

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ ООО «РЕСТЛАЙН»**

ДАНЧЕНКО Ксения Николаевна

**Руководитель
Самусевич Владимир Петрович,
кандидат психологических наук, доцент**

Минск, 2022

Дипломная работа: 62 с., 3 рис., 18 табл., 45 источников, 2 прил.

МОТИВАЦИЯ ТРУДА, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНАЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ГРЕЙДЫ

Объект исследования: ООО «Рестлайн».

Предмет исследования: система мотивации персонала организации.

Цель исследования: обоснование и разработка мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала ООО «Рестлайн».

Методы исследования: сравнение, детализация и синтез, метод группировок, табличного представления данных, графический метод, индексный, сравнительный анализ.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты системы мотивации персонала организации; проведен анализ системы оплаты труда и мотивации персонала ООО «Рестлайн»; определены направления совершенствования системы мотивации персонала ООО «Рестлайн».

Элементы научной новизны: разработан проект по совершенствованию системы оплаты труда и системы премирования персонала в ООО «Рестлайн».

Область возможного применения: использование мотивации персонала как инструмента повышения эффективности деятельности организации в ООО «Рестлайн» и аналогичных организациях сферы общественного питания.

Технико-экономическая, социальная значимость: предлагаемый вариант системы оплаты труда и системы премирования повысит эффективность системы мотивации персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетноаналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 62 pages, 3 pic., 19 tables, 45 sources, 2 applications.

PERSONNEL MANAGEMENT, LABOR MOTIVATION, METHODS OF MOTIVATION, REMUNERATION SYSTEM, LABOR PRODUCTIVITY, MATERIAL, NON-MATERIAL MOTIVATION

Object of study: Restline LLC.

Subject of research: the system of motivation of the personnel of the organization.

The purpose of the study: substantiation and development of measures to improve the personnel motivation system of Restline LLC.

Research methods: comparison, detailing and synthesis, grouping method, tabular presentation of data, graphical method, index, comparative analysis.

Research and Development: studied the theoretical aspects of the system of motivation of the organization's personnel; the analysis of the system of remuneration and motivation of the personnel of Restline LLC was carried out; directions for improving the personnel motivation system of Restline LLC were determined.

Elements of scientific novelty: a project has been developed to improve the system of remuneration and the system of bonuses for personnel in Restline LLC.

Area of possible application: the use of staff motivation as a tool to improve the efficiency of the organization in Restline LLC and similar organizations in the catering sector.

Technical, economic, social significance: the proposed version of the remuneration system and the bonus system will increase the efficiency of the personnel motivation system.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the issue under study, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.