

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
"SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE
UNIVERSITY"**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis abstract

**INNOVATIVE APPROACHES FOR IMPROVING PERSONNEL
DEVELOPMENT ON THE EXAMPLE OF CJSC “PHARMACEUTICAL
PLANT EGIS”**

SHIMCHUK Nikita Nikolayevich

Supervisor
Pyko Alexander Vladimirovich
PhD, Associate Professor

Minsk, 2022

Дипломная работа: 86 с., 14 рис., 15 табл., 52 источников, 5 прил.

ИННОВАЦИИ, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА,
ДЕЛОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ,
ЭЛЕКТРОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Объект исследования: ЗАО «Фармацевтический завод Эгис».

Предмет исследования: практика применения инновационных методов в развитии системы обучения и развития персонала на примере ЗАО «Фармацевтический завод Эгис».

Цель дипломной работы: изучить систему обучения и развития персонала в ЗАО «Фармацевтический завод Эгис» и предложить способы ее улучшения.

Методы исследования: анализы, синтезы, сравнения, дедукции, индукции, технико-экономические расчеты, системный метод, графический метод, анализ финансовых коэффициентов и финансовой отчетности.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических аспектов обучения и развития персонала проведена их оценка на примере ЗАО «Фармацевтический завод Эгис», обоснована необходимость инвестирования в развитие сотрудников, предложен комплекс мероприятий по совершенствованию программ развития персонала.

Элементы научной новизны: разработаны меры по улучшению системы обучения и развития персонала, предложены практические методы по оценке эффективности обучения.

Область возможного практического применения: деятельность по управлению трудовыми ресурсами в ЗАО «Фармацевтический завод Эгис».

Технико-экономическое и социальное значение: предложены пути и направления улучшения системы обучения и развития персонала, что на практике может повысить экономическую эффективность деятельности организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 86 с., 14 мал., 15 табл., 52 рэс., 5 прым.

ІНАВАЦЫІ, НАВУЧАННЕ ПЕРСАНАЛА, РАЗВІЦЦЁ ПЕРСАНАЛА, ДЗЕЛАВАЯ ДЗЕЙНАСЦЬ, НЕФАРМАЛЬНАЕ НАВУЧАННЕ, ЭЛЕКТРОННАЕ НАВУЧАННЕ

Мэта працы – вывучыць сістэму навучання і развіцця персаналу ў ЗАТ «Фармацэўтычны завод Эгіс» і прапанаваць спосабы яе паляпшэння.

Аб'ект: ЗАТ «Фармацэўтычны завод Эгіс»

Прадметам дадзенага даследавання з'яўляецца практыка прымянення інавацыйных метадаў у развіцці сістэмы навучання і развіцця персаналу на прыкладзе ЗАТ «Фармацэўтычны завод Эгіс».

Метады даследавання: аналізы, сінтэзы, параўнання, дэдукцыі, індукцыі, тэхніка-эканамічны разлікі, сістэмны метад, графічны метад, аналіз фінансавых каэфіцыентаў і фінансавай справаздачнасці.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных аспектаў навучання і развіцця персаналу праведзена іх ацэнка на прыкладзе ЗАТ «Фармацэўтычны завод Эгіс», абгрунтавана неабходнасць інвесціравання ў развіццё супрацоўнікаў, прапанаваны комплекс мерапрыемстваў па ўдасканаленні праграм развіцця персаналу.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны меры па паляпшэнні сістэмы навучання і развіцця персаналу, прапанаваны практычныя метады па ацэнцы эфектыўнасці навучання.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: дзейнасць па кіраванні працоўнымі рэсурсамі ў ЗАТ «Фармацэўтычны завод Эгіс».

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання: прапанаваны шляхі і напрамкі паляпшэння сістэмы навучання і развіцця персаналу, што на практыцы можа павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзеныя ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 68 p., 14 fig., 15 tables, 52 sources, 5 app.

INNOVATION, STAFF TRAINING, PERSONNEL DEVELOPMENT,
BUSINESS ACTIVITY, NON-FORMAL LEARNING, ELECTRONIC LEARNING

Object of this research: CJSC «Pharmaceutical plant Egis».

Subject of the research: the practice of applying innovative methods in the development of a system of training and development of personnel on the example of CJSC «Pharmaceutical plant Egis».

Purpose of the research: to study the system of training and development of personnel in CJSC «Pharmaceutical plant Egis» and suggest ways to improve it.

Research methods: analyses, syntheses, comparisons, deductions, inductions, technical and economic calculations, system method, graphical method, analysis of financial ratios and financial statements.

Research and development: based on the study of the theoretical aspects of training and development of personnel, they were assessed using the example of CJSC «Pharmaceutical plant Egis», the need to invest in the development of employees was substantiated, and a set of measures was proposed to improve personnel development programs.

Elements of scientific novelty: measures have been developed to improve the system of training and development of personnel, practical methods have been proposed for evaluating the effectiveness of training.

Realm of the possible practical application: workforce management activities in CJSC «Pharmaceutical plant Egis».

Technical and economic, social significance: ways and directions for improving the system of training and development of personnel are proposed, which in practice can increase the economic efficiency of the organization. The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by links to their authors.