

ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

А. И. Пойта, В. С. Максимова

ГУО «Институт бизнеса

Белорусского государственного университета», г. Минск;

nastyapoyta@mail.ru; maksimova0107@gmail.com;

науч. рук. – Г. М. Корженевская, канд. экон. наук, доц.

Основная цель пенсионного обеспечения Республики Беларусь – последовательное повышение уровня жизни граждан пенсионного возраста, а также нетрудоспособных. Увеличение доли стареющего населения, отрицательный прирост населения, большое количество категорий работников, подлежащих досрочному выходу на пенсию – причины, вызывающие необходимость изучения вопросов дальнейшего развития пенсионного обеспечения. Перспектива такова, что в будущем работающие белорусы не смогут обеспечивать содержание пенсионеров. Поэтому сейчас все большей популярностью пользуется пенсионное страхование. На данный момент в Республике Беларусь используется только государственная пенсия и добровольное страхование дополнительной пенсии. В результате проведенного исследования был подробно изучен механизм функционирования еще одного вида добровольного пенсионного страхования – добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.

Ключевые слова: пенсионное страхование; дополнительная накопительная пенсия; пенсионная система; нетрудоспособное население; пенсионный возраст.

Пенсионное обеспечение в Республике Беларусь, основной целью которого является последовательное повышение уровня жизни граждан пенсионного возраста, а также нетрудоспособных, имеет большое социально-экономическое значение. В современных условиях пенсионная система не отвечает требованиям времени и нуждается в совершенствовании.

Сегодня пенсионная система Республики Беларусь содержит многоуровневые элементы, что позволяет обеспечить всеобщий охват. Основная доля достигается за счет государственного обязательного пенсионного страхования. Вместе с тем те граждане, которые оказались не вовлеченными в систему государственного пенсионного страхования, также не остаются без пенсии – их пенсионное обеспечение осуществляется за счет средств республиканского бюджета. Пенсионная система Республики Беларусь в основном функционирует по распределительному принципу, в то же время введены отдельные накопительные элементы.

В Республике Беларусь установлены следующие виды пенсий: по возрасту; по инвалидности; по случаю потери кормильца; за выслугу лет; за особые заслуги перед Республикой Беларусь; социальные.

Право на трудовую пенсию по возрасту увязано с достижением общеустановленного пенсионного возраста и наличием стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов (страхового стажа). Гражданам, которые по каким-либо причинам не имеют права на пенсию, связанную с трудовой или иной общественно-полезной деятельностью, устанавливаются социальные пенсии. При занятости на работах в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности предусмотрены основания для досрочного льготного пенсионного обеспечения.

Выплата трудовых пенсий осуществляется из средств Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Фонд социальной защиты населения не входит в состав государственного бюджета и формируется за счет страховых взносов работодателей, страховых взносов работающих граждан, а также части средств государственного бюджета Республики Беларусь. Пенсии не подлежат обложению налогами.

Численность получателей пенсий в органах по труду, занятости и соцзащите на 1 января 2021 года достигла 2 миллиона 425,3 тысяч человек. Уже 5-й год идёт сокращение числа пенсионеров. Перед этим в течение 10 лет длился рост. Всего за 5 лет пенсионеров стало на 194 тысячи человек меньше (на 7,4 %). Одновременно процентная доля пенсионеров в общей численности населения в Беларуси не является минимальной – на сегодня она составляет 26 % – это на уровне 2010 года [1].

Более того, страна побила и еще один рекорд: по скорости убыли пенсионеров. Так, с мая по август прошлого года их стало меньше на 29,2 тысячи человек [1].

Основных причин сокращения количества пенсионеров в Беларуси три:

- повышение возраста выхода на пенсию
- общее демографическое ухудшение
- ковид-пандемия, при которой резко выросла смертность населения: ведь известно, что люди именно более старшего возраста находятся в группе самого высокого риска.

Но сокращение количества пенсионеров дает государству большой эффект экономии: уменьшает нагрузку на пенсионный фонд. У государства остается больше «пенсионных денег», и даже увеличивая размер самой пенсии, оно все равно остается в плюсе.

Как сказано выше, за 5 лет получателей пенсий в Беларуси стало меньше на 194 тысячи человек. И это «экономит» почти 100 миллионов рублей в месяц, что позволяет увеличить пенсии оставшимся пенсионерам: каждому примерно на 40 рублей в месяц.

Согласно Указу Президента Республики Беларусь № 137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения» с 1 января 2017 года началось постепенное повышение возраста для выхода на трудовую пенсию. Каждый год до 2022 возрастной лимит увеличивается на 6 месяцев. В 2022 году возраст выхода на пенсию для мужчин составил 63 года, для женщин – 58 лет [2].

Пенсионеры получают денежные пособия благодаря работающим согражданам. Однако население Беларуси стареет, трудоспособных граждан с каждым годом становится всё меньше. Перспектива такова, что в будущем работающие белорусы не смогут обеспечивать содержание пенсионеров. Поэтому сейчас все большей популярностью пользуется пенсионное страхование. В Беларуси страхованием пенсии занимаются государственная компания «Стравита» и частная «Приорлайф». Клиентам доступно страхование в трех валютах: белорусских рублях, евро и долларах.

Но с 1 октября 2022 года в Беларуси планируется еще осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии [3]. Введение программы расширит для граждан возможности сформировать дополнительные сбережения на старость. За накопительные пенсии в Беларуси будет отвечать компания «Стравита». Главное отличие новой программы страхования от других накопительных пенсионных программ страховых организаций – государственное софинансирование. Оно заключается в том, что работникам, которые примут решение участвовать в новой программе и с 1 октября 2022 г. будут уплачивать из своей заработной платы дополнительный взнос на будущую накопительную пенсию, часть взносов на эту пенсию будет оплачена из государственных средств.

В настоящее время белорусы практически не участвуют в программах добровольного пенсионного страхования, поэтому данный вид развивается слабо, всего им охвачено не более 5 % населения.

В новой системе добровольного страхования можно будет участвовать не позднее, чем за 3 года до достижения общеустановленного пенсионного возраста. Накопленные средства они будут получать равными долями ежемесячно на протяжении 5 или 10 лет.

Сейчас обязательный взнос для работников в Фонд социальной защиты населения составляет 1 % от заработной платы. По новой системе работникам предложат уплачивать дополнительный процент от зарплаты на накопительную пенсию (максимальный размер работника до 10 % заработка). Размер взноса каждый сможет определить самостоятельно. Одновременно работодатель будет обязан делать доплаты соразмерно выбранного сотрудником процента, но не более 3 %.

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии осуществляется в белорусских рублях. Средства, накапливаемые на персональных счетах, на рыночных условиях будут размещаться в депозиты, ценные бумаги. Норма доходности по договору дополнительного страхования устанавливается в размере ставки рефинансирования Национального Банка, действующей в соответствующем периоде срока страхования. Работники, которые захотят воспользоваться накопительной пенсионной системой, рассчитать сейчас будущий доход не смогут, поскольку он будет зависеть от размера отчислений, заработной платы и ставки рефинансирования.

Таким образом, в Республике Беларусь существует государственная пенсия, возможность пенсионного страхования, и еще планируется ввод добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии. А значит, у пенсионеров будет право выбора в будущем.

Отметим, что в процессе подготовки и принятия нормативных правовых актов по совершенствованию пенсионной системы Республики Беларусь требуется учитывать демографический прогноз, прогноз экономического развития, изменения на рынке труда, для чего необходимой является наличие соответствующих научной и исследовательской базы в данной области.

Библиографические ссылки

1. Беларусь в цифрах 2021. Статистический справочник [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_compilation/index_28455/ – Дата доступа: 13.04.2022.
2. О совершенствовании пенсионного обеспечения [Электронный ресурс]: Указ Президента Республики Беларусь, 11 апреля 2016 г. № 137 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.
3. О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии [Электронный ресурс]: Указ Президента Республики Беларусь, 27 сентября 2021 г. № 367 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.