

**Е. А. Колесник**

*Тюменский индустриальный университет, Тюмень, Россия,  
eakolesnik-10@mail.ru*

## **ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ РОССИИ**

*Тезисы статьи посвящены рассмотрению тенденций развития социально-трудовых отношений в условиях цифровой трансформации России. Было определено, цифровая трансформация в России имеет триединую цель. Изменения отражаются на всех аспектах социально-экономической жизни общества и производственной структуре; непосредственно сказываются на сфере занятости и на рынке труда, а и затрагивают все составляющие социально-трудовых отношений.*

**Ключевые слова:** *социально-трудовые отношения, цифровизация, трансформация, развитие, тенденции, Россия*

**E. Kolesnik**

*Industrial University of Tyumen, Tyumen, Russia, eakolesnik-10@mail.ru*

## **TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF SOCIAL AND LABOR RELATIONS IN THE CONTEXT OF RUSSIA'S DIGITAL TRANSFORMATION**

*The theses of the article are devoted to the consideration of trends in the development of social and labor relations in the conditions of digital transformation of Russia. It was determined that digital transformation in Russia has a threefold goal. The changes are reflected in all aspects of the socio-economic life of society and the production structure; they directly affect the sphere of employment and the labor market, and affect all components of social and labor relations.*

**Keywords:** *social and labor relations, digitalization, transformation, development, trends, Russia*

Социальные и трудовые отношения становятся все более глобальными, а национальные границы во многих отношениях размываются, поскольку люди становятся более мобильными, а глобальные потоки торговли усложняются. Например, влияние глобальной экономики на национальные экономики США и Канады создало новый мир профсоюзов и коллективных переговоров. Например, глобальное перемещение людей (например, трудовая миграция), изменения в технологиях и новые источники производства радикально изменили рынки труда. Эти изменения нашли отражение несколькими способами, в том числе в росте новых форм юнионизма (коллективное соглашение наемных работников предпринимать против работодателей противостояния различной формы), а также в возникновении новых групп по защите прав трудящихся и новых социальных движений.

Цифровая трансформация рынка труда оказывает существенное влияние на спрос рабочей силы. Например, усиление автоматизации в США привело к сокращению рабочих мест; в настоящее время существует большой спрос на работников определенных навыков. Возросла потребность в рабочей силе в определенных областях, таких как образование, здравоохранение и розничная торговля.

Согласно исследованию OpenAI и Университета Пенсильвании, В США, в результате развития технологии GPT, у 80 % американских работников 10 % их задач будет решать данная разработка, а у 19 % работников она повлияет на все 50 % задач. В наибольшей степени GPT по-

влияет на работу людей с высоким уровнем доходов. Технология GPT повлияет на все отрасли экономики страны [1].

Таким образом, социальные и трудовые отношения находятся под большим давлением глобальных и цифровых изменений. Нынешний статус-кво постоянно подвергается критике и очень трудно продолжать поддерживать социальный порядок в долгосрочной перспективе.

В настоящее время социально-трудовые отношения носят системообразующий характер и занимают значимое место в экономике страны.

Социально-трудовые отношения как формы общественных отношений непосредственно влияют на процесс материального производства. В результате они играют важную роль в развитии человеческого общества, являются материальной базой и системообразующей силой для его развития.

Экономика России тесно связана с системой социально-трудовых отношений, поскольку они формируют основу социального развития и реализации экономических задач, т. е. основу для экономического развития. В этом смысле социальное и экономическое развития носят системный характер, и эти два процесса не изолированы и не существуют изолированно. Из вышесказанного можно сделать вывод, что социально-трудовые отношения страны в некотором смысле образуют интегративную систему общества, поскольку они формируют фундамент социального развития и, как следствие, создают основу экономического развития.

В России задачи цифровизации экономики направлены на достижение триединой цели, представленной на рис. 1.



Рис. 1. Триединая цель цифровизации экономики в России

При этом, реализация цели является базисом эффективной реализации ряда первостепенных задач (рис. 2).

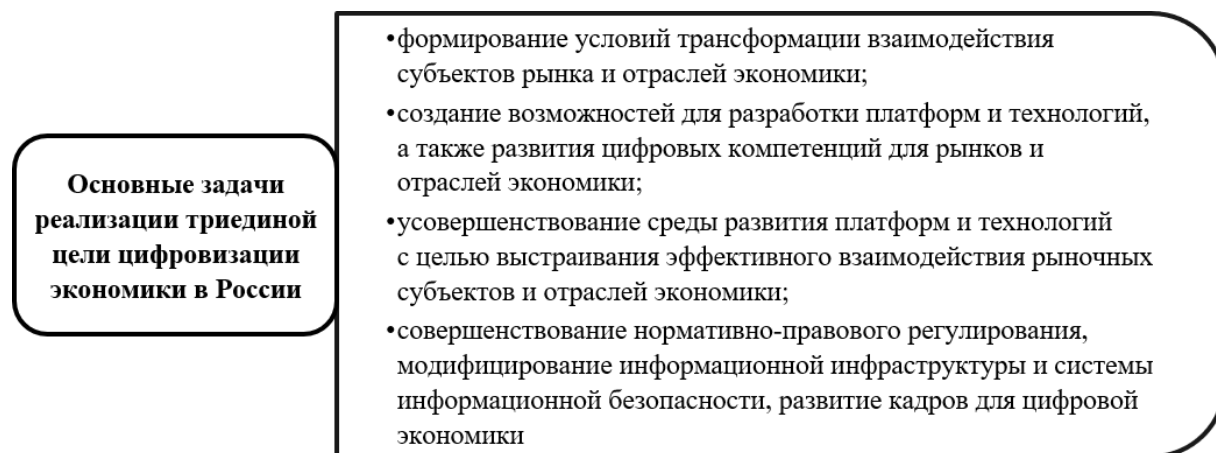


Рис. 2. Основные задачи реализации триединой цели цифровизации экономики в России

Стоит отметить, «реализуя поступательно задачи цифровой трансформации экономики, страна уже сегодня занимает значимые позиции в мировых рейтингах, а ее экономика относится к перспективно развивающимся» [2, с. 324, 3] (рис. 3).

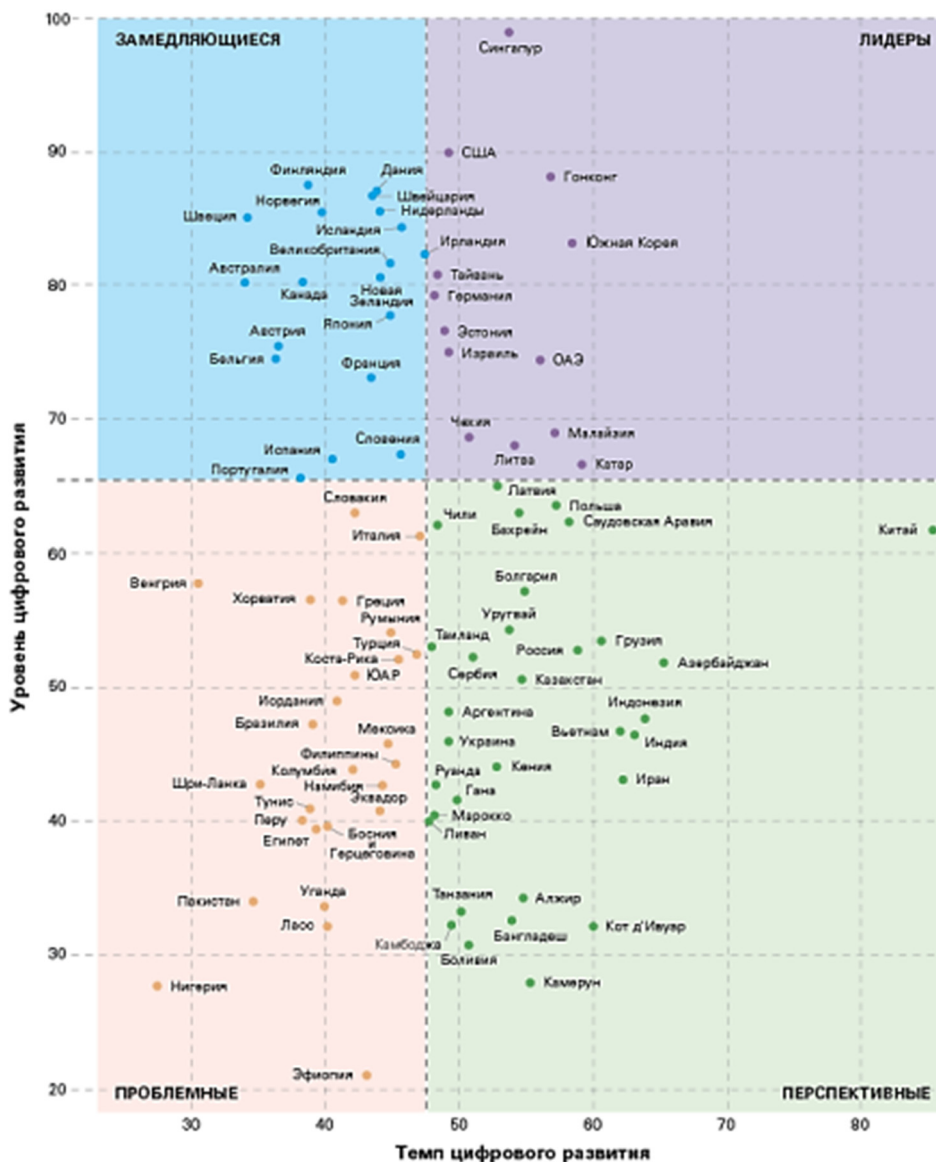


Рис. 3. Показатели цифровой эволюции стран мира

Происходящие изменения отображаются на всех аспектах социально-экономической жизни российского общества и производственной структуре, непосредственно сказываясь на сфере занятости и рынке труда. Имеющая уже сегодня место модернизация социально-трудовых отношений преобразовывает существующие формы и виды занятости, обогащает содержание труда, изменение трудовых процессов и отношений между работниками и работодателями. Создаются новые формы экономической деятельности, возникают новые формы занятости и создаются новые виды специализации труда. Эти формы, виды деятельности и специализации труда не являются порождением экономических законов, а являются результатом социально-экономических преобразований, происходящих сегодня в России и в мире. Они являются отражением эволюции и расширения рыночной экономики и процессов перехода к цифровой экономике и глобализации.

Цифровая трансформация социально-трудовых отношений затрагивает все составляющие данных отношений – субъекты, уровни, типы и предметы.

### 1. Субъекты.

На государственном уровне в большинстве традиционных отраслей труда формируются условия для изменения условий и формы трудовой деятельности, а также способов организации занятости. В большинстве случаев существующие формы занятости будут усложняться и появляться новые виды занятости, что создает как возможности, так и сложности для работодателей и работников. Условием стабильности рынка труда будет являться способность участников рынка создавать, сохранять и совершенствовать эффективные формы труда и занятости в соответствии с меняющимися условиями рынка и ожиданиями работников и работодателей. Успех на рынке труда будет зависеть от способности человека постоянно совершенствоваться и обучаться.

Устаревшие технологии, а также структуры производства требуют трансформации технологической основы российского производства, что, в свою очередь, формирует основу как для устаревания профессий и специальностей, так и для развития новых их видов. Это требует соответствующего изменения структуры системы профессионального образования, форм организации труда и подготовки кадров для новых цифровых условий труда.

Консолидированные субъекты социально-трудовых отношений (государство, территориальное образование, предприятия и организации, союзы работников и работодателей) в условиях цифровизации приобретают новый импульс своего развития.

### 2. Уровни.

Изменения социально-трудовых отношений на уровнях страны, отрасли, предприятия, подразделения и/или рабочего места «в той или иной степени будут отражаться в законодательстве и будут направлены на урегулирование вновь возникающих условий осуществления трудовой деятельности с целью формирования устойчивости на рынке труда» [2, с. 327]. В целом изменения направлены на повышение конкурентоспособности российской экономики и создания условий для дальнейшего развития человеческого капитала цифровой экономики.

### 3. Типы.

Обоснованная и выверенная политика регулирования социально-трудовых отношений в условиях цифровой трансформации позволит сохранить:

- патернализм в сфере труда, основанный на социальной защищенности и справедливости, что позволит снизить последствия интенсивности трансформационных процессов и повысит безопасность труда;
- партнерство в рамках всего рынка и дать работающим стимул для активной работы в цифровом мире;
- солидарность общества, поддержать общность интересов работников и работодателей и создать экономически эффективную социально ответственную экономику;
- субсидиарность, обеспечив гибкость прав принятия решений и ответственности распределения между участниками в соответствии с исполняемыми ими видами деятельности.

А также снизить дискриминацию на рынке труда и его конфликтогенность, что приведет к увеличению доверия и уважению к государству, а также служить целям создания нового уклада жизни.

### 4. Предметы.

Предметы социально-трудовых отношений, отображающие разные аспекты трудовой жизни человека и организации, также подвержены изменениям.

Организация и эффективность труда в условиях цифровой трансформации будет иметь принципиальные отличия от существующей на сегодня модели. Новая модель должна строиться на сочетании действующих во всех сферах управления принципов, а также базироваться на сетевых технологиях, позволяющих реализовать эффективную кооперацию работников.

Для многих работников наем и увольнение будет иметь общие черты с дистанционным переводом персонала, суть которого в том, что отдельные рабочие места отсоединяются друг от друга и перемещаются в виртуальный мир, полностью освобождая сотрудников от рутинных действий в офисе. В тоже время, это затронет не все виды и формы трудовой деятельности.

Оценка, условия и оплата труда, вопросы пенсионного обеспечения также получат свое развитие. В свою очередь, кадровая политика будет иметь важное значение, а электронный кадровый документооборот откроет новые возможности в части привлечения и удержания талантливых специалистов.

Таким образом, в условиях цифровой трансформации система социально-трудовых отношений выступает в виде целого комплекса политико-экономических факторов, каждое из которых имеет свои особенности, и может оказывать влияние на динамику социально-трудовых отношений, а через это и на характер формирования социально-экономических результатов производства. Это позволяет утверждать, что построение социально-трудовых отношений на базе цифровых технологий открывает новые возможности для эффективного управления социально-трудовой сферой.

### **Список использованных источников**

1. GPTs are GPTs: An Early Look at the Labor Market Impact Potential of Large Language Models [Electronic resource] / Tyna Eloundou [et. al.]. – Mode of access: <https://arxiv.org/pdf/2303.10130.pdf>. – Date of access: 20.03.2023.

2. Колесник, Е. А. Социально-трудовые отношения в условиях цифровой трансформации России: проблемы и перспективы развития / Е. А. Колесник // Проблемы формирования единого пространства экономического и социального развития стран СНГ (СНГ-2021) : материалы ежегодной Междунар. науч.-практ. конф., Тюмень, 29 октября 2021 г. : в 2 т. / отв. ред. О. М. Барбаков, Ю. А. Зобнин. – Тюмень, 2022. – Т. 1. – С. 323–328.

3. 3rd Edition Digital Evolution Scorecard 2020 [Electronic resource]. – Mode of access: <https://www.tnpsctherivupetta.com/currentaffairs-detail/3rd-edition-digital-evolution-scorecard-2020/>. – Date of access: 20.03.2023.