. Что необходимо знать? [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://etalonline.by/novosti/korotko-o-vazhnom/sotspodderzhka-i-bpm/> (дата доступа : 15.03.2023).
3. Показатели эффективности системы пенсионного обеспечения [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://cyberleninka.ru/article/n/pokazateli-otsenki-effektivnosti-sistemy-pensionnogo-obespecheniya/viewer> (дата доступа : 15.03.2023).