

# ГЕНДЕРНЫЙ АНАЛИЗ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Т. С. Астрейко

*Белорусский государственный университет, г. Минск;*

*tatianaastreyko@gmail.com;*

*науч. рук. – Т. И. Маслюкова, канд. физ.-мат. наук*

В статье проводится анализ трудоспособного населения и рассматривается взаимосвязь оплаты труда и пола работника в Республике Беларусь.

**Ключевые слова:** труд; гендер; трудовые ресурсы; заработная плата; население.

Основу устойчивого развития государства составляет политика, направленная на достижение гендерного равенства. При этом устойчивым является не только развитие, отвечающее потребностям определенного поколения, но и достижение равенства возможностей (среди поколений, различных групп населения по полу, возрасту, уровню жизни и др.). Гендерное равенство подразумевает равные возможности мужчин и женщин по доступу к важнейшим ресурсам и благам, выполнение ими основных социальных функций независимо от их половой принадлежности и т. д. Гендерные вопросы являются важным направлением деятельности международных организаций, а ключевые моменты, регламентирующие вопросы гендерного равенства, закреплены в ряде международных документов.

Под дискриминацией на рынке труда понимается ситуация, когда работодатели не принимают на работу представителей какой-либо группы на условиях оплаты, эквивалентных уровню заработной платы более предпочтительных категорий лиц. Выделяются иммиграционные (тайная занятость), расовые, половозрастные, религиозные притеснения, выражающиеся в дискриминации: в оплате труда; при найме на работу, в сфере человеческого капитала, при выборе профессии, в профессиональной сегрегации, измеряемой индексом различий Дункана.

Рыночный механизм труда представляет собой одним из очень трудных, так как в отличие от прочих рынков особенность его заключается в том, что объектом контрактов выступает сам человек, его способность к труду.

Главными ориентирами белорусского рынка труда выступают поддержание высокого показателя занятости населения, уменьшение безработицы и подъем заработной платы.

Анализ изменений в сфере занятости и рынка труда республики за промежуток с 2016 по 2020 гг. позволил представить очень характерные особенности и перспективы его формирования в условиях переходной экономики. Для Беларуси характерна большая степень занятости – 75,47 %.

### Динамика трудовых ресурсов в Республике Беларусь

Год	Трудовые ресурсы – всего, тыс. человек	Занятые – всего, тыс. человек	Уровень занятости, %	Численность безработных, тыс. человек	из них:		Уровень зарегистрированной безработицы
					мужчины	женщины	
2016	6075,7	4346,9	70,55	136,1	46,1	90,0	3,13
2017	6106,1	4414,1	72,29	67,9	22,1	46,8	1,55
2018	6108,0	4610,5	75,48	37,3	14,7	22,6	0,80
2019	6078,5	4665,9	76,76	35,1	15,7	17,4	0,75
2020	6057,0	4571,1	75,47	24,9	12,9	12,0	0,50

Примечание – Источник [1]

Рынок труда в республике Беларусь находится в стадии формирования. В 2021 году он характеризуется ростом численности трудовых ресурсов, высокой интенсивностью движения рабочей силы и ее низкой стоимостью. Также хочу отметить, что на современном рынке труда происходит вызов: сокращается трудоспособное население. Из-за сокращения и старения населения ВВП в 2025 году будет на 15 % ниже потенциального, что наблюдается на рисунке 1.

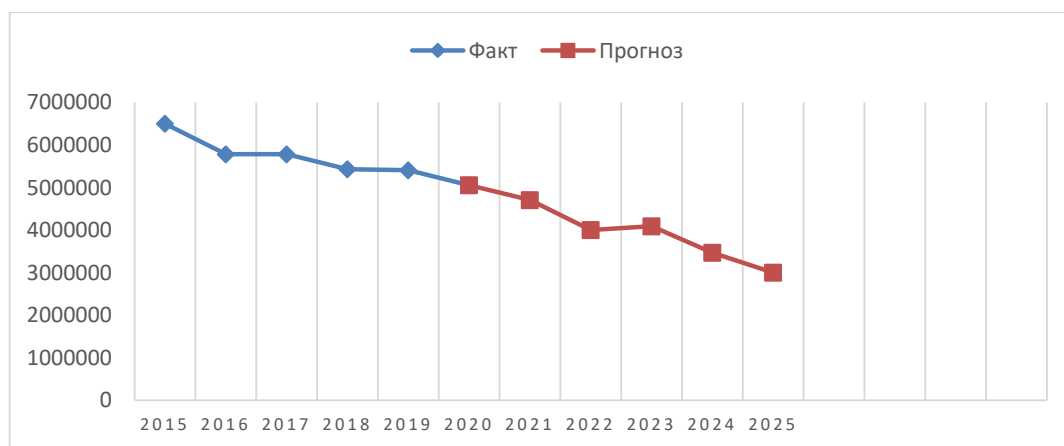


Рис. 1. Население в возрасте 20–65 лет

Примечание – Источник: собственная разработка

Наблюдая убывающий тренд из рисунка, 1 мы видим, что количество трудоспособного населения сокращается с каждым годом, это объясняется так. Основной причиной снижения занятости в экономике Беларуси является старение населения. В настоящее время Беларусь находится в середине двадцатилетнего демографического перехода, когда на пенсию выходит больше людей чем входит на рынок труда. В последние годы ежегодно в среднем на пенсию выходит 130–140 тысяч человек. Примерно 20 % из них остаются на рынке труда, продолжая совмещать пенсию и работу. При этом входят на рынок труда 90 тыс. человек.

По данным Белстата, в III квартале 2021 года в экономике страны было задействовано 68,2 % населения в возрасте 15–74 лет. Для сравнения, во II квартале 2021 года этот показатель составил 67,6 %. Среди женщин уровень занятости ниже, чем среди мужчин: 64,7 % против 72,2 %. При этом безработными признаны 2,7 % женщин и 4,6 % мужчин. Уровень занятости в городах выше, чем в сельской местности. Но и безработных в них больше, чем в деревнях.

Женщине гораздо сложнее найти работу нежели мужчине. Причем это сложилось исторически. Раньше женщины вообще не работали, роль женщины — это роль матери, хранительницы очага. А роль мужчины – это роль добытчика, который должен кормить и содержать семью. Когда же женщины сравнивались с мужчинами в своих правах, стали работать и часто обходить мужчин по карьерной лестнице, казалось бы, стало все отлично. Но это не совсем так и даже совсем не так. При устройстве на работу часто действуют негласные стереотипы и из кандидатов на одну должность выберут скорее мужчину, нежели женщину.

При количественно близком уровне экономической активности женщины получают в среднем меньшую заработную плату. Для устранения экономических основ гендерного неравенства необходимо изменить структуру спроса на рынке труда, практику найма и продвижения персонала, повысить значимость и престижность занимаемых женщинами должностей.

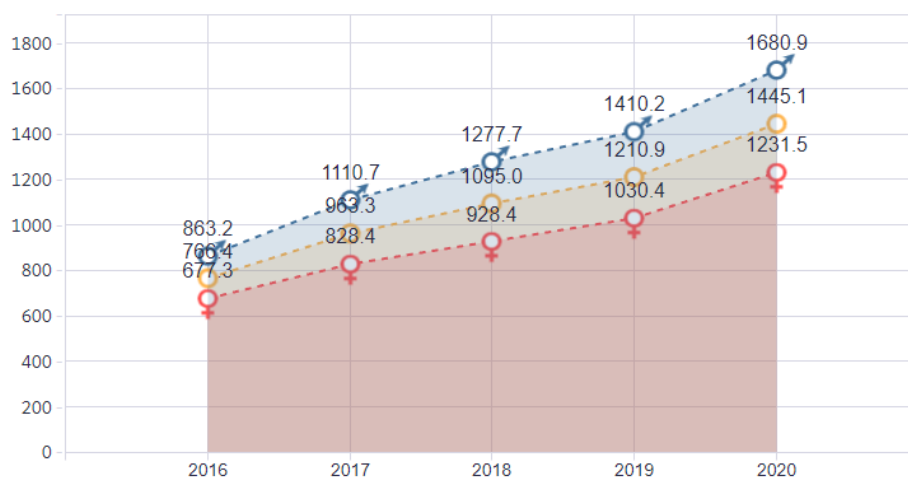


Рис. 2. Номинальная заработная плата по полу 2016-2020гг.

Примечание – Источник [1]

#### Библиографические ссылки

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 20.04.2022.