

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ: СУЩНОСТЬ И МЕТОДИКА ОЦЕНКА

Хуан Тяньцзэнь¹⁾, Б. В. Лапко²⁾

¹⁾ аспирант, кафедра банковской экономики, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: 827328353@qq.com

²⁾ кандидат физико-математических наук, доцент, кафедра банковской экономики, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: lapkob@tut.by

В статье рассмотрены сущность и методика оценки эффективности управления предприятием.

Ключевые слова: предприятие; управление; эффективность; конкурентоспособность.

EFFICIENCY OF ENTERPRISE MANAGEMENT: ESSENCE AND METHODOLOGY EVALUATION

Huang Tianzen¹⁾, B. V. Lapko²⁾

¹⁾ Postgraduate Student, Department of Banking Economics, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus, e-mail: 827328353@qq.com

²⁾ PhD in Physics and Mathematics, Associate Professor, Department of Banking Economics, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus, e-mail: lapkob@tut.by

The article considers the essence and methodology for assessing the effectiveness of enterprise management.

Keywords: enterprise; management; efficiency; competitiveness.

Результаты деятельности предприятий в значительной степени определяется эффективностью управления. Эффективность управления – это относительная характеристика результативности деятельности конкретной управляющей системы, отражающаяся в различных показателях как объекта управления, так и собственно управленческой деятельности (субъекта управления), имеющих как количественные, так и качественные характеристики. Организации, уделяющие пристальное внимание вопросам эффективности менеджмента, оказываются более конкурентоспособными и устойчивыми. В современных условиях реализации инновационной политики Китая одним из приоритетных направлений изменения управления китайской экономикой является выработка основных теорети-

ческих и методологических положений эффективного менеджмента (особенно на уровне промышленных предприятий). Вопросы эффективного управления актуальны как для крупных, так и для малых предприятий.

Эффективность управления является главным резервом улучшения конечных результатов. Существующий разрыв в системе производства и системе управления может и должен быть устранен путем повышения эффективности и качества работы управляющего персонала за счет дальнейшего совершенствования методов и форм организации труда, оценки эффективности управления предприятием в целом.

Для того чтобы обеспечить высокую эффективность управления необходимо ее оценивать. Оценка вносит определенность, показывает тенденцию, позволяет делать анализ управления по критерию эффективности и определять основные факторы, от которых зависит эффективность управления. Повышения эффективности деятельности промышленного предприятия можно добиться за счет мобилизации внутренних резервов предприятия. Западные методы оценки эффективности управления имеют смысл использовать лишь принимая во внимание особенности китайской экономики. Изучение применяемых методов и средств оценки эффективности управления, обобщение и анализ полученных данных представляют значительный теоретический и практический интерес. Изменения, происходящие во внешней среде функционирования предприятия, закономерно вызывают появление новых принципов управления. В этих условиях требование управляемости предприятия выступает в качестве одного из важнейших критериев оценки результативности его хозяйственной деятельности. Чем сильнее проявляется воздействие внешней среды, тем больше внимания высшее руководство должно уделять изучению процессов, происходящих в окружении организации, и разработке адекватных реакций на возможные внешние воздействия, способов долгосрочного развития.

Таким образом, необходимым условием реализации эффективного управления предприятием является, прежде всего, ее количественная оценка. В качестве последней предлагается использовать обоснованный в рамках теории хозяйственных систем подход, предполагающий построение критерия эффективности в виде динамической системы показателей, в наибольшей степени характеризующих выполнение субъектом хозяйствования целевой функции [1]. В соответствии данным подходом предприятие рассматривается как система на вход которой поступают ресурсы, преобразуемые в системе в полезные результаты, получаемые на выходе. При этом динамическая система показателей представляет собой эталонный ряд, в соответствии с которым должна обеспечиваться динамика показателей, определяемая темпами их прироста в отчетном (плановом) периоде по сравнению с предыдущим (базовым). Далее при помощи ранговых статистик и расчета разницы между эталонным и реальным значением показателей проводится расчет эффективности управления предприятием, что позволяет интегрально оценить ее в динамике с учетом тенденций развития субъекта хозяйствования [1, 2].

Основным средством успешной адаптации предприятия к неопределенным и быстроменяющимся условиям среды является эффективная система управления с соответствующим набором методов, средств и функций управления предприятием, обеспечивающая формирование и реализацию такого варианта развития, который позволит получить наилучшие в сложившейся ситуации конечные результаты.

Таким образом, в современных условиях эффективность деятельности предприятия во многом определяется эффективностью управления, которая в значительной степени зависит от способности предприятия адаптироваться к изменяющимся условиям внешней среды. Оценка влияния функции адаптации на уровень эффективности управления представляет вполне определенный научный интерес, так как позволяет повышать эффективность системы управления и, как следствие, результативность деятельности предприятия, особенно в условиях реализации инновационной политики Китая.

Библиографические ссылки

1. Короткевич А. И. Организационно-экономические механизмы трансформации национальной экономической системы Республики Беларусь: моногр. Минск : Изд. центр БГУ, 2020. 351 с.
2. Совершенствование инструментария прогнозирования, планирования и анализа развития национальной экономической системы Беларуси / А. И. Короткевич, Д. В. Шпарун, Б. В. Лапко, К. Л. Куриленок. Минск : Изд. центр БГУ, 2019. 245 с.