

LA DESIGUALDAD DE GENERO EN ESPAÑA

V. V. Busló

La Universidad Estatal de Belarus, Minsk;

violettabuslo@tut.by;

directora de tesis – S. G. Vakser

En el mundo moderno la posición de la mujer y el maltrato de la mujer en nuestros días es un reto a toda la sociedad. Los países ya han adoptado una serie de medidas para eliminar la desigualdad entre los géneros, han promulgado leyes, pero todavía este problema está presente. El objetivo principal de este estudio es, analizando las estadísticas disponibles, examinar el estado actual de la desigualdad de género en España, las medidas para combatir este problema y proponer formas propias de lograr la igualdad en la sociedad.

Palabras clave: El género; la desigualdad; el maltrato; los derechos humanos; el desempleo femenino; la brecha salarial.

La desigualdad de género es hoy en día el mayor problema en materia de los derechos humanos, ya que hasta ahora las mujeres son objeto de violencia. E incluso en la vida cotidiana, las mujeres se ven obligadas a luchar contra la desigualdad, porque además de limpiar la casa, hacer las tareas domésticas, criar a sus hijos, a menudo no tienen oportunidades de participar en la vida política.

La desigualdad de género puede definirse como la discriminación que se produce entre las personas por motivos de género, lo que implica, que las mujeres son consideradas inferiores respecto a los hombres. Se puede decir que la desigualdad comienza en la infancia, cuando los hijos memorizan sus roles según el género. Por ejemplo, una mujer generalmente se asocia con la casa y los niños, mientras que un hombre se asocia con el trabajo.

Tanto para muchos países como para España, el problema de la desigualdad de género es relevante. Hablando de España, este país ya ha hecho mucho para reducir la desigualdad de género, pero todavía este problema está presente.

Basta con mirar las cifras, por ejemplo, el salario medio anual de las mujeres es inferior al de los hombres en casi un 12%. Además, aunque hay un 5,2% más de mujeres jubiladas, su pensión es inferior en un 37,8% [1].

Como se puede observar, a pesar de que España es un país bastante desarrollado, la diferencia salarial entre los hombres y las mujeres todavía está presente. Esto sugiere que, por muy avanzado que sea el país, el problema de la desigualdad de género todavía existe y es relevante para toda la comunidad mundial.

Es curioso, que los expertos estiman que las mujeres tardarán 165 años en cerrar la brecha salarial en comparación con los hombres, es decir, hasta 2186,

esto no sucederá [2] lo que significa que no lo veremos. Sin embargo, por supuesto, todo depende de las medidas específicas adoptadas por un país en particular.

No obstante, en los últimos años, España ha tenido éxito en la lucha contra la desigualdad salarial entre los hombres y las mujeres. Por ejemplo, en España ya se han creado tribunales de violencia contra la mujer, se ha establecido un Servicio telefónico especial que funciona las 24 horas y está siempre dispuesto a prestar apoyo moral a las mujeres víctimas de la violencia.

También en 2019 se introdujo la ley de medidas urgentes para garantizar la igualdad del trato y de las oportunidades para las mujeres y los hombres en el empleo y la ocupación. También en España, a partir de 2020, de los 23 miembros del gobierno, hay 11 ministras [3]. Al contrario, la proporción de mujeres en la Junta directiva de las empresas alcanza solo el 22%.

Además, en España también es relevante el problema del desempleo femenino. Es notable el hecho de que las mujeres son mucho más propensas que los hombres a arriesgarse a quedarse sin trabajo. De acuerdo con la última encuesta, la tasa de desempleo es de un 12,2% para los hombres y de un 15,9% para las mujeres. Asimismo, en España se mantiene la baja tasa de empleo de las mujeres de entre 20 y 64 años, por debajo del 60%.

Por desgracia, la situación empeoró durante la pandemia. Como resultado de la cuarentena, cuando se cerraron las escuelas, las mujeres se vieron obligadas a dedicarse cada vez más a los niños, lo que significa dejar el trabajo o trabajar a tiempo parcial.

Según los datos de calidad de vida en España, las mujeres ahora pasan 92 horas a la semana en trabajos no remunerados. En otras palabras, es el cuidado de niños, ancianos o discapacitados. Es por eso que ahora es más probable que las mujeres opten por el trabajo a tiempo parcial [4].

Además, debido a que las mujeres trabajan con más frecuencia que los hombres en sectores sociales como los servicios, el turismo y la hostelería, y debido a que por la pandemia estas industrias se han visto muy afectadas, muchas mujeres se han quedado sin trabajo.

El problema es que la desigualdad de género frena el desarrollo económico del país. Si las mujeres altamente educadas tuvieran la oportunidad de participar activamente en la vida socioeconómica de la sociedad, se aumentaría la competitividad, tanto de las empresas individuales como del país en general. Además, la participación de la mujer en los procesos económicos estimula la competitividad de la economía y, en consecuencia, su desarrollo, la creación de nuevas tecnologías.

En cuanto al impacto de la desigualdad en la economía española, según el indicador especial del impacto de la mujer en la economía, eliminar la desigualdad de género en el mercado laboral supondría un 18,5% del producto interior bruto para la economía española y crearía 3,2 millones de empleos a tiempo completo para las mujeres [1].

En general, España ya ha hecho mucho para reducir la desigualdad de género, pero se necesitan más medidas. En este sentido, se pueden proponer las siguientes formas de lograr la igualdad en la sociedad:

La representación de la mujer. Esto significa que las mujeres deben participar plenamente en la vida política y estar presentes en el Parlamento, el poder judicial, la administración pública y otras instituciones superiores en la misma medida que los hombres. Esto también se aplica a la gestión de empresas. Las mujeres son suficientemente educadas y eruditas como para dirigir divisiones y grandes empresas.

Educación. Queda claro, que si se educa a los niños de acuerdo con valores como el respeto y la igualdad, se creará la igualdad de género en el futuro. Y dado que los estereotipos de los adultos son muy difíciles de erradicar, es la educación de los niños, las generaciones futuras pueden ayudar a crear una sociedad con igualdad de derechos.

Reglamentación jurídica. Es decir, se necesitan leyes que protejan a las mujeres de la violencia o el acoso, que fomenten la igualdad salarial y el acceso equitativo a los puestos directivos.

En conclusión, se puede decir que igual de muchos países, España todavía tiene el problema de la desigualdad de género que requiere una mayor acción del gobierno y de la sociedad en general. Es importante garantizar la igualdad de acceso de todas las personas, independientemente del sexo, a la educación, la salud, los recursos económicos y crear la igualdad de las oportunidades para participar en la vida política. Esto también se aplica a las oportunidades de empleo en general y a los puestos directivos.

Referencias bibliográficas:

1. España: Economía y demografía España [Recurso electrónico] // Datamacro.– Modo de acceso: <https://datosmacro.expansion.com/paises/espana>. – Fecha de acceso: 10.04.2021.
2. The Global Gender Gap Report 2016 [Electronic resource] // World Economic Forum.– Mode of access: <https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2016>. – Date of access: 11.04.2021.
3. Web oficial del Gobierno de España y de la Presidencia del Gobierno español [Recurso electrónico].– Modo de acceso: <https://www.lamoncloa.gob.es/Paginas/index.aspx>. – Fecha de acceso: 15.04.2021.

4. Covid-19 y desigualdad de género en España [Recurso electrónico] // EsadeEcPol.–
Modo de acceso: <https://dobetter.esade.edu/es/covid-19-desigualdad-genero>. – Fecha de
acceso: 15.04.2021.