

Наблюдается также абсолютная разница по туристическому доходу в иностранной валюте между восточной частью Китая и центром, между востоком и западом. И эта разница из года в год растет. Огромную, не задействованную для туристов территорию представляет собой центральный Китай. Рынок въездного туризма Китая в основном находится под контролем иностранных турагентств. В Китае осознают, что в перспективе предстоит довольно жесткая конкуренция на международном рынке.

#### Литература

1. Ежегодник туризма Китая. — Пекин, 2007.
2. Главное управление туризма Китая. — Пекин, 2007.
3. Экономика и организация туризма: международный туризм / под ред. И. А. Рябовой, Ю. В. Забаева, Е. Л. Драчевой. — М., 2007.

### **РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ЧЕЛОВЕКА В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

*Юрова Н. В., канд. экон. наук, доц., доц. кафедры международных  
экономических отношений*

Формирование профессионального потенциала и его развитие с учетом современных требований производства, процессов его интернационализации и глобализации, с особенностями национальных и международных образовательных стандартов, потребностей в количестве и качестве рабочей силы и т. д. являются объективными процессами устойчивого развития мировой экономики. Нынешние условия диктуют необходимость тщательного анализа предпосылок и факторов формирования и возможностей реализации профессионального потенциала в системе глобальных экономических процессов.

Профессиональный уровень человека-работника в условиях современной рыночной экономики является определяющим фактором роста его уровня жизни и возможности реализовать себя в трудовой деятельности. Профессиональный потенциал человека как форма человеческого потенциала представляет собой совокупность трудовых, профессиональных способностей и качеств человека, которые реализуются непосредственно в трудовой деятельности.

При исследовании любой формы человеческого потенциала следует использовать синтез количественных и качественных подходов, что позволяет полнее проанализировать сущность той или иной категории.

Профессиональный потенциал человека можно представить как совокупность трудового, предпринимательского и управленческого потенциала. В Республике Беларусь численность экономически активного населения практически не изменяется на протяжении последних пяти лет, а качественный уровень профессионального образования, возможность творческой работы и предпринимательская активность на рабочем месте и вне его возрастают. В результате можно сделать вывод, что профессиональный потенциал в качественном отношении находится в состоянии роста. Заметное влияние на уровень профессионального потенциала и его развитие оказывает такой внешний фактор, как активизация процессов международной трудовой миграции.

Активная международная трудовая миграция способствует унификации систем профессионального образования и условий профессиональной деятельности, а это образует качественно новый подход к формированию и развитию профессионального потенциала человека.

Процессы международной трудовой миграции способствуют перераспределению профессионального потенциала. Государства мирового сообщества стремятся контролировать миграционные потоки с целью оптимизации реализации профессионального потенциала, исходя из собственных интересов и потребностей в нем. От масштабов и направлений миграционных потоков зависит не только обеспеченность предприятий и отраслей профессиональными сотрудниками в количественном выражении, но и качество профессионального потенциала страны, региона в целом. Таким образом, одно из важнейших условий обеспечения устойчивого экономического роста — международная трудовая миграция.

Интерес к международной трудовой миграции проявляется особенно в развитых странах из-за обостряющихся демографических проблем. В Европейском Союзе, по оценкам экспертов Отдела народонаселения ООН, до 2050 г. потребуется сохранить динамику ежегодного притока 1,4 миллиона трудовых мигрантов для сохранения соотношения работающего и неработающего населения на уровне 1995 г. Причем упор в миграционной политике делается на привлечение молодежи, у которой потенциал роста профессионализма в трудовой деятельности весьма велик. Наряду с этим следует отметить и то, что одной из причин демографического спада в ЕС как раз является стремление повышения уровня профессионального потенциала молодого коренного населения.

С точки зрения формирования и развития профессионального потенциала человека в Республике Беларусь имеются широкие возможности. Во многих учреждениях образования осуществляется профессиональная подготовка, а также переподготовка, как в форме получения второго высшего образования, так и в форме специализированных про-

грамм и курсов по повышению квалификации. Процесс интернационализации экономики проявляется через процессы интернационализации в сфере бизнеса, трудовой деятельности, образования и т. д., что дает дополнительные возможности развития. Так, основными формами интернационализации образования являются мобильность специалистов и консультантов, т. е. обмен, стажировки, семинары и т. д., признание дипломов и сертификатов о переподготовке, общие образовательные стандарты и т. д. Активное участие в национальной экономике иностранного капитала через создание иностранных, совместных предприятий, филиалов, представительств и повышение деловой активности белорусских предприятий на зарубежных рынках существенно расширяет возможности развития и реализации профессионального потенциала отечественных специалистов.

Наряду с этим в нашей республике возникают те же проблемы в формировании и реализации профессионального потенциала, что и у большинства стран. Так, профессиональная ориентация молодежи осуществляется не под влиянием востребованности той или иной специальности на рынке труда, а во многом исходя из личных предпочтений, популярности профессии и моды. После получения профессионального образования многие специалисты в силу вышеназванных причин не могут реализовать свой приобретенный потенциал у себя в стране из-за отсутствия необходимых рабочих мест. Поскольку молодежь более мобильна, то одним из направлений решения данной проблемы является международная трудовая миграция. При этом, к сожалению, накопленный профессиональный потенциал у молодых специалистов при выезде за рубеж требует существенного дополнения и развития в соответствии с предъявляемыми требованиями принимающей страны, предприятия.

Среди барьеров реализации профессионального потенциала и в качестве одной из причин вовлечения в международную трудовую миграцию необходимо отметить неадекватный уровень профессиональной подготовки уровень оплаты труда. Стремление специалиста повысить квалификацию в Беларуси не всегда финансируется фирмой, а получение дополнительного образования, опыта, знаний кардинально не меняет уровень заработной платы. Для сравнения: например, в Венгрии и некоторых других странах ОЭСР окончание вуза может увеличить доход специалиста в 2 раза. При этом повышается конкурентоспособность высокопрофессиональных сотрудников, спрос на которых превышает предложение на мировом рынке труда. Для того чтобы решить проблему нехватки специалистов, в условиях миграционных процессов есть возможность привлечения профессионалов из-за рубежа. Уровень оплаты зарубежных специалистов достаточно высок, что снижает спрос со сто-

роны отечественных фирм, поэтому решением данной проблемы может быть создание фирмами структурных подразделений, ответственных за развитие профессионального потенциала собственного персонала.

Государственное регулирование в сфере трудовых отношений и миграции населения в форме протекционистских мер, несомненно, сдерживает развитие профессионального потенциала человека. С целью уменьшения сдерживающего воздействия следует оптимизировать регулирование с приоритетным использованием косвенных методов (разработка и реализация программ профессионального (карьерного) роста, поддержка предприятий, доля высококвалифицированных специалистов в которых высока, и т. д.).

Главной задачей в этой связи является извлечение преимуществ для развития профессионального потенциала, возникающих в условиях развития международной трудовой миграции, оптимизация регулирующего воздействия государства на рынке труда, повышение заинтересованности фирм в развитии профессионального потенциала своих сотрудников.

## **МОДЕРНИЗАЦИЯ БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКИ: ПОИСК ОПТИМАЛЬНЫХ МЕХАНИЗМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

*Ярошевич В. И., канд. экон. наук, доц.  
кафедры международных экономических отношений*

До начала кризисных процессов в мировой экономике главным инструментом финансирования модернизации отечественной промышленности, которая составляет основу реального сектора белорусской экономики, являлось банковское кредитование. Очевидно, данный инструмент выполнял свою функцию, так как в стране имел место существенный и устойчивый рост и промышленного производства, и экономики в целом. Но со второй половины 2008 г. в реальном секторе Беларуси стали проявляться серьезные негативные явления, многие из которых стали связывать с резким снижением доступности и удорожанием банковского кредитования. Сами банкиры ситуацию объясняют просто — снижение экспорта привело к резкому сокращению валютных поступлений в страну, компенсировать которое из внешних источников оказалось проблематично. Во-первых, белорусская банковская система оказалась не единственной, которой вдруг понадобились дополнительные ресурсы, — в схожей ситуации оказались и другие страны с открытой экономикой, например, из Восточной Европы. Во-вторых, у потенциальных кредиторов резко сократилось желание вкладывать средства в рискованные