

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
"SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE
UNIVERSITY"**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis abstract

**IMPLEMENTATION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
SYSTEM ON EXAMPLE OF LLC "PLAYZEE"**

SHPEKTOROVA Anastasiya Konstantinovna

**Supervisor
Alexander Vladimirovich Pyko
Associate Professor**

Minsk, 2022

Дипломная работа: 89 с., 17 рис., 15 табл., 59 источников, 5 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Целью дипломной работы является разработка рекомендаций по построению системы управления персоналом в ООО «Плейзи» на основании проведения ее комплексного анализа.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- 1 раскрыть теоретические аспекты управления персоналом в организации;
- 2 провести анализ эффективности системы управления в ООО «Плейзи»;
- 3 разработать комплекс мероприятий по построению системы.

управления персоналом ООО «Плейзи».

Объект исследования: хозяйственная деятельность ООО «Плейзи».

Предмет исследования: система управления персоналом.

Методы исследования: анализ и синтез, методы экономического анализа, анализ документов, опрос и другие.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы в деятельности ООО «Плейзи» и других организаций.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 89 с., 17 мал., 15 табл., 59 рэс., 5 прым.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка рэкамендацый па пабудова сістэмы кіравання персаналам у ТАА «Плейзі» на падставе правядзення яе комплекснага аналізу.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- 1 раскрыць тэарэтычныя аспекты кіравання персаналам ў арганізацыі;
- 2 правесці аналіз эфектыўнасці сістэмы кіравання ў ТАА «Плейзі»;
- 3 распрацаваць комплекс мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ТАА «Плейзі».

Аб'ект даследавання: гаспадарчая дзейнасць ТАА «Плейзі».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам.

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, метады эканамічнага аналізу, аналіз дакументаў, апытанне і іншыя.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны ў дзейнасці ТАА «Плейзі» і іншых арганізацый.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 89 p., 17 fig., 15 tables, 59 sources, 5 adj.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM,
HUMAN RESOURCES, PERSONNEL MOTIVATION, PAYROLL

The purpose of the thesis is to develop recommendations for implementing the personnel management system in LLC «Playzee» based on its comprehensive analysis.

Within the framework of achieving this goal , the author set the following tasks:

1 to reveal the theoretical aspects of personnel management in the organization;

2 to analyze the effectiveness of the management system in LLC «Playzee»;

3 develop a set of measures to improve the personnel management system of LLC «Playzee».

Object of research: economic activity of LLC «Playzee».

Subject of research: personnel management system.

Research methods: analysis and synthesis, methods of economic analysis, document analysis, survey and others.

Scope of possible practical application: the proposed solutions can be used in the activities of LLC «Playzee» and other organizations.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.