

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
"SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE
UNIVERSITY"**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis abstract

**THE IMPROVEMENT OF THE PERSONNEL MANAGEMENT
SYSTEM OF THE ORGANIZATION ON THE EXAMPLE OF
“SLIVKI.BY”**

POPELSKAYA Darya Sergeevna

Supervisor
Pyko Alexandr Vladimirovich
Associate Professor

Minsk, 2022

Дипломная работа: 75 с., 23 рис., 24 табл., 50 источников, 3 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Целью дипломной работы является разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления персоналом в ЗАО «Slivki.By» на основании проведения ее комплексного анализа.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие **задачи**:

1. раскрыть теоретические аспекты управления персоналом в организации;
2. провести анализ эффективности системы управления в ЗАО «Slivki.By»;
3. разработать комплекс мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом ЗАО «Slivki.By».

Объект исследования: хозяйственная деятельность ЗАО «Slivki.By».

Предмет исследования: система управления персоналом.

Методы исследования: анализ и синтез, методы экономического анализа, анализ документов, опрос и другие.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы в деятельности ЗАО «Slivki.By» и других организаций.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 75 с., 23 мал., 24 табл., 50 рэс., 3 прым.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам у ЗАТ «Slivki.By» на падставе правядзення яе комплекснага аналізу.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя **задачы**:

1. раскрыць тэарэтычныя аспекты кіравання персаналам ў арганізацыі;
2. правесці аналіз эфектыўнасці сістэмы кіравання ў ЗАТ «Slivki.By»;
3. распрацаваць комплекс мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ЗАТ «Slivki.By».

Аб'ект даследавання: гаспадарчая дзейнасць ЗАТ «Slivki.By».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам.

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, метады эканамічнага аналізу, аналіз дакументаў, апытанне і іншыя.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны ў дзейнасці ЗАТ «Slivki.By» і іншых арганізацый.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis paper: 75 p., 23 fig., 24 table., 50 sources, 3 app.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM,
HUMAN RESOURCES, PERSONNEL MOTIVATION, PAYROLL,

The **purpose** of the thesis is to develop recommendations for improving the personnel management system in CJSC «Slivki.By» based on its comprehensive analysis.

Within the framework of achieving this goal, the author set the following **tasks**:

1. to reveal the theoretical aspects of personnel management in the organization;
2. to analyze the effectiveness of the management system in CJSC «Slivki.By»;
3. develop a set of measures to improve the personnel management system of CJSC «Slivki.By».

Object of research: economic activity of CJSC «Slivki.By».

Subject of research: personnel management system.

Research methods: analysis and synthesis, methods of economic analysis, document analysis, survey and others.

Scope of possible practical application: the proposed solutions can be used in the activities of CJSC «Slivki.By» and other organizations.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.