

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»

Кафедра инновационного управления

КАТРИЧ
Артур

**РАЗРАБОТКА ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ
МОТИВАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ОДО «ЭНЭКА»**

Магистерская диссертация

Специальность 1-26 80 04 Менеджмент,
профилизация Технологии управления персоналом

Научный руководитель:
Улановская А. Т.,
магистр управления

Допущен к защите
«___»_____ 2022 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Поддубская Е.А.,
к.п.н., доцент

Минск, 2023

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская работа: 75 с., 11 рис., 6 табл., 20 источников, 3 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, МОТИВ, ПОТРЕБНОСТЬ,
МОТИВАЦИОННЫЙ ПРОФИЛЬ, МАТЕРИАЛЬНАЯ И
НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, КАРТА МОТИВАТОРОВ
СОТРУДНИКА

Объектом исследования является мотивация персонала.

Предмет исследования: система мотивации персонала в проектной организации ОДО «Энэка».

Цель исследования: на основании теоретического и практического опыта разработать адаптивную дифференцированную систему мотивации персонала проектной организации (на примере ОДО «Энэка»).

Задачи исследования:

- изучить теоретические аспекты материальной и нематериальной мотивации персонала;
- провести анализ текущей системы мотивации персонала в проектной компании ОДО «Энэка»;
- разработать методы проведения диагностики потребностей персонала (мотивационный профиль) и провести исследование мотивационных факторов различных должностей в проектной компании;
- на основании полученных результатов разработать карты мотиваторов персонала с рекомендациями по работе с персоналом;
- разработать дорожную карту по внедрению изменений в текущую систему мотивации компании с применением информационных технологий.

Методическая база исследования:

- работы и исследования таких авторов как С. В. Иванова, Е. Н. Ветлужских, В. И. Герчиков, Б. М. Генкин;
- исследование мотивационного профиля Ричи и Мартина.

Научная новизна состоит в исследовании мотивационного профиля сотрудника проектной организации и разработке карт мотиваторов в соответствии с теми потребностями, которые важны инженеру-проектировщику.

Практическая значимость исследования заключается в разработке методики построения дифференцированной системы мотивации персонала проектной организации, которая адаптивна и позволяет при построении системы учесть миссию компании, ее стратегию и самое важное – индивидуальные особенности сотрудника компании в части его потребностей.

Таким образом система адаптивна и может переноситься на различные компании с другими целями, корпоративной культурой и стилем управления.

Структура исследования: работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованных источников.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней цифровой материал правильно и объективно отражает состояние исследуемой проблемы.

GENERAL CHARACTERISTIC OF THE WORK

STAFF MOTIVATION, MOTIVATION, NEED, MOTIVATIONAL PROFILE, MATERIAL AND NON-MATERIAL MOTIVATION, EMPLOYEE MOTIVATION MAP

The purpose of the research: on the basis of theoretical and practical experience, to develop an adaptive differentiated system of motivation for the personnel of a design organization.

The object of the research is the motivation of the staff.

Subject of the research: the system of personnel motivation in design organizations.

Research objectives:

- to study the theoretical aspects of material and non-material motivation of personnel;
- to analyze the current system of personnel motivation in the project company LCC «Eneca»;
- develop methods for diagnosing the needs of personnel (motivational profile) and conduct a study of motivational factors for various positions in the project company;
- based on the results obtained, develop maps of staff motivators with recommendations for working with staff;
- develop a roadmap for introducing changes to the company's current motivation system using information technology.

Methodological base of the research:

- works and studies of such authors as S. V. Ivanova, E. N. Vetluzhskikh, V. I. Gerchikov, B. M. Genkin;
- the study of the motivational profile of Ritchie and Martin.

Scientific novelty lies in the research of the motivational profile of an employee of a design organization and the development of motivator maps in accordance with the needs that are important to a design engineer.

The practical significance of the research lies in the development of a methodology for constructing a differentiated system of motivation for the personnel of a design organization, which is adaptive and allows, when building a system, to take into account the mission of the company, its strategy and, most importantly, the individual characteristics of the company employee in terms of his needs. Thus, the system is adaptive and can be transferred to different companies with different goals, corporate culture and management style.

This work includes: 75 pages, 11 figures, 6 tables, 20 used sources.

The structure of the research: the work consists of an introduction, three chapters, a conclusion and a list of sources used.