

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
НА ПРИМЕРЕ ЧУП «ПРК-Авто»**

БАЛУЙ Мария Андреевна

**Руководитель
Плавник Наталья Константиновна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2022

Дипломная работа: 118 с., 19 рис., 34 табл., 58 ист, 6 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ПРЕМИЯ, КОМИССИЯ, СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ, КАЧЕСТВО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Цель работы: на основании исследования нормативных документов, экономической литературы и практики работы организации, разработать направления совершенствования системы мотивации персонала ЧП «ПРК-Авто».

Объект исследования – ЧУП «ПРК-Авто».

Предмет исследования – Система мотивации персонала ЧУП "ПРК-Авто".

Методы исследования: наблюдения, сопоставления и сравнения, опроса, вертикального и горизонтального анализа.

Область возможного практического применения: реализация предложенных рекомендаций способна повысить эффективность функционирования системы управления персоналом как на исследуемом предприятии, так и на предприятиях такого же типа.

Технико-экономическая и социальная значимость работы заключается в возможности получения экономического эффекта в виде системного совершенствования действующей на предприятии системы мотивации персонала, что, в свою очередь, повысит степень привлекательности системы оплаты труда для работников и ее стимулирующую функцию. Это повлечет рост производительности труда, повышение объемов выработки, а также повысит рост уровня лояльности работников.

Автор работы подтверждает, что приведённый в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

The thesis includes: 118 p., 19 pics, 34 tab, 58 sources, 6 att.

STAFF MOTIVATION, LABOR MOTIVATION, LABOR RESOURCES, MATERIAL MOTIVATION, NON-MATERIAL MOTIVATION, BONUS, COMMISSION, SOCIAL PACKAGE, QUALITY OF SERVICE

The purpose of the work: to develop directions for improving the motivation system of the personnel of the company "PRK-Auto".

The object of research is PUE « PRK-Auto ».

The subject of the study is the motivation system of the personnel of the company "PRK-Auto".

Research methods: the theoretical aspects of the organization of the personnel motivation system at the enterprise were investigated, the personnel motivation system in the "PRK-Auto" was analyzed, directions for improving the personnel motivation system of the PRK-Auto state of emergency were developed.

Area of possible practical application:

the implementation of the proposed recommendations can improve the efficiency of the personnel management system both at the enterprise under study and at enterprises of the same type.

Technical, economic, social significance: the possibility of obtaining an economic effect in the form of systematic improvement of the personnel motivation system operating at the enterprise, which, in turn, will increase the attractiveness of the remuneration system for employees and its stimulating function. This will lead to an increase in labor productivity, an increase in production volumes, and also increase the level of employee loyalty.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.