

КРУГЛЫЙ СТОЛ «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ»

КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Е. А. Богатырева

*Белорусский государственный университет,
пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь, e-mail: bahatyrova@bsu.by*

Человеческий потенциал является одним из основных факторов экономического роста в мировой экономике. Приведены концепции формирования и развития человеческого потенциала, которые отражают различные подходы к его определению. Рассматриваются теория человеческого капитала, концепция «Анализ человеческих ресурсов», концепция жизненного цикла человека, концепция трансгуманизма, теория молодежи, концепция развития человеческого потенциала. В результате всех вышеперечисленных концепций и теорий и на основе концепции развития человеческого потенциала при ООН была разработана «Программа развития ООН», которая является важнейшим документом в современном обществе для дальнейшего развития стран в мировой экономике и преодоления возникающих проблем.

Ключевые слова: человеческий капитал; человеческие ресурсы; человеческий потенциал; концепции человеческого потенциала; программа развития ООН.

CONCEPTS OF THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL AND HUMAN POTENTIAL IN THE WORLD ECONOMY

E. A. Bogatyreva

*Belarusian State University,
Niezaliežnasci Avenue, 4, 220030, Minsk, Belarus, e-mail: bahatyrova@bsu.by*

Human potential is one of the main factors of economic growth in the global economy. The concepts of formation and development of human potential, which reflect different approaches to its definition, are presented. The theory of human capital, the concept of "Analysis of human resources", the concept of the human life cycle, the concept of transhumanism, the theory of youth, the concept of the development of human potential are considered. As a result of all the above concepts and theories, and on the basis of the concept of human development at the UN, the UN Development Program was developed, which is the most important document in modern society for the further development of countries in the world economy and overcoming emerging problems.

Keywords: human capital; human resources; human potential; human potential concepts; UN Development Programme.

Человеческий потенциал, как одна из главных составляющих экономического роста в мировой экономике, является не только причиной, но и эффективно воздействующим на экономический рост и развитие фактором.

В настоящее время уделяется большое внимание роли концепции человеческого потенциала в увеличении материального благосостояния на микро- и на макроуровнях, а также возможности отдельного индивида в получении желаемой работы, и обеспечении достойного и комфортного уровня жизни, возможности доступа к высокому уровню образования и реализации своих талантов и способностей [1].

Человеческий потенциал — это социально-экономическая категория, отражающая совокупность отношений, складывающихся между людьми, фирмами и государствами по поводу его формирования, развития и реализации в целях повышения уровня жизни, здоровья, образования, а также применения профессиональных способностей в производственной деятельности и наиболее полной реализации интересов и потребностей каждого человека, и общества в целом [2, с. 161].

Концепции развития человеческого потенциала отражают различные подходы к его определению и формированию.

Теория человеческого капитала, разработчиками которой являются американские экономисты Т.-В. Шульц и Г.-С. Беккер, сформировалась в 60-х гг. XX в. В рамках данной теории обосновываются инвестиции в человека с целью дальнейшего использования его знаний, навыков, способностей для создания экономических благ и получения будущих доходов. Теория человеческого капитала определяет, что важнейшим элементом качественных характеристик трудовых ресурсов является уровень общего и профессионального образования, и существует сильная зависимость между экономическим ростом и «инвестициями в человека», причем прибыльность таких инвестиций в долгосрочном плане выше вложений в физический капитал [3].

Согласно теории человеческого капитала при производстве товаров и услуг взаимодействуют два фактора — физический капитал (средства производства) и человеческий капитал (приобретенные знания, навыки, энергия). Люди вкладывают средства не только в текущее потребление, но и в доходы, которые они могут получить в будущем. Таким образом осуществляются инвестиции в человеческий капитал. К ним можно отнести затраты на получение образования, на поддержание и сохранение здоровья, затраты связанные с поиском работы, изучением информации, профессиональной подготовкой на производстве. Величина человеческого капитала оценивается потенциальным доходом, который он способен дать. Следует отметить, что данная концепция рассматривает вложения в человеческий потенциал с точки зрения получения будущих доходов. Однако она не дает ответов на решения таких проблем как сокращение неравенства в распреде-

лении доходов, избежание бедности населения, в ней отсутствует и ориентация на социальное развитие экономики в целом [4].

Концепция «анализ человеческих ресурсов» возникла в 1960-е гг. как ответ на возрастающее внимание к персоналу организации как важному ресурсу, способному увеличить прибыль компании. Возникла необходимость разработать такие инструменты, которые позволили бы руководству компании более эффективно использовать своих работников и оценить и их эффективность в денежном эквиваленте.

Человеческие ресурсы — это определенная совокупность качеств и характеристик человека, которая характеризует его способность к деятельности определенного рода. Кроме того, стоит отметить, что данное понятие может рассматриваться в рамках отдельной организации, региона или же государства в целом

Основоположником данной концепции является Э. Флэмхольц, который определил три основные задачи для анализа человеческих ресурсов:

- собрать и обработать информацию, необходимую для принятия решений в области управления персоналом как для низшего, так и для высшего руководящего состава организации;

- разработать и обосновать методы численного измерения стоимости человеческих ресурсов, необходимых для принятия конкретных решений;

- сформировать новый образ мышления у руководителей думать о своих сотрудниках не как о затратах, которые следует минимизировать, а, скорее, как об активах, которые следует оптимизировать [5].

Концепция жизненного цикла человека (человеческих ресурсов) (авторы Ш. Бюлер, Э. Эриксон.) раскрывает понятие потенциала населения через три крупных основных периода его жизни: формирование, развитие, истощение. Формирование — период от рождения до получения среднего и профессионального образования. В данный период закладываются основы характера человека, его способности, формируется база для получения дальнейшего профессионального образования. Развитие — это период зрелости в развитии человека, максимальной отдачи от инвестиций в человеческий капитал. На начальном этапе она включает в себя выбор профессиональной сферы деятельности, интенсивное использование полученных знаний; максимальной реализации в профессии. Истощение — это период угасания общественной, трудовой, творческой активности, социально-психологического старения. Жизненный цикл человека зависит от объективных и субъективных факторов. Объективные факторы — это демографическая ситуация в регионе, обеспечение

здравоохранения и возможность получения новых знаний и их использование. Субъективные факторы — индивидуальное здоровье человека, его способности, желание получать образование и развиваться [6].

Концепция трансгуманизма (авторы: Дж. Хаксли, Дж. Б. С. Холдейн, Дж. Д. Бернал и др.) предполагает улучшение человеческого существования за счет использования современных технологий, которые могут расширить границы возможностей самого человека.

Трансгуманизм представляет собой философскую концепцию, систему взглядов, которая объясняется как необходимость использования современных технологий и достижений различных наук для совершенствования тела и разума человека, улучшения качества его жизни. [7] Сторонники данной концепции утверждают, что достижения современной науки ставят перед обществом задачи осмысления пределов вмешательства передовых технологий в жизнедеятельность человека, необходимости глубокого и всестороннего анализа перспектив дальнейшей эволюции человечества. Для этого необходимо: поддерживать техническое развитие общества; изучать и максимально использовать достижения НТП, как для сохранения здоровья, так и для улучшения качества жизни. Следует отметить, что сторонники данной концепции рекомендуют противостоять государственным инициативам, ограничивающим передовые научные исследования и запрещающим использование отдельных новейших технологий сомнительных с точки зрения нравственности.

Теория молодежи (Г. Стенли Холл, К. Грос, Ш. Бюлер, Е. Г. Слуцкий) рассматривает естественный потенциал молодого поколения как важнейший фактор дальнейшего социального развития молодежи. В современных условиях необходимо создать условия для использования инновационного потенциала молодежи в стратегическом развитии государства. Для этого разрабатывается и осуществляется молодежная политика на уровне государства. Инновационным потенциалом молодежи является ее креативность, способность нестандартно мыслить, привносить новые идеи в устоявшиеся процессы, рисковать. Использование потенциала молодежи может благоприятно повлиять на развитие благосостояния общества в целом.

Сторонники концепции развития человеческого потенциала, в возникновение и формирование которой большой вклад внесли научные труды индийского экономиста, лауреата Нобелевской премии 1998 г. Амартья Кумар Сена, и также деятельность пакистанского экономиста Махбуба уль Хака, отмечают, что развитие человеческого потенциала определяется двумя направлениями:

формированием самого человеческого потенциала за счет повышения уровня знаний, приобретения новых навыков, улучшения здоровья; и использованием накопленного потенциала в производственных целях с целью получения определенной выгоды.

В концепции развития человеческого потенциала заложены основные фундаментальные принципы.

1. Принцип равенства. У всех людей независимо от пола, расы, национальности, места проживания и классовой принадлежности должны быть равные возможности для участия в экономической и политической жизни страны, а все возникающие препятствия должны быть устранены.

2. Принцип продуктивности. Все граждане страны должны иметь возможность повышать продуктивность своей деятельности, полноценно участвовать в процессе формирования дохода и получать достойное денежное вознаграждение за свой труд.

3. Принцип устойчивости доступа. Доступ к возможностям реализации человеческого потенциала должен быть обеспечен не только сегодняшним, но и будущим поколениям, поэтому необходимо обеспечить воспроизводство всех видов капитала — материального, человеческого, экологического.

4. Принцип расширения возможностей. Развитие страны и общества должно осуществляться усилиями самих людей. Граждане должны всемерно участвовать в процессе принятия решений, влияющих на их жизнь [8, с. 551].

Концептуальные разработки А. Сена получили продолжение в ежегодных докладах международной организации «Программа развития ООН» (ПРООН), которая выступает за поддержку доступа к источникам знаний, практическому опыту и ресурсам для улучшения жизни населения. ПРООН поддерживается в 166 странах мира с целью координации глобального и национального развития. Главное внимание в программе уделяется вопросам преодоления бедности, проблемам демократического государственного управления, предотвращения экономических кризисов и преодоления их последствий, защите окружающей среды и др.

В заключении следует отметить, человеческий потенциал, как отдельный экономический фактор, в настоящее время активно исследуется и используется во всех сферах мировой экономики и занимает одну из главных позиций определяющих ее эффективность.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Corporate mobility and Talent Recruitment Trends [Electronic resource] // North American. — Mode of access: <https://www.northamerican.com/docs/default-source/Corporate/corporate-mobility-and-talent->

acquisition-study-final-7-17-18.pdf?sfvrsn=e0af4fef_4 — Date of access: 05.09.2022.

2. Юрова, Н. В. Человеческий потенциал в экономике: теоретический подход и особенности измерения / Н. В. Юрова // Новая экономика. — 2013. — № 1 (61). — С. 160—166

3. Довбенко, М. В. Современные экономические теории в трудах нобелевцев / М. В. Довбенко, Ю. И. Осик [Электронный ресурс] // Научная электронная библиотека. — Режим доступа: <https://www.monographies.ru/ru/book/view?id=129>. — Дата доступа: 06.06.2022.

4. Докторович, А. Б. Генезис концепций и теорий человеческого развития / А. Б. Докторович [Электронный ресурс] // Пространство и время. — 2014. — Т. 7, № 1. — Режим доступа: http://j-spacetime.com/actual%20content/t7v1/2227-9490e-aprov_e-ast7-1.2014.25.php. — Дата доступа: 06.06.2022.

5. Управление персоналом: 4.2. Концепция «Анализ человеческих ресурсов» [Электронный ресурс] // Административно-управленческий портал. — Режим доступа: http://www.aup.ru/books/m152/4_2.htm. — Дата доступа: 06.06.2022.

6. Киселева, Л. С. Потенциал здоровья в концепции жизненного цикла человека / Л. С. Киселева // ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. — 2014. — № 2. — С. 151—158.

7. Нафикова, А. И. Трансгуманизм как современная концепция социального развития / А. И. Новикова [Электронный ресурс] // Современные проблемы науки и образования. — 2015. — № 2-2. — Режим доступа: <https://science-education.ru/ru/article/view?id=22306>. — Дата доступа: 06.06.2022.

8. Богатырёва, Е. А. Концепции формирования и развития человеческого потенциала в мировой экономике / Е. А. Богатырёва // Сб. тезисов 78-й науч. конф. студентов и аспирантов ФМО БГУ, Минск, 22 апр. 2021 г. / Редкол.: Е. А. Достанко [и др.]. — Минск, 2021. — С. 550—551.

РОСТ ЭКСПОРТА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ТОВАРОВ КИТАЯ КАК РЕЗУЛЬТАТ РЕАЛИЗАЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Ву Чжэн

*Белорусский государственный университет,
пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь, e-mail: 812070699wz@gmail.com*

Нынешняя глобальная экономическая экспансия направлена на укрепление экономики Китая и его внешнеэкономических связей. Человеческий капитал должен обеспечить КНР высоким конкурентным преимуществом в высокотехнологичной отрасли и поддержать развитие инновационной сферы. За последнее десятилетие китайский экспорт резко вырос, увеличившись гораздо быстрее, чем темпы роста ВВП. Объяснение данной ситуации с приведением детализированных макроэкономических показателей представлено в статье.

Ключевые слова: человеческий капитал; трудовые ресурсы; международная торговля; экономика Китая; инновационные технологии; технологический прорыв; экспортные связи; экспорт.