

валюте. Ограничения до сих пор остаются в силе. Среди последних рекомендаций от ЕК по свободе движения капитала: 1) разработка плана по приобретению недвижимости иностранцами с условием большей прозрачности и без имеющихся ограничений; 2) дальнейшее согласование с законодательством ЕС по теме предотвращения отмывания денежных средств; 3) обеспечение полного выполнения нетарифных рекомендаций ФАТФ (Группа разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег) [2, с. 77].

Таким образом, Турция за два десятилетия прошла значительный путь по вступлению в Европейский союз, но остающиеся проблемы и несоответствие ряду критериев тормозят этот процесс интеграции. Кроме того, на успех интеграции большое влияние оказывает политический фактор, что может ставить под сомнение многие планы для реализации в данном направлении.

Литература

1. Turkey [Electronic resource] / European commission. – Mode of access: <https://www.consilium.europa.eu/en/policies/enlargement/turkey/>. – Date of access: 31.03.2022.
2. Turkey Report 2021 [Electronic resource] / European commission. – Mode of access: https://ec.europa.eu/neighbourhood-enlargement/turkey-report-2021_en. – Date of access: 31.03.2022.
3. Turkey GDP [Electronic resource] / Trading economics. – Mode of access: <https://tradingeconomics.com/turkey/gdp>. – Date of access: 31.03.2022.
4. Accession criteria [Electronic resource] / European commission. – Mode of access: https://ec.europa.eu/neighbourhood-enlargement/enlargement-policy/glossary/accession-criteria_en. – Date of access: 10.03.2022.

Гендерная политика Республики Беларусь в сфере труда

*Слепцова В. М., асп. БГУ,
науч. рук. проф. Свилас С. Ф., д-р ист. наук*

Многие страны добились значительных успехов в принятии политики, направленной на достижение гендерного равенства, запрещение притеснений и дискриминации женщин, расширение возможностей обучения детей дошкольного возраста и увеличение пособий по уходу за отцами и матерями. В статье анализируется политика в области труда Республики Беларусь в отношении женщин. Достижения в области инклюзивного развития и всеобщего процветания подкрепляются расширением экономических прав и возможностей женщин и равным участием в экономике. После подписания Пекинской декларации (1995) были предприняты значительные усилия

по содействию совмещению рабочих и семейных обязанностей и поддержке включения женщин в трудовую сферу за счет проведения активной политики на рынке труда, направленной на устранение гендерного разрыва в оплате.

Занятость значительного числа женщин связана с уязвимой работой, в том числе это касается неформальной занятости или работы в качестве индивидуальных предпринимателей и ремесленников. Укоренившееся профессиональное и образовательное разделение поддерживает традиционные феминизированные секторы (воспитатели, учителя, врачи, бухгалтеры), что в свою очередь затрудняет доступ женщин к процессу принятия решений и государственной службе. К примеру, в Палате представителей текущего созыва (2019–н.в.) в Беларуси женщины составляют 40%, а в Совете Республики – только 15% [1].

Участие женщин в рабочей силе в целом приблизилось к участию мужчин, однако среди взрослых трудоспособного возраста сохраняются значительные гендерные различия, особенно в годы формирования семьи. У женщин с детьми на 33% меньше шансов получить оплачиваемую работу по сравнению с женщинами без детей. В Беларуси никогда не состоявшие в браке женщины в возрасте от 25 до 49 лет имеют больше шансов получить работу (87,8%), чем их замужние коллеги (92,1%) [2, с. 6–8]. Женщины в три раза чаще, чем мужчины, работают неполный рабочий день зачастую в результате родительских обязанностей. Удельный вес рабочего времени у женщин составляет 63%, время, затрачиваемое на ведение домашнего хозяйства у женщин – 37%, в то время как у мужчин – 77% и 23% соответственно.

На начало 2018 г. среди состоящих на учет было 36% женщин. Неравенство в оплате труда по-прежнему широко распространено: разрыв в оплате труда увеличился с 2003-го по 2007 г. в Беларуси с 20,6% до 25,4%. Несмотря на это, нынешние уровни остаются неприемлемо высокими. Предубеждения в обществе остро ощущаются женщинами, и они сталкиваются с еще большими проблемами в получении доступа к достойной работе. В Постановлении «Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин» (2014) обозначена 181 профессия.

В Беларуси родители имеют право на отпуск по уходу за ребенком до 3 лет с выплатой пособия: мужчины также могут воспользоваться декретным отпуском наравне с женщинами. Также с 2014 г. согласно изменениям в Трудовой кодекс отец может взять кратковременный неоплачиваемый социальный отпуск продолжительностью не более двух недель. Однако в 2016 г. внесены изменения в закон о занятости населения. Женщины, воспитывающие детей в возрасте до 3 лет, получили возможность бесплатно проходить профессиональную подготовку, переподготовку, повышать квалификацию и получать при этом стипендию. Низкий уровень охвата отпуска

со стороны отца обусловлен традиционными социальными нормами. Однако инфраструктура и институциональная поддержка работающих женщин с семьями остаются недостаточными [1].

Таким образом, Беларусь предпринимает ряд усилий и мер по улучшению положения женщин, их занятости и финансовой поддержке. Тем не менее, женщины по-прежнему составляют большинство занятых на неполный рабочий день, зачастую из-за непропорционально высоких обязанностей по уходу за детьми и родителями.

Литература

1. Национальный обзор реализации положений Пекинской декларации и Платформы действий 1995 г. по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин: Республика Беларусь // Министерство иностранных дел РБ. – Минск, 2019. – 35 с.

2. Keep the promise, accelerate the change: taking stock of gender equality in Europe and Central Asia 25 years after Beijing // UN Women. – 2020. – 51 p.

О казахстанских ветвях Великого Шелкового пути

*Сокол В. А., студ. БГУ,
науч. рук. проф. Свилас С. Ф., д-р ист. наук, доц.*

Прошло более 40 лет с начала проведения политики реформ и открытости. Именно инициатива Коммунистической партии Китая под руководством Дэна Сяопина привела к колоссальным переменам и выдающимся успехам. Государство успешно перешло от централизованной плановой экономики на жизнеспособную рыночную экономику. В прошлом закрытая внешнему миру страна повернулась лицом к другим цивилизациям, запустив открытую экономическую систему [1, с. 6].

Как и во II в. до н. э., когда Чжан Цянь открыл страны Центральной Азии и положил начало Шелковому пути, так и сейчас, уже в наше время, руководство КНР вновь сделало ставку на этот регион, предложив возродить древний путь [2, с. 9].

Как известно, ключевым партнером для Китая в Центральной Азии является Казахстан. При этом связь двух стран не ограничивается общей границей. Заглянув в далекое прошлое, можно увидеть корни дружбы, испитанной веками. Так, когда в 731 г. скончался великий полководец Тюркского Каганата Кюль-Тегин, император Танской династии Сюань Цзун отправил собственноручно написанное соболезнование. Такой широкий жест стал ярким доказательством дружественных отношений Танской империи с дальними предками современных жителей Казахстана [2, с. 18]. Сейчас Китай