

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

Кафедра бизнес-администрирования

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА (НА
ПРИМЕРЕ ООО «АЛЮТЕХ ВОРОТНЫЕ СИСТЕМЫ»)**

Жарикова Ольга Александровна

Руководитель
Мальцевич Наталья Викторовна
кандидат экономических наук, доцент

Дипломная работа: 77 с., 5 рис., 25 табл., 49 источников, 3 прил.

ПЕРСОНАЛ, ПРЕДПРИЯТИЕ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВЫ, СТИМУЛЫ, ПОВЕДЕНИЕ

Целью дипломной работы является разработка мероприятий по совершенствованию системы управления мотивацией персонала в организации.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить сущность и теории управления мотивацией персонала на основе зарубежного и отечественного опыта.
2. Рассмотреть факторы мотивации персонала в организации.
3. Обосновать необходимость формирования системы управления мотивацией персонала в организации.
4. Дать краткую организационно-экономическую характеристику объекта исследования.
5. Выделить особенности методов мотивации персонала на разных этапах жизненного цикла организации.
6. Провести анализ показателей мотивации персонала организации.
7. Предложить направления совершенствования организационно-экономических аспектов управления организацией на основе мотивационных механизмов.

Объект исследования: ООО «Алютех Воротные системы».

Предметом исследования является формирование и совершенствование системы управления мотивацией персонала.

Методы исследования: системно-структурный анализ, экономико-статистические методы, наблюдение, анализ и синтез процессов, аналогия, опрос, исследование.

Область возможного практического применения: управление персоналом ООО «Алютех Воротные Системы».

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней фактические и расчетно-аналитические материалы правильно и объективно отражают состояние организации, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и практические разработки сопровождаются ссылками на авторов.

Thesis: 77pp., 5 pics, 25 tables, 49 sources, 3 appendices.

PERSONNEL, ENTERPRISE, MOTIVATION, INCENTIVES, HR MANAGEMENT SYSTEM, MOTIVES, INCENTIVES, BEHAVIOR

The purpose of the thesis is to develop measures to improve the system of personnel motivation management in the organization.

In order to achieve this goal, the following tasks were set by the author:

1. To study the essence and theories of personnel motivation management based on foreign and domestic experience.
2. Consider the factors of personnel motivation in the organization.
3. To substantiate the need for the formation of a personnel motivation management system in the organization.
4. Give a brief organizational and economic description of the object of study.
5. Highlight the features of personnel motivation methods at different stages of the organization's life cycle.
6. Conduct an analysis of indicators of motivation of the organization's personnel.
7. Suggest directions for improving the organizational and economic aspects of managing an organization based on motivational mechanisms.

Object of study: Alutech Gate Systems LLC.

The subject of the research is the formation and improvement of the personnel motivation management system.

Research methods: system-structural analysis, economic and statistical methods, observation, analysis and synthesis of processes, analogy, survey, research.

Area of possible practical application: personnel management of Alutech Gate Systems LLC.

The author of the work confirms that the factual and analytical materials presented in it correctly and objectively reflect the state of the organization, and all theoretical, methodological and methodological provisions and practical developments borrowed from literary and other sources are accompanied by references to the authors.