

СУЩНОСТЬ КОНСТИТУЦИОННОГО ПРАВА НА ТРУД

Е. П. Орехова, Юридический колледж БГУ

Право на труд является одним из первых нормативно закрепленных социально-экономических прав. Оно провозглашалось в советских конституциях. В настоящее время право на труд провозглашается международно-правовыми актами, регулируется национальным законодательством. В статье 41 Конституции Беларуси труд провозглашен в качестве наиболее достойного способа самоутверждения человека. Незанятость не может служить основанием для привлечения гражданина к какой-либо юридической ответственности. Конституционное право на труд включает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей.

Право на труд носит универсальный характер, что предполагает и различные формы его реализации. Наиболее важные формы реализации права на труд указаны в Конституции Беларуси: работа по найму (ст. 41, ч. 1 ст. 42); занятие предпринимательской и иной, не запрещенной законом экономической деятельностью (ч. 4 ст. 13); художественное, научное, техническое творчество и преподавание (ч. 2 ст. 51). По общепринятым международным стандартам не считается принудительным трудом: 1) военная служба; 2) работа в условиях чрезвычайных обстоятельств; 3) работа на основании вступившего в законную силу приговора суда и выполняемая под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законности при исполнении судебных приговоров.

В Конституции Беларуси (ст. 42) провозглашается гарантия справедливой доли вознаграждения в экономических результатах труда в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением. Трудовым кодексом Республики Беларусь предусмотрены формы, системы и размеры труда работников. Мужчины и женщины получают равную оплату за равный труд. Заработная плата работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Трудовым законодательством предусматривается необходимость формирования резервного фонда заработной платы.

Право на отдых, провозглашенное ст. 43 Конституции, относится к числу основных прав человека. Конституция предусматривает, что установленные в законодательстве о труде продолжительность рабочего времени, дни еженедельного отдыха, ежегодный оплачиваемый отпуск гарантируются не всем лицам, занимающимся той или иной деятельностью, а только работающим по найму. При занятости по договору подряда право на отдых не гарантируется Конституцией.

Право граждан на объединение в профсоюзы подробно регламентируется Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах». Профсоюз является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан, в том числе обучающихся в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов, вытекающих из общепризнанных принципов международного права и установленных Всеобщей декларацией прав человека, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Международным пактом о гражданских и политических правах, конвенциями МОТ и иными ратифицированными в установленном порядке международными договорами Республики Беларусь (ст. 1 названного Закона).

Из анализа ч. 3 ст. 41 Конституции защищать свои интересы могут только граждане, в то время как на территории Республики Беларусь работают также иностранные граждане и лица без гражданства. Согласно ч. 4 ст. 23 Всеобщей Декларации прав человека, п. а) ч. 1 ст. 8 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, ст. 14 Конвенции СНГ «О правах и основных свободах человека», каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов. В Законе «О профессиональных объединениях» следует предусмотреть возможность трудящихся иностранных граждан и лиц без гражданства стать членами профсоюза с целью защиты своих экономических и социальных интересов, связанных с работой по найму.

Трудовые права, провозглашенные Конституцией, относятся к группе прав граждан и группе прав человека и соответствуют международно-правовым договорам, ратифицированным Республикой Беларусь.