

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА
ПРИМЕРЕ ЧТУП «ИВОР»**

ЗЕНЮК Владислав Олегович

**Руководитель
Мороз Максим Олегович,
старший преподаватель**

Минск, 2022

Дипломная работа: 61 с., 13 рис., 13 табл., 52 источников, 10 приложений.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОЗИТИВНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ВНЕШНЯЯ СРЕДА, ПРОФЕССИОНАЛЬНО – ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ОРГАНИЗАЦИИ, НОРМА ПОВЕДЕНИЯ, МОТИВАЦИЯ.

Цель исследования состоит в исследовании корпоративной культуры ЧТУП "ИВОР" и ее влияния на эффективность деятельности организации.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- определить сущность, принципы и субъекты корпоративной культуры;
- охарактеризовать структуру и модели корпоративной культуры;
- выявить значение и методы анализа эффективности корпоративной культуры;
- оценить эффективность корпоративной культуры объекта исследования;
- разработать предложения по улучшению корпоративной культуры на предприятии.

Объект исследования: ЧТУП "ИВОР".

Предмет исследования: корпоративная культура ЧТУП "ИВОР".

Методы исследования: аналитический, сравнительный анализ, наблюдение, сопоставление, аналогия.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы корпоративного управления: сущность, принципы, субъекты, задачи и модели, методы оценки эффективности корпоративного управления; проведена оценка организационно-экономических показателей и эффективности корпоративного управления на ЧТУП "ИВОР", разработаны мероприятия по повышению эффективности корпоративного управления предприятием и оценен экономический эффект от их внедрения.

Практическая значимость результатов исследования: реализация результатов исследования на практике позволит изыскать пути совершенствования корпоративной культуры и повышения за счёт этого эффективности деятельности ЧТУП "ИВОР".

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно – аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 61 p., 13 fig., 13 tab., 52 sources, 10 applications.

CORPORATE CULTURE, EFFICIENCY OF THE ORGANIZATION'S ACTIVITY, POSITIVE CORPORATE CULTURE, EXTERNAL ENVIRONMENT, PROFESSIONALLY-LABOR ACTIVITY, CORPORATE CULTURE OF THE ORGANIZATION.

The purpose of the thesis is to study the corporate culture of PRIVATE TRADE UNITARY ENTERPRISE "IVOR" and its impact on the efficiency of the organization.

In order to achieve this goal, the following tasks were set by the author:

- determine the essence, principles and subjects of corporate culture;
- characterize the structure and models of corporate culture;
- identify the meaning and methods of analyzing the effectiveness of corporate culture;
- evaluate the effectiveness of the corporate culture of the object of study;
- develop proposals for improving the corporate culture at the enterprise.

The object of the study is PRIVATE TRADE UNITARY ENTERPRISE IVOR.

The subject of the research is corporate culture of PRIVATE TRADE UNITARY ENTERPRISE IVOR.

The purpose of the study is to study the corporate culture PRIVATE TRADE UNITARY ENTERPRISE IVOR and its impact on the effectiveness of the organization.

The methodological basis of the work consists of a dialectic method for studying theoretical aspects of a topic, a systematic approach to the study of processes and phenomena, methods of analysis and synthesis, a graphic method, etc.

The results of research and development: studied the theoretical aspects of the essence and concepts of the corporate culture of the organization; the analysis of the formation and implementation of corporate culture in PRIVATE TRADE UNITARY ENTERPRISE IVOR; directions for improving and increasing the efficiency of corporate culture in PRIVATE TRADE UNITARY ENTERPRISE IVOR were developed.

The practical significance of the research results: the implementation of the research results in practice will make it possible to find ways to improve and improve the efficiency of corporate culture in PRIVATE TRADE UNITARY ENTERPRISE IVOR.

The author of the work confirms that the calculated and analytical material in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from sources are accompanied by references to their authors.