

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ КАК ФАКТОРА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ КИТАЯ

В. Э. Кузьмич

Белорусский государственный университет; г. Минск;

kuzmichvika1234@gmail.com;

науч. рук. – Т. С. Петрусевич, ст. преподаватель

В XXI веке особую роль в развитии инновационной экономики играет такая экономическая категория, как человеческие ресурсы. Китай, как и другие развивающиеся страны, заинтересован в развитии инновационной экономики, и соответственно, в развитии условий формирования человеческого капитала, как основы роста национальной экономики. На данный момент Китай является лидером по численности населения, а также по доле ВВП в мировой экономике. Однако такая ситуация в ближайшем будущем может измениться, поскольку в стране существует ряд демографических проблем, связанных с введением политики «Одна семья – один ребенок». Рассмотрен уровень, источники и направление урбанизации, что также является важным показателем исследования человеческих ресурсов.

Ключевые слова: человеческие ресурсы, человеческий потенциал, человеческий капитал, демографическая ситуация в Китае, урбанизация, экономическое развитие Китая,

Человеческие ресурсы – это наиболее важная экономическая категория в современном мире. Без человека нельзя представить практически никакое производство. Благодаря человеческой способности творить, создаются различные инновации, которые способствуют развитию любой национальной экономики.

В узком смысле человеческие ресурсы в основном понимаются как человеческий потенциал, т.е. набор трудовых навыков, морально-нравственных качеств личности, ее включенность в социум, исповедуемая ею религия и т.д. В широком смысле человеческие ресурсы есть не что иное, как совокупность всех ресурсов, представленных на рынке труда, включая человеческий потенциал. Стоит также иметь в виду, что в современной литературе из-за отсутствия достаточно четкого категориального аппарата понятие «человеческие ресурсы» определяют, как человеческий потенциал или человеческий капитал.

Человеческие ресурсы являются основой инновационной экономики. Для исследования человеческого ресурса как фактора национального производства используется ряд показателей. Система таких показателей является необходимой. Она нужна для комплексной характеристики человеческих ресурсов, а также выступает основой для оценки в рамках

дальнейших исследований накопленного человеческого капитала. Данные показатели и их характеристика представлены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели, характеризующие тенденции формирования человеческих ресурсов страны как фактора экономического развития [1, с. 206]

Показатель	Что характеризует
Численность населения	Физический запас человеческих ресурсов
Естественный прирост населения	Динамику запаса человеческих ресурсов
Численность трудоспособного населения	Запас трудовых ресурсов, физический объем накопленного трудового потенциала
Возрастная структура населения	Соотношение численности трудоспособного и нетрудоспособного населения
Уровень демографической нагрузки	Степень финансового бремени, вызванного наличием нетрудоспособного населения
Уровень урбанизации	Степень концентрации человеческого капитала, наличие потенциала для роста производительности труда
Пространственная (экономико-географическая) структура населения	Особенности размещения трудоспособного населения на территории страны, направления и интенсивность внутренних миграционных потоков
ВВП на душу населения, средняя заработная плата по территории	Общую эффективность использования человеческих ресурсов на определенной территории по сравнению со средним значением по стране

Китай является быстро развивающейся страной, которая на протяжении последних нескольких лет формирует условия для развития в сфере инноваций. В связи с этим Китаю нуждается в накоплении человеческого капитала и повышении его качества.

С 1980-х годов Китай начал придерживаться устойчивого развития, а китайское общество стало двигаться в сторону гуманистического подхода. В 2002 году на XVI Всекитайском съезде КПК была выдвинута стратегия всестороннего строительства среднезажиточного общества, одной из задач которой состояла улучшить качество жизни граждан, а также стимулировать всестороннее развитие личности. Таким образом, Китаю было необходимо создать инновационную модель управления человеческими ресурсами, что в результате должно привести к тому, что избыточная и дешевая рабочая сила превратится в «уникальный по численности и по структуре» человеческий капитал.

На данный момент в Китае сложилась достаточно неоднозначная демографическая ситуация из-за введения политики ограничения рождаемости «Одна семья – один ребенок». Изначально, благодаря данной политике, количество трудоспособного населения возрастало, а уровень бедности и переизбыток ресурсов снижались. В итоге, появлялось все больше свободной рабочей силы, которая не была занята хозяйством

или детьми. В определенный момент данная политика стала опасной для экономики и начала давать обратный эффект. Появился ряд демографических проблем, производными которых являются рост социальной нагрузки, снижение объемов внутреннего спроса, потеря инвестиционных и производственных возможностей. Уже с 2010 года наблюдается рост демографической нагрузки, а с 2013 года – снижение трудоспособного населения. Такая ситуация способствовала отмене политики «Одна семья – один ребенок» в декабре 2015 г. Однако отмена данной политики не повлекла за собой резкий рост рождаемости из-за изменения образа жизни китайцев и их мышления. По прогнозам ООН, в 2030 году численность китайского населения будет сокращаться [3].

Как бы то ни было, Китай все еще остается одним из лидеров по темпам роста национального производства. Доля ВВП в мировой экономике на 2020 год составляла 18,34%. Также, несмотря на снижение темпов роста и прироста населения, доля китайского населения в мире составляет 18,34%, что ставит Китай на первое место в рейтинге по численности населения.

Следующим важным показателем, который характеризует тенденции формирования человеческих ресурсов, является урбанизация. Урбанизация – это процесс, при котором трудоспособное население концентрируется в городах как «точках» индустриального и культурного развития. В результате этого процесса происходит увеличение плотности населения, усиление потенциала развития человеческого капитала и т.д.

В Китае основными источниками урбанизации были: естественный прирост городского населения, внутренняя миграция населения из сельской местности в города, появление новых городов и т.д. В период с 1980 – 2014 гг. рост городского населения был обеспечен в основном за счет внутренних миграций и административных преобразований. Основное направление современной внутрикитайской миграции – это перемещение рабочей силы из внутренних (западных) провинций в прибрежные (восточные), поскольку в западных регионах существует избыток рабочей силы, а в восточных – дефицит [2].

Как бы то ни было, в ближайшем будущем человеческие ресурсы Китая будут распределяться неравномерно, стремясь попасть в крупные экспортоориентированные центры. Также по мере стабилизации численности и повышения качества жизни населения есть вероятность миграции людей в центральные регионы и их сосредоточение в относительно небольших городах.

Общую характеристику современных тенденций формирования человеческих ресурсов в Китае представлена в таблице 2.

Таблица 2

Современные тенденции развития человеческих ресурсов в Китае [4]

Показатель	Значение	Текущие тенденции
Численность населения, млн. чел.	1 446,8	Общее снижение численности населения
Естественный прирост населения, %	0,52	Повышение темпов роста относительно 2020 г. Общее снижение темпов роста (с 1970-х)
Численность трудоспособного населения, млн. чел.	1 062,2	Старение населения
Доля трудоспособного населения (2021 г.), %	73,6	Снижение доли трудоспособного населения за счет увеличения доли пожилого населения
Уровень демографической нагрузки (2021 г.), %	35,9	Относительно низкий уровень демографической нагрузки
Уровень урбанизации (2018 г., 2020 г.), %	2018г. – 59,6 2020г. – 63,89	Рост городского населения; Рост производительности труда в городах, рост ВРП на душу населения
Экономико-географическая структура трудоспособного населения	42% населения сосредоточено в 11 приморских провинциях; 9% населения страны проживают в 9 крупнейших городах	Активизация и рост внутренних миграционных потоков из центральных и западных регионов в восточные (1990–2010 гг.); Исчерпание потенциала внутренней миграции и формирование устойчивой неравномерной пространственной структуры человеческих ресурсов (2010-е гг.); Развитие средних и малых городов, тенденция к более равномерному распределению человеческого капитала.

На данный момент Китай располагает достаточным количеством и вполне благоприятной структурой человеческих ресурсов. Тем не менее, существует ряд негативных тенденций, которые в некоторых случаях усугубляют уже существующие проблемы. Эти проблемы в свою очередь будут негативно сказываться на формировании человеческого капитала и развитии его условий. В будущем, чтобы остаться на лидирующих позициях в мировой экономике, а также для обеспечения устойчивого роста, Китаю необходимо создать новые подходы к управлению человеческими ресурсами.

Библиографические ссылки

1. Красова Е. В., Ян Синьсю Современные тенденции формирования человеческих ресурсов как фактора устойчивого развития экономики Китая / Е.В. Красова, Ян

- Синтсю // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2016 г. – №3 (45). – С. 205 – 220.
2. Население Китая // Источник статистической информации Countrymeters [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://countrymeters.info/ru/China>. – Дата доступа: 18.05.2021.
 3. Население Китая выросло на 72 млн. человек с 2010 года // Интернет-телевидение России (РБК). [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/6099f8cb9a7947fbe61acd50>. – Дата доступа: 16.05.2021.
 4. Статистический ежегодник Китая 2019 г. // Официальный сайт Национального статистического бюро Китая [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.stats.gov.cn/tjsj/ndsj/2019/indexeh.htm>. – Дата доступа: 17.05.2021.