

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ
ОРГАНИЗАЦИИ
ООО «Нэш Студио Групп»**

Жизневская Луиза Александровна

**Научный руководитель:
кандидат психологических наук,
доцент В. П. Самусевич**

Минск, 2022

Дипломная работа: 105 с., 19 рис., 25 табл., 46 ист., 2 прил.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА.

Целью дипломной работы является анализ существующей системы управления персоналом и разработка мероприятий по ее совершенствованию в ООО «Нэш Студио Групп».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические и методологические основы формирования и развития системы управления персоналом
- дать общую характеристику исследуемой организации и изучить действующую систему управления персоналом.
- разработать мероприятия по ее совершенствованию
- дать экономическую оценку предложенным мероприятиям

Объект исследования: Общество с ограниченной ответственностью «Нэш Студио Групп».

Предмет исследования: система управления персоналом ООО «Нэш Студио Групп».

Методы исследования выбраны исходя из наиболее результативных разработок в данной области. Основой является анализ и хозяйственная деятельность предприятия, на базе которого с помощью аналитических методов проводятся расчеты основных показателей эффективности его функционирования. На основе уже рассчитанных и проанализированных характеристик выдаются рекомендации по совершенствованию управления персоналом предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 105 pp., 19 pics., 25 tables, 46 sources, 2 appendices.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL POLICY, DIRECTIONS OF PERSONNEL POLICY, STAFF EVALUATION.

The purpose of the thesis is to analyze the existing personnel management system and develop measures to improve it in Nash Studio Group LLC.

In order to achieve this goal, the following tasks were set by the author:

- study the theoretical and methodological foundations of the formation and development of the personnel management system;
- give a general description of the organization under study and study the current personnel management system;
- develop measures to improve it;
- to give an economic assessment of the proposed activities.

Object of study: Limited Liability Company “Nash Studio Group”.

Subject of study: the personnel management system of Nash Studio Group LLC.

Research methods are selected based on the most effective developments in this field. The basis is the analysis and economic activity of the enterprise, on the basis of which, using analytical methods, calculations of the main indicators of the effectiveness of its functioning are carried out. Based on the already calculated and analyzed characteristics, recommendations are issued to improve the personnel management of the enterprise.

The author confirms that the calculation and analytical material presented in the thesis correctly and objectively reflects the state of the object of study, and all ideas and provisions borrowed from literary sources are accompanied by references to their authors.