

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК**

Кафедра социальной работы и реабилитологии

Аннотация к дипломной работе

**СОВЛАДАЮЩЕЕ ПОВЕДЕНИЕ И ЖИЗНЕННЫЕ ЦЕННОСТИ У
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ПОСТКОВИДНОЕ ВРЕМЯ**

Святкина

Сюзанна Сергеевна

Научный руководитель:

Ачинович Тереза Иосифовна

старший преподаватель

Минск, 2023

АННОТАЦИЯ

Совладающее поведение и жизненные ценности у медицинских работников в постковидное время: аннотация к дипломной работе: Сюзанна Сергеевна Святкина; факультет философии и социальных наук; кафедра социальной работы и реабилитологии; научный руководитель Ачинович Тереза Иосифовна, старший преподаватель

Объект исследования –совладающее поведение и жизненные ценности.

Предмет исследования – взаимосвязь совладающего поведения и жизненных ценностей у медицинских работников в постковидное время..

Цель исследования – изучить совладающее поведение и жизненные ценности у медицинских работников в постковидное время.

Задачи исследования:

- 1.Рассмотреть подходы к изучению совладающего поведения в психологии;
- 2.Охарактеризовать жизненные ценности как предмет психологических исследования;
- 3.Описать специфику профессиональной деятельности медицинских работников.
- 4.Провести эмпирическое исследование совладающего поведения и жизненных ценностей у медицинских работников в постковидное время.

Дипломная работа включает в свою структуру следующие элементы: введение, основную часть, состоящую из трех глав, заключение, список использованных источников из 42 наименований. Общий объем дипломной работы 53 страниц.

В первой главе раскрываются содержание понятий: совладающего поведения,жизненных ценностей у медицинских работников.

Во второй главе определяются: взаимосвязь совладающего поведения и жизненных ценностей у медицинских работников в постковидное время.

Выводы имеют практическую значимость и могут быть использованы в качестве базы исследовательской, аналитической и проектной деятельности психологами при организации коррекционной работы по формированию формированию адаптивных способов совладающего поведения и жизненных ценностей у медицинских работников и разработке конкретных рекомендаций и памяток.