

Викторович Е. С.

Республиканский институт высшей школы, Минск, Беларусь

Viktarovich E.

National Institute for Higher Education, Minsk, Belarus

УДК 316.346.32–053.6(476.7)

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА В БРЕСТСКОМ РЕГИОНЕ: ПРИКЛАДНОЙ АСПЕКТ

YOUTH POLICY IN THE BREST REGION: APPLIED ASPECT

Одной из основных задач государства является постоянное повышение эффективности государственной молодежной политики. В статье на примере Брестчины сделана попытка исследования отдельных аспектов молодежной политики и предложены пути ее совершенствования.

Ключевые слова: молодежь; государственная молодежная политика; идеология; работа с молодежью.

One of the main tasks of the state is to continuously improve the effectiveness of the state youth policy. The article uses the example of the Brest Region as an attempt to study certain aspects of youth policy and suggests ways to improve it.

Keywords: youth; state youth policy; ideology; work with youth.

Работа с молодежью – одна из приоритетных задач органов государственной власти. Здоровая, развитая, целеустремленная молодежь является залогом процветания страны и ее экономической безопасности. В 2022 г. этот тезис был закреплён на высшем уровне – обновлённая Конституция Республики Беларусь дополнена статьёй 32¹ о создании государством необходимых условий для свободного и эффективного участия молодежи в политической, социальной, экономической и культурной жизни, реализации ее потенциала в интересах всего общества [1].

В настоящий момент избирательным правом в Республике Беларусь обладают около 1,7 миллиона молодых людей. В связи

с этим важным стратегическим направлением развития государственной молодежной политики является целенаправленная работа по политической социализации и активному вовлечению в общественно-политическую жизнь страны как одним из сегментов политического управления.

Как отметил Глава государства А. Г. Лукашенко в Послании белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь 28 января 2022 г.: «Мы просто обязаны выиграть борьбу за умы и души людей, прежде всего молодежи. Это не только будущее, но и наше настоящее. С молодежью надо вести разговор на равных, без формализма и фальши. Все институты государства должны работать на это. Потеряем молодежь – потеряем государство и независимость» [2].

Политико-правовую основу государственной молодежной политики составляют:

- Закон Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 65-З «Об основах государственной молодежной политики». Более того, изменения, принятые 5 октября 2022 г., актуализировали необходимость активного вовлечения молодежи в жизнь общества и государства;

- Стратегия развития государственной молодежной политики Республики Беларусь до 2030 года, утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 июня 2021 г. № 349;

- Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2021–2025 гг., утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 января 2021 г. № 57;

- Программа патриотического воспитания населения Республики Беларусь на 2022–2025 годы, утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 декабря 2021 г. № 773.

Следует отметить, что на современном этапе назрела необходимость пересмотра существующих подходов к работе с молодежью. Несмотря на то что с данной категорией граждан работают все государственные органы, по факту отмечается недостаточный уровень их взаимодействия. На уровне республи-

ки отсутствует единый орган, координирующий работу с молодежью.

Несмотря на воспитательную работу в школах и ВУЗах, деятельность БРСМ и других молодежных структур, часть молодежи по-прежнему предоставлена сама себе, ее мировоззрение, модель поведения в значительной степени формирует Интернет. Авторитет молодежных организаций недостаточно высокий. Работа с молодежью не должна вестись по остаточному принципу. Шаблонный, традиционный подход к организации мероприятий, скорее, приводит к обратному эффекту.

Потому одной из задач в работе с молодежью должен стать креативный, неформальный подход. Сложно найти универсальную формулу, по которой можно достучаться до каждого молодого человека, понять, что его интересует, вовлечь в полезную деятельность и воспитать из него достойного гражданина. Сегодня органы власти должны не только создавать необходимые условия для молодежи, но и координировать эту работу, обеспечивать четкое взаимодействие всех заинтересованных в достижении результата.

Свой подход в части организации работы с молодежью предлагает Брестская область. По данным Национального статистического комитета, на начало 2022 г. в Брестской области насчитывалось 231 052 молодых гражданина в возрасте от 14 до 31 года (17,5 % от общего количества населения). Подавляющее большинство молодежи проживает в городах и поселках городского типа, что объясняется глобальными тенденциями урбанизации населения развитых стран (в городах – 175 794 человека, в сельских населенных пунктах – 55 258 человек).

Необходимо отметить, что проводится большое количество мероприятий, как массовых, так и локальных. Вместе с тем критерии эффективности четко не определены. Органы власти, общественники, трудовые коллективы зачастую дублируют друг друга, отдают предпочтение традиционным, а не новым подходам в работе с молодежью.

На областном уровне реализацию государственной молодежной политики курирует заместитель председателя. Коорди-

натором является главное управление идеологической работы и по делам молодежи с отделом по делам молодежи.

Взаимодействие с заинтересованными структурами проходит в рамках рабочих совещаний. При этом орган, который обеспечивает комплексный подход и координацию работы смежных ведомств, не определен; эффективность проводимых мероприятий на постоянной основе не анализируется.

Вместе с тем координационные Советы по делам молодежи созданы только в 10 регионах. Заседания проходят ежеквартально, а в Жабинковском, Ганцевичском, Малоритском, Пружанском районах – один раз в полугодие. Состав Советов различный, но представительство всех заинтересованных структур недостаточно. В Кобринском и Ляховичском районах действуют рабочие группы по координации деятельности структур, работающих с молодежью.

Предметный подход к тематике можно отметить только у Советов Пинского горисполкома, Дрогичинского, Кобринского, Ляховичского, Пружанского и Столинского райисполкомов. Вместе с тем протоколы заседаний носят обобщающий характер, сроков выполнения и организации контроля не предусмотрено.

В Ганцевичском, Жабинковском, Малоритском райисполкомах рассмотрение двух вопросов в год не оказывает влияния на повышение качества работы с молодежью.

В отдельных административно-территориальных единицах структур, координирующих работу с молодежью, вообще не имеется. Отдельные аспекты молодежной политики рассматриваются в основном на Советах общественных объединений или на Советах отделов.

Таким образом, в Брестской области создано достаточно структур, работающих с молодежью (БРСМ, Советы молодежи на предприятиях, Совет работающей молодежи, Молодежные парламенты и др.). Однако зачастую в них состоят одни и те же люди, мероприятия проводятся для одной и той же категории молодежи, деятельность дублируется, и каждый «тянет одеяло на себя».

Подавляющая часть решений содержит фразы «продолжить, исключить, рассмотреть возможность, активизировать, обеспечить» без определения сроков, организации контроля и ответственных за исполнение. Наблюдаются факты невыполнения в утвержденные сроки или формального выполнения принятых по данной теме решений.

Основные направления работы с молодежью обозначены в Стратегии развития государственной молодежной политики до 2030 г. Их актуальность в регионах подтвердили итоги анкетирования:

- работающая молодежь:
 - 80 % считают себя патриотами;
 - 20 % считают патриотизмом готовность защищать Отечество;
 - 19 % не знают идеолога на предприятии;
 - 27 % ничего не знают о деятельности общественных структур (БРСМ, Белая Русь и т. д.);
 - 42 % считают важным наличие социальной инфраструктуры, мест для отдыха;
 - 78 % планируют остаться на своих рабочих местах;
 - 5,4 % допускают возможность уехать за пределы республики.
 - учащаяся молодежь:
 - 75 % считают себя патриотами;
 - 40 % считают патриотизмом готовность защищать Отечество;
 - 40 % не имеют хобби и увлечений;
 - 17 % считают важным участие в общественных, культурно-массовых мероприятиях;
 - 10 % считают нужным членство в молодежных общественных объединениях;
 - 57 % важна самореализация, развитие своего дела, бизнеса.
- Для комплексного подхода к организации работы с молодежью, на наш взгляд, необходимы:
- создание вертикали работы с молодежью;
 - активизация деятельности БРСМ;

- изучение мнения молодежи;
- организация досуга, основанного на молодежных инициативах;
- выявление социально активных молодых людей;
- военно-патриотическое воспитание;
- реализация региональных проектов, направленных на объединение молодежи;
- работа с молодыми специалистами.

Одним из институтов гражданского общества, сфокусированных на работе с молодежью, является БРСМ. Среди негативных результатов работы стоит отметить:

- текучесть кадров в вертикали. После 2020 г. сменилось 17 первых секретарей из 21;
- низкий охват и отсутствие системной работы в большинстве трудовых коллективов.

В текущем году особое внимание уделяется военно-патриотическому воспитанию в учебных заведениях. Одна из мер, направленных на выполнение данной задачи – введение ставок руководителей по военно-патриотическому воспитанию.

Следует констатировать, что необходимо обеспечить максимальное вовлечение молодежи всех возрастов в проводимую по инициативе органов прокуратуры информационную работу по изучению фактов геноцида белорусского народа.

Отмечается острая нехватка кадров – и в идеологии, и в молодежной политике. Недостаточно эффективно ведется работа по поиску лидеров из молодежной среды. Основные причины: недостаточная работа с перспективным кадровым резервом и по выявлению социально активных молодых людей.

Ощущается нехватка масштабных региональных проектов, направленных на объединение молодежи. Распространена практика проведения разовых мероприятий и акций, которые не обладают эффектом объединения большой группы людей общим интересом. Молодежные инициативы в большинстве своем носят локальный характер.

Проблемы молодых специалистов требуют постоянного внимания.

Учитывая вышеизложенное, считаем, что комплексный подход к организации работы с молодежью с конкретными результативными решениями обеспечен не в полной степени.

В качестве первоочередных мер по повышению качества работы с молодежью предлагается сформировать областную рабочую группу по координации работы с молодежью. Основные задачи группы: ежеквартальный анализ реализации государственной молодежной политики в регионах и контроль выполнения решений горрайисполкомов по данному направлению.

В состав рабочей группы должны войти руководители структурных подразделений облисполкома, руководители областных структур БРСМ и Молодежного парламента. Считаем важным также представительство в рабочей группе органов прокуратуры, в первую очередь в плане повышения эффективности работы по патриотическому воспитанию.

Таким образом, сегодня молодежная политика – один из приоритетов в работе государственных институтов. Молодежь как особая социальная группа является чутким индикатором происходящих политических процессов и определяет в целом потенциал развития общества.

Список использованных источников

1. Конституция Республики Беларусь: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г., 27 февр. 2022 г. – Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2022. – 79 с.
2. Лукашенко: с молодежью надо вести разговор на равных, без формализма и фальши [Электронный ресурс] // БЕЛТА. – Режим доступа: <https://www.belta.by/president/view/lukashenko-s-molodezhju-nado-vesti-razgovor-na-ravnyh-bez-formalizma-i-falshi-481749-2022/?ysclid=19r47blwhs208599766>. – Дата доступа: 18.09.2022.