

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
НА ПРИМЕРЕ ООО «МЕГАТОП»**

ЛИС Филипп Владимирович

Научный руководитель:
Старший преподаватель
Мороз М.О.

Минск, 2022

АННОТАЦИЯ

Объем дипломной работы: 60 с., 6 рисунков, 23 таблицы, 58 использованных источников, 12 приложений.

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, ОЦЕНКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ, ГРЕЙДИРОВАНИЕ.

Цель дипломной работы: развитие теоретических положений и разработка практических рекомендаций по совершенствованию системы мотивации в организации ООО «Мегатоп».

Задачи дипломной работы:

1. Исследовать теоретические аспекты мотивации персонала;
2. Провести анализ системы мотивации, применяемой в ООО «Мегатоп»;
3. Определить основные пути совершенствования системы мотивации, применяемой в ООО «Мегатоп».

Объект исследования - сеть розничных магазинов ООО «МЕГАТОП».

Предметом настоящего являются система мотивации персонала организации.

Методы исследования: анализ и обобщение научной литературы, сравнение, системный подход, методы экономико-статистического анализа, экспертных оценок, а также социологические методы сбора и обработки эмпирических данных.

Элементы научной новизны: на основе анализа научной литературы отечественных и зарубежных авторов проведено комплексное исследование вопросов разработки и применения системы мотивации персонала в организации, а также выдвинуты предложения по развитию действующей в организации ООО «Мегатоп» системы мотивации.

Область возможного практического применения: предложенные решения были использованы на практике при совершенствовании действующей системы мотивации сотрудников ООО «Мегатоп».

Автор дипломной работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения сопровождаются ссылками на их авторов.

АНАТАЦЫЯ

Аб'ём дыпломнай працы: 60 с., 6 малюнкаў, 23 табліцы, 58 выкарыстаных крыніц, 12 дадатак.

МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ, АЦЭНКА СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ, ГРЭЙДАВАННЕ.

Мэта дыпломнай працы: развіццё тэарэтычных палажэнняў і распрацоўка практычных рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы матывацыі ў арганізацыі ТАА «Мегатоп».

Задачы дыпломнай працы:

1. Даследаваць тэарэтычныя аспекты матывацыі персанала;
2. Правесці аналіз сістэмы матывацыі, якая прымяняецца ў ТАА «Мегатоп»;
3. Вызначыць асноўныя шляхі ўдасканалення сістэмы матывацыі, якая прымяняецца ў ТАА «Мегатоп».

Аб'ект даследавання – сетка рознічных крам ТАА «Мегатоп».

Прадметам сучаснасці з'яўляюцца сістэма матывацыі персанала арганізацыі.

Метады даследавання: аналіз і абагульненне навуковай літаратуры, параўнанне, сістэмны падыход, метады эканоміка-статыстычнага аналізу, экспертных адзнак, а таксама сацыялагічныя метады збору і апрацоўкі эмпірычных дадзеных.

Элементы навуковай навізны: на аснове аналізу навуковай літаратуры айчынных і замежных аўтараў праведзена комплекснае даследаванне пытанняў распрацоўкі і прымянення сістэмы матывацыі персаналу ў арганізацыі, а таксама вылучаны прапановы па развіццю дзеючай у арганізацыі ТАА «Мегатоп» сістэмы матывацыі.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні былі выкарыстаны на практыцы пры ўдасканаленні дзеючай сістэмы матывацыі супрацоўнікаў ТАА «Мегатоп».

Аўтар дыпломнай працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Thesis: 60 p., 6 figures, 23 tables, 58 sources, 12 app.

MOTIVATION, STIMULATION, PERSONNEL MANAGEMENT, MOTIVATION SYSTEM, MOTIVATION METHODS, MOTIVATION SYSTEM ASSESSMENT, GRADING.

The aim of the thesis is the development of theoretical provisions and practical recommendations for improving the system of motivation in the organization LLC «Megatop».

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. To explore the theoretical aspects of staff motivation;
2. To analyze the motivation system used in LLC «Megatop»;
3. To determine the main ways to improve the motivation system used in LLC «Megatop».

Object of the study is the network of retail stores LLC "MEGATOP".

Subject of the present is the system of motivation of the personnel of the organization.

Methods of research: analysis and generalization of scientific literature, comparison, system approach, methods of economic and statistical analysis, expert assessments, as well as sociological methods of collecting and processing empirical data.

Elements of scientific novelty: based on the analysis of the scientific literature of domestic and foreign authors, a comprehensive study of the development and application of the personnel motivation system in the organization was conducted; proposals were made for the development of the motivation system in the organization LLC Megatop.

Realm of the possible practical application: the proposed solutions were used in practice to improve the current system of motivation of employees of LLC «Megatop».

Author of work confirms that calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological provisions borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.