

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка источников и литературы. Объем основного текста составляет 51 старницу. Список источников и литературы составляет 78 позиций.

Ключевые слова: ЛИДЕРСТВО, УПРАВЛЕНИЕ, КОМПЕТЕНЦИИ, РУКОВОДИТЕЛЬ, МЕНЕДЖЕР, ПЕРСОНАЛ, СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ, МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОСТЬ.

Актуальность исследования заключается в том, что большая часть исследований лидерства направлены на одну из отраслей науки будь то менеджмент, психология или иные. Данное разделение не позволяет сформировать полное видение того, как лидерские качества и грамотное их использование могут повлиять на уровень грамотности деятельности руководителя. Изучение лидерских качеств в контексте междисциплинарности способствует изучению вопроса лидерства шире и использовать в процессе подготовки и развитии лидеров разные направления обучения, что позволяет наиболее объемно затронуть значение и сферы использования лидерских качеств в процессе деятельности руководителей, а также при подготовке будущих руководителей в системе высшего образования.

Цель данной работы заключается в определении влияния лидерских качеств на процесс подготовки руководителей и эффективности руководства.

Объект работы – лидерские качества руководителей, предмет – роль лидерских качеств в процессе деятельности руководителя. Методы исследования – наблюдение, сравнение, измерение, анализ, обобщение, синтез, индукция, системный подход, компаративные методы.

Основные положения, выносимые на защиту. Проведённое исследование позволяет сделать вывод о значительное влияние лидерских качеств на уровень выполнения задач руководителей. Исследование источников позволяет с помощью данной работы определить роль лидерских качеств в построении коммуникации с сотрудниками и качестве деятельности руководителя. В ходе исследования сделан вывод о том, что лидерские качества влияют на деятельность руководителя и должны совершенствоваться на протяжении всей жизни человека, чтобы соответствовать изменениям и применяться на практике в процессе управления.

В работе приведены конкретные примеры воздействия лидерских качеств на деятельность руководителей.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Магістарская дысертация складаецца з уводзін, трох главаў, заключэння, спісу крыніц і літаратуры. Аб'ём асноўнага тэксту складае 51 старніцу. Спіс крыніц і літаратуры складае 78 пазіцый.

Ключавыя словы: ЛІДЭРСТВА, КІРАВАННЕ, КАМПЕТЭНЦЫІ, КІРАЎНІК, МЕНЕДЖЭР, ПЕРСАНАЛ, СТЫЛЬ КІРАВАННЯ, МІЖДЫСЦЫПЛІНАРНАСЦЬ.

Актualнасць даследавання заключаецца ў тым, што вялікая частка даследаванняў лідэрства накіраваны на адну з галін навукі будзь то менеджмент, псіхалогія або іншыя. Дадзенае падзел не дазваляе сфармаваць поўнае бачанне таго, як лідэрскія якасці і пісьменнае іх выкарыстанне могуць паўплываць на ўзровень пісьменнасці дзейнасці кіраўніка. Вывучэнне лідэрскіх якасцяў у кантэксце міждысцыплінарнасці спрыяе вывучэнню пытання лідэрства шырэй і выкарыстоўваць у працэсе падрыхтоўкі і развіцці лідэраў розныя напрамкі навучання, што дазваляе найбольш аб'ёмна закрануць значэнне і сферы выкарыстання лідэрскіх якасцяў у працэсе дзейнасці кіраўнікоў, а таксама пры падрыхтоўцы будучых кіраўнікоў у сістэме вышэйшай адукацыі.

Мэта дадзенай працы заключаецца ў вызначэнні ўплыву лідэрскіх якасцяў на працэс падрыхтоўкі кіраўнікоў і эфектыўнасці кіраўніцтва.

Аб'ект працы-лідэрскія якасці кіраўнікоў, прадмет-роля лідэрскіх якасцяў у працэсе дзейнасці кіраўніка. Метады даследавання-назіранне, параўнанне, вымярэнне, аналіз, абагульненне, сінтэз, індукцыя, сістэмны падыход, кампаратыўныя метады.

Асноўныя палажэнні, якія выносяцца на абарону. Праведзенае даследаванне дазваляе зрабіць выснову аб значны ўплыў лідэрскіх якасцяў на ўзровень выканання задач кіраўнікоў. Даследаванне крыніц дазваляе з дапамогай дадзенай працы вызначыць ролю лідэрскіх якасцяў у пабудове камунікацыі з супрацоўнікамі і якасці дзейнасці кіраўніка. У ходзе даследавання зроблены выснова аб тым, што лідэрскія якасці ўплываюць на дзейнасць кіраўніка і павінны ўдасканалвацца на працягу ўсяго жыцця чалавека, каб адпавядаць зменам і прымяняцца на практыцы ў працэсе кіравання.

У працы прыведзены канкрэтныя прыклады ўздзеяння лідэрскіх якасцяў на дзейнасць кіраўнікоў.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

The master's thesis consists of an introduction, three chapters, a conclusion, a list of sources and references. The volume of the main text is 51 pages. The list of sources and literature is 78 positions.

Keywords: LEADERSHIP, MANAGEMENT, COMPETENCIES, LEADER, MANAGER, STAFF, MANAGEMENT STYLE, INTERDISCIPLINARITY.

The relevance of the study lies in the fact that most of the leadership research is aimed at one of the branches of science, whether it be management, psychology or others. This division does not allow to form a complete vision of how leadership qualities and their competent use can affect the level of literacy of the leader. The study of leadership qualities in the context of interdisciplinarity contributes to the study of the issue of leadership more widely and to use different areas of training in the process of training and developing leaders, which allows the most voluminous touch on the meaning and areas of use of leadership qualities in the process of the activities of leaders, as well as in the training of future leaders.

The purpose of this work is to determine the influence of leadership qualities on the process of training leaders and the effectiveness of leadership.

The object of the work is the leadership qualities of managers, the subject is the role of leadership qualities in the process of the leader's activities. Research methods - observation, comparison, measurement, analysis, generalization, synthesis, induction, systematic approach, comparative methods.

Basic provisions for defense. The conducted research allows us to conclude that leadership qualities have a significant impact on the level of performance of the tasks of managers. The study of sources allows, with the help of this work, to determine the role of leadership qualities in building communication with employees and the quality of the leader's activity. The study concluded that leadership qualities affect the activities of the leader and must be improved throughout a person's life in order to comply with changes and be applied in practice in the management process.

The paper provides specific examples of the impact of leadership qualities on the activities of managers.