

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права**

ЩЕРБАКОВА
Ирина Григорьевна

**Трудовые отпуска: понятие, виды и порядок
предоставления**

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Петоченко Тамара
Михайловна

Минск, 2023

РЕФЕРАТ

Объём работы: 57 страниц, 52 использованных источников.

Ключевые слова: ОТПУСК, ТРУДОВОЙ ОТПУСК, ВИДЫ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ, ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ.

Объект исследования: общественные отношения, которые складываются по поводу предоставления трудовых отпусков в Республике Беларусь.

Цель работы: выявление особенностей применения законодательства, локальных правовых актов, соглашений и коллективных договоров в части предоставления трудовых отпусков, установление недостатков действующего законодательства о труде, правоприменительной практики для определения перспективных направлений развития национального законодательства в исследуемой сфере.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ и другие) и специальные юридические методы (диалектический, сравнительно-правовой, формально-логический, структурно-функциональный анализ, системный анализ и другие).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования института трудовых отпусков в Республике Беларусь. В результате проведенного исследования были выявлены сходства и различия порядка предоставления трудовых отпусков в разных странах. Рассмотрены положительные и отрицательные нормы законодательства Республики Беларусь в сфере предоставления трудовых отпусков. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства о труде Республики Беларусь. В частности, предложены новые редакции ч.1 ст.150, ст.153, ст.181 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 57 старонак, 52 скарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ВОДПУСК, ПРАЦОЎНЫ ВОДПУСК, ВІДЫ ПРАЦОЎНЫХ ВОДПУСКАЎ, ПАРАДАК ПРАДАСТАЎЛЕННЯ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца з нагоды падання працоўных водпусकाў у Рэспубліцы Беларусь.

Мэта работы: выяўленне асаблівасцяў ужывання заканадаўства, лакальных прававых актаў, пагадненняў і калектыўных дамоў у часткі падання працоўных водпусकाў, усталяванне нястач дзейнага заканадаўства аб працы, праваўжывальнай практыкі для вызначэння перспектыўных напрамкаў развіцця нацыянальнага заканадаўства ў доследнай сферы.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз і іншыя) і спецыяльныя юрыдычныя метады (дыялектычны, параўнальна-прававы, фармальна-лагічны, структурна-функцыянальны аналіз, сістэмны аналіз і іншыя).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай рабоце зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання інстытута працоўных водпусकाў у Рэспубліцы Беларусь. У выніку праведзенага даследавання былі выяўлены падабенствы і адрозненні парадку падання працоўных водпусकाў у розных краінах. Разгледжаны станоўчыя і адмоўныя нормы заканадаўства Рэспублікі Беларусь у сферы падання працоўных водпусकाў. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства аб працы Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, прапанаваны новыя рэдакцыі ч.1 арт.150, арт.153, арт.181 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь.

Атрыманыя падчас даследавання вывады могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Scope of work: 57 pages, 52 references.

Key words: HOLIDAY, LABOR HOLIDAY, TYPES OF LABOR HOLIDAYS, ORDER OF PROVISION.

Object of study: public relations that develop regarding the provision of labor holidays in the Republic of Belarus.

The purpose of the work: to identify the features of the application of legislation, local legal acts, agreements and collective agreements in terms of granting labor holidays, to establish the shortcomings of the current labor legislation, law enforcement practice to determine promising directions for the development of national legislation in the field under study.

Research methodology: general scientific methods (dialectical, historical, analysis, and others) and special legal methods (dialectical, comparative legal, formal-logical, structural-functional analysis, system analysis, and others).

Scientific novelty of the research: in the thesis, an attempt was made to identify and analyze the main problems of legal regulation of the institution of labor holidays in the Republic of Belarus. As a result of the study, similarities and differences in the procedure for granting labor holidays in different countries were revealed. The positive and negative norms of the legislation of the Republic of Belarus in the field of granting labor holidays are considered. As a result of the study, proposals were developed to improve the labor legislation of the Republic of Belarus. In particular, new editions of part 1 of article 150, article 153, article 181 of the Labor Code of the Republic of Belarus are proposed.

The findings obtained in the course of the study can be used in law-making activities and in further scientific research.

The thesis is an independent research.