

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**DEVELOPMENT AND IMPROVEMENT OF THE PROCESS OF
ATTRACTING, SELECTING AND HIRING OF STAFF
(USING EXAMPLE OF CJSC “MTBANK”)**

ОРЕХОВА Ева Александровна

Руководитель
Мышковец Юрий Алексеевич,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2022

Дипломная работа: 71 с., 10 рис., 10 табл., 50 источников, 13 прил.

ПЕРСОНАЛ, КАДРЫ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ, ПОДБОР, ОТБОР, НАЙМ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА, АДАПТАЦИЯ, ОБУЧЕНИЕ, КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ.

Целью дипломной работы является анализ методологии и практики отбора, подбора и найма персонала в ЗАО «МТБанк», выявление проблем и разработка мероприятий по совершенствованию процессов.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Выделить виды и способы найма персонала.
2. Рассмотреть современные тенденции в подборе персонала.
3. Провести общую характеристику ЗАО «МТБанк».
4. Проанализировать финансово-экономические показатели предприятия.
5. Проанализировать работу отдела управления персоналом по привлечению, отбору и найму персонала.
6. Провести исследование кадровых показателей и эффективности применяемых методов подбора и найма персонала в ЗАО «МТБанк».
7. Разработать мероприятия по совершенствованию технологий подбора, найма персонала в ЗАО «МТБанк».
8. Оценить экономическую эффективность предлагаемых мероприятий.

Объект исследования: персонал ЗАО «МТБанк».

Предмет исследования: стратегия развития и бизнес-план как эффективные инструменты строительства и организации эксплуатации физкультурно-оздоровительного центра.

Методы исследования: действующая система подбора, отбора и найма персонала в ЗАО «МТБанк».

Методы: статистический, описательный, метод сравнения, общенаучные методы познания, графические и табличные методы.

Область возможного практического применения: повышение эффективности технологий подбора, отбора и найма персонала на современном предприятии.

Автор работы подтверждает, что приведенная выше дипломная работа на расчетно-аналитическом материале правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературы и других источников теоретико-методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 71 p., Figures 10, Table 10, 50 sources, 13 app.

STAFF, PERSONNEL, ATTRACTION, RECRUITMENT, SELECTION, HIRING, CORPORATE CULTURE, STAFF TURNOVER, ADAPTATION, TRAINING, KEY PERFORMANCE INDICATORS

The aim of the thesis is to analyze the methodology and practice of attraction, selection and hiring of personnel in a modern organization, identify problems and develop measures to improve processes.

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. To highlight the types and methods of hiring personnel.
2. To consider current trends in recruitment.
3. To conduct a general description of CJSC “MTBank”.
4. To analyze the financial and economic indicators of the enterprise.
5. To analyze the work of the personnel department in attracting, selecting, and hiring personnel.
6. To conduct a study of personnel indicators and the effectiveness of the applied methods of selection and hiring of personnel in CJSC “MTBank”.
7. To develop measures to improve selection technologies, hiring of personnel in CJSC “MTBank”.
8. To assess the economic efficiency of the proposed measures.

Object of research: personnel of CJSC “MTBank”.

Subject of research: current system of selection, selection and hiring of personnel in CJSC “MTBank”.

Methods: statistical, descriptive, comparison method, general scientific methods of cognition, graphical and tabular methods.

Realm of the possible practical applications: improving the efficiency of technologies for the selection, selection and hiring of personnel in a modern enterprise.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.