

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Е. В. Дедуль

ГУО «Институт бизнеса

Белорусского государственного университета», г. Минск;

liza.dedul@mail.ru;

науч. рук. – О.В. Авдей, канд. экон. наук, доц.

Безработица – распространённое явление в современном мире. В новом докладе Международной организации труда (МОТ) говорится, что в 2022 году число безработных в мире достигнет 207 млн, что на 21 млн больше, чем в докризисном 2019 году. В Республике Беларусь за 2021 год зарегистрировано 196,9 тыс. человек, не принимающих участие в экономике. Данная проблема особенно актуальна для молодых специалистов, которые имеют желание строить карьеру, однако в связи с отсутствием рабочих мест, не имеют возможности набираться опыта и подниматься по служебной лестнице.

Ключевые слова: молодежная безработица; молодежь; занятое население; молодые специалисты; причины молодежной безработицы; пути решения молодежной безработицы.

Молодежная безработица является насущной проблемой и для Беларуси.

Трудовой потенциал молодого поколения особенно актуален сейчас, когда в стране происходят различные преобразования, а также реализуются проекты развития во множественных сферах.

В Законе Республике Беларусь «Об основах государственной молодежной политики» утверждено, что молодыми гражданами являются лица в возрасте от четырнадцати до тридцати одного года. Численность молодежи на 1 января 2021 г. составляла 1 697 517 человек, то есть каждый пятый житель республики относился к данной категории [1; 3].

Самые распространенные сферы деятельности молодежи: IT технологии, где доля молодежи в общей численности работников составляет 40,3 %, услуги по временному проживанию и питанию – 35,5 %, оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов – 26,9 %, финансы и страховая деятельность – 25,4 %, профессиональная, научная и техническая деятельность – 24,5 % [2; 3].

Для рассмотрения проблем занятости молодежи в Республике Беларусь и поиска путей решения, необходимо привести данные статистики.

Рассмотрим занятое население. Занятое население – лица, которые в обследуемую неделю осуществляли деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за вознаграждение или оплату в натуральном выражении, либо для получения прибыли (дохода). К со-

жалению, подробная статистика опубликована только до 2019 года. Сравним показатели по возрастным группам за 2018 и 2019 годы.

Так, занятое население в возрасте 15–19 лет в 2018 году составляло 0,7 %. В 2018 году показатель поднялся на 0,01 % и уже был 0,8 %. Занятое население в возрасте 20–24 года составляло 7,4 % в 2018 году. В 2019 году показатель снизился до 6,9 %. Лица в возрасте 25–29 лет составляли 13,2 %, но уже в 2019 году данный показатель снизился до 12,6 %. Присутствует тенденция к снижению численности молодежи, занятой в экономике [3].

Теперь рассмотрим безработных по возрастным группам. Лица, в возрасте 15–19 лет, составили 3,3 % в 2018 году, но уже в 2019 году показатель вырос до 3,8 %. Такая же ситуация возникла и с молодыми людьми в возрасте от 20 до 24 лет. В 2018 году – 16,1 %, в 2019 – 16,4 %. Вырос и показатель лиц от 25 до 29 лет. В 2018 году – 12,6 %, в 2019 – 12,8 %. В данной группе присутствует тенденция к росту [3; 4].

Можно сделать вывод, что все меньше молодых людей принимают участие в экономике своей страны, и все больше становятся безработными.

Выявим факторы данной проблемы. Одна из основных причин молодежной безработицы – отсутствие желания у работодателей нанимать выпускников, у которых не имеется опыта работы. У молодых людей есть преимущества: большая мобильность, хорошее физическое состояние, более высокий уровень образования. Однако, в большинстве случаев, предпочтение отдаётся специалисту, у которого имеется стаж. Наниматели часто ошибочно считают, что молодой специалист – некомпетентный сотрудник. В работника, начинающего свою карьеру, надо вкладывать финансы, отправляя на различные курсы, к примеру, по повышению квалификации. Этот факт так же ставит специалиста с опытом в приоритет.

Разница между спросом на рынке труда и предложением специалистов по подготовке кадров так же является причиной безработицы.

Молодые специалисты имеют завышенные требования к условиям труда, в частности к уровню оплаты труда. Они желают заработать как можно больше, не учитывая тот факт, что они только начинают свою карьеру. По данной причине молодежь часто даже не рассматривает вакансии, где заработная плата не очень высокая, не задумываясь, что она растёт вместе со стажем работы.

На фоне пандемии коронавируса обострились такие проблемы как: – большинство выпускников не смогли пройти производственную и преддипломную практику, а значит – не смогли набраться опыта и устроиться на работу;

– возросла безработица, так как стремительно выросла конкуренция среди молодых специалистов;

– многие молодые специалисты потеряли своё рабочее место, так как достаточное количество организаций прекратили свою работу.

Исходя из вышеизложенного, автор предлагает следующие пути решения проблемы молодёжной безработицы в Беларуси:

– стимулирование работодателей нанимать молодых работников. К примеру, уменьшить налог на начинающих специалистов;

– повышение качества подготовки специалистов;

– подготовка специалистов по востребованным специальностям;

– организация курсов по наиболее востребованным сферам деятельности молодых специалистов;

– предоставление возможности работать дистанционно, если это возможно (IT-сфера);

– создание молодёжной биржи труда;

– смягчение критериев приёма на работу, увеличение срока стажировки, помощь в адаптации молодым специалистам;

– замена старых специалистов, которые числятся на пенсии – новыми, нуждающимися в работе;

– создание программ, которые помогут молодым людям определиться со сферой деятельности.

По причине неполного использования трудового потенциала молодежи, происходит процесс замедления обновления рабочей силы, особенно в тех отраслях, работа в которых для молодых людей непривлекательна. Растрата их трудового потенциала сейчас – это потеря качества рабочей силы в будущем. Чем раньше молодежь вступает на рынок труда, тем выше устойчивость её занятости.

Проблема безработицы среди молодежи требует комплексного решения, в котором будут задействованы образовательные учреждения, государство и непосредственно работодатели.

Библиографические ссылки

1. Об основах государственной молодежной политики [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь, 7 дек. 2009 г., № 65-3 // Эталон Online. – Режим доступа: <https://etalonline.by/document/?regnum=Н10900065>. – Дата доступа: 21.11.2021.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/svodn_2000-2009.php. – Дата доступа: 21.11.2021.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/makroekonomika-i-okruzhayushchaya-sreda>. – Дата доступа: 21.11.2021.
4. Статистика безработицы в Беларуси по уровню образования, полу и возрасту [Электронный ресурс] / Адукар. – 2020. – Режим доступа: <https://adukar.by/news/statistika-bezraboticy-v-belarusi>. – Дата доступа: 21.11.2017.