

Субъекты социального партнерства

*Афанасьев А. О., асп. БГУ,
науч. рук. Петченко Т. М., канд. юрид. наук, доц.*

Субъекты системы социального партнерства обладают организационной оформленностью, являются взаимосвязанной совокупностью групп субъектов, где каждая из составных групп не может выступать отдельным субъектом вне системы социального партнерства. Отсутствие в правовом механизме одной из групп субъектов системы социального партнерства делает невозможным ее функционирование [1, с. 37].

Задача субъектного состава определяется его социальным предназначением и состоит в организации функционирования социального партнерства.

В науке трудового права нет единого подхода к определению состава субъектов социального партнерства.

Например, И. О. Снигирева указывает, что к субъектам социального партнерства в сфере труда относятся: работники, работодатели, представители работников, представители работодателей, органы государственной власти, органы местного самоуправления [2, с. 141]. С. Ю. Чуча к числу субъектов относит стороны, представителей сторон, паритетные органы социального партнерства [3, с. 27]. М. В. Лушникова рассматривает в качестве субъектов профсоюзы, союзы работодателей, коллективы работников в лице своих представителей, органы социального партнерства, представителей государства, органы по разрешению коллективных трудовых споров [4, с. 237].

Анализируя исследования по данному вопросу, можно прийти к заключению, что при определении состава субъектов социального партнерства необходимо учитывать механизм института социального партнерства.

Стоит согласиться с Б. Б. Синьковым, что механизм института социального партнерства в Республике Беларусь функционирует на основе принципов социального партнерства с учетом национальной специфики развития общественных отношений, международного опыта и включает следующие основные элементы (формы социального партнерства):

- коллективные переговоры и консультации по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними отношений;
- заключение коллективных договоров и соглашений как результат переговорного процесса;
- разрешение коллективных трудовых споров [5, с. 152].

Вместе с тем письмом Национального совета по трудовым и социальным вопросам Республики Беларусь от 12.03.1997 № 11/42 названы в качестве организационных форм социального партнерства следующие: процедуры проведения переговоров и консультаций, присоединения к заключенному соглашению, порядка распространения действия договоров

и соглашений и тому подобные, что позволяет делать вывод об открытом перечне подобных форм [6].

Учитывая вышеизложенное, представляется, что субъектами социального партнерства являются: стороны социального партнерства, представители сторон социального партнерства, органы социального партнерства, органы по разрешению коллективно-договорных споров.

На практике и в доктрине можно наблюдать необоснованное смешение двух схожих, но неэквивалентных понятий, как «субъекты социального партнерства» и «стороны социального партнерства», что, по нашему мнению, является ошибочным.

В Концепции развития системы социального партнерства в Республике Беларусь в качестве сторон социального партнерства рассматриваются работники, наниматели, органы государственного управления [6]. Таким образом, объем понятия «стороны» полностью включается в объем понятия «субъекты», то есть понятие «субъекты социального партнерства» шире понятия «стороны социального партнерства».

Литература

1. Бородин, И. И. Общие понятия социального партнерства / И. И. Бородин // Трудовое право. – 2003. – № 2. – С. 36–42.
2. Трудовое право : учеб. / Н. А. Бриллиантова [и др.] ; под ред. О. В. Смирнова. – Москва : ТК Велби : Проспект, 2004. – 528 с.
3. Чуча, С. Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации / С. Ю. Чуча. – Москва : Вердикт-1М, 2001. – 312 с.
4. Лушников, М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушников, А. М. Лушников. – Санкт-Петербург : Юрид. центр Прес, 2006. – 940 с.
5. Синьков, Б. Б. Субъекты социального партнерства: проблемы и перспективы совершенствования законодательства / Б. Б. Синьков // Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения (современное состояние и перспективы развития законодательства) : сб. научн. ст. / НЦППИ ; редкол.: И. А. Комоцкая, Т. М. Петоченко. – Минск, 2017. – С. 151–157.
6. Концепция развития системы социального партнерства в Республике Беларусь и программа мер по ее реализации [Электронный ресурс] : Нац. совет по трудовым и социальным вопросам Респ. Беларусь, 12 марта 1997 г., № 11/42 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.