

Республики. — 12.12.2007. — Режим доступа: http://www.moe.gov.cn/jyb_zzjg/moe_187/moe_410/moe_532/tnull_29817.html. — Дата доступа: 05.09.2022 (на кит. яз.).

8. 孔子学院章程 = Устав Института Конфуция [Электронный ресурс] // 中华人民共和国教育部 = Министерство образования Китайской Народной Республики. — 01.10.2006. — Режим доступа: http://www.moe.gov.cn/srcsite/zsdwxhgk/200610/t20061001_62461.html. — Дата доступа: 05.09.2022 (на кит. яз.).

9. 第九届孔子学院大会在厦门开幕 = В Сямыне открылась 9-я конференция Института Конфуция [Электронный ресурс] // 中国共产党新闻网 = Новостная сеть Коммунистической партии Китая. — 08.12.2014. — Режим доступа: <http://src.people.com.cn/p/2014/1208/c87228-26164349.html>. — Дата доступа: 05.09.2022 (на кит. яз.).

10. 李丹 = Ли Дань. 中外语言交流合作与人类命运共同体构建 = Китайско-иностраннный языковой обмен и сотрудничество и построение Сообщества единой судьбы человечества [Электронный ресурс] // 孔子学院全球学术资讯网 = Глобальная база данных академической информации Института Конфуция. — 08.06.2021. — Режим доступа: <http://www.ccis.sdu.edu.cn/info/1010/4822.htm>. — Дата доступа: 05.09.2022 (на кит. яз.).

11. 孙春兰 = Сунь Чуньлань. 推动孔子学院高质量发展 为构建人类命运共同体贡献力量 = Содействовать качественному развитию Институты Конфуция и вносить вклад в построение Сообщества единой судьбы человечества [Электронный ресурс] // 中华人民共和国教育部 = Министерство образования Китайской Народной Республики. — 05.12.2018. — Режим доступа: http://www.moe.gov.cn/jyb_xwfb/s6052/moe_838/201812/t20181205_362436.html. — Дата доступа: 05.09.2022 (на кит. яз.).

РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В КНР

Чжуаньсунь Цяочу

Белорусский государственный университет,

пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь, e-mail: 353652898@qq.com

В статье рассматриваются меры регулирования рынка труда в Китае. Указываются текущие проблемы на китайском рынке труда. Анализируется подход правительства Китая к содействию занятости и борьбе с безработицей. Объясняет влияние регуляторных мер китайского правительства на рынок труда.

Ключевые слова: *регулирование; рынок труда; КНР.*

LABOR MARKET REGULATION IN CHINA

Zhuansun Qiaochu

Belarusian State University,

Niezaliežnasci Avenue, 4, 220030, Minsk, Belarus, e-mail: 353652898@qq.com

The article discusses measures of labor market regulation in China. The current problems in the Chinese labor market are pointed out. Analyzes the Chinese government's approach to promoting employment and combating unemployment. Explains the impact of the Chinese government's regulatory measures on the labor market.

Keywords: *regulation; labor market; PRC.*

После 44 лет экономических реформ Китай превратился из плановой экономики в рыночную. Она пережила быстрые технологические сдвиги, и все больше интегрировалась в мировую экономику. Эти процессы коренным образом повлияли на рынок труда и в свою очередь, изменения на китайских рынках труда оказали серьезное влияние на экономику. Немаловажная роль в стремительном развитии экономики страны была отведена государственному регулированию рынка труда и, в широком смысле, мобилизации человеческого капитала.

Регулирование рынка труда в широком смысле относится к сфере государственных политик. В силу специфических черт своего предмета (рынок труда как сфера пересечения интересов широкой совокупности субъектов), регулирование рынка труда касается вопросов экономики, доходов населения, демографии, миграции, образования, развития человеческого капитала и других. По этой причине регулирование рынка труда в Китайской Народной Республике относится к числу приоритетных направлений участия государства в функционировании экономики и социальной сферы. С точки зрения применяемых инструментов и целей регулирования, практика Китайской Народной Республики во многом соответствует общемировой, хотя и имеет свои особенности.

Всесторонне используя правовые, экономические и административные меры, китайское правительство прилагает усилия по контролю над безработицей с самого начала и предотвращает такие проблемы, как быстрый рост общего числа безработных, концентрация безработных в некоторых районах и увеличение доли долгосрочных безработных в общем числе безработных. Вышеупомянутая политика достигла положительных результатов на практике. Но китайское правительство также прекрасно понимает, что в стране с большим населением решение проблемы занятости займет много времени. В настоящее время проблемы занятости возникают в основном в трех областях: Во-первых, сосуществуют избыточное предложение труда и нерациональная структура занятости; во-вторых, давление городской занятости и одновременный перевод избыточной сельской рабочей силы в городскую скоростр. Во-первых, общее предложение рабочей силы не уменьшится, и давление на занятость остается большим. В ближайшие годы численность рабочей силы в городах будет увеличиваться. Кроме того, большое количество избыточной рабочей силы из сельской местности нуждается в перемещении. Во-вторых, необходимо решить некоторые нерешенные

проблемы занятости. В-третьих, постепенно возникают новые противоречия в сфере занятости. Проблемы трудоустройства новоприбывших в городах, в частности, выпускников вузов, становятся все более очевидными. Избыток рабочей силы из сельской местности все быстрее перемещается в несельскохозяйственные отрасли и городские районы. В-четвертых, необходимо изменить ситуацию, когда возможности работников не соответствуют требованиям к рабочим местам. Во многих регионах и некоторых отраслях предложение квалифицированных работников отстает от спроса, вплоть до серьезного дефицита[2].

Правительство Китая всегда рассматривало содействие занятости как стратегическую задачу социально-экономического развития[4]. Оно рассматривает контроль уровня безработицы и расширение возможностей трудоустройства как одну из основных целей макроконтроля и включает ее в планы экономического и социального развития. Оно придерживается принципа расширения внутреннего спроса, проводит стабильную фискальную и монетарную политику, поддерживает устойчивое и достаточно быстрое развитие национальной экономики, активно корректирует экономическую структуру и усиливает движущую силу экономического роста в стимулировании занятости. Китайское правительство последовательно рассматривает развитие третичной промышленности как основное направление расширения занятости. Оно поощряет развитие общественных услуг, общественного питания, коммерческого и торгового оборота, туризма и т.д. с целью создания дополнительных рабочих мест в этих отраслях. Правительство уделяет большое внимание использованию своего преимущества в трудовых ресурсах, активно развивает трудоемкие отрасли и предприятия, которые имеют относительные преимущества и продукция которых пользуется спросом на рынке, особенно частные и самозанятые предприятия, а также средние/малые предприятия (МСП) с большим потенциалом занятости.

Чтобы помочь уволенным работникам найти новую работу, с 1998 по 2000 год правительство Китая осуществляло «Трехлетний план подготовки 10 млн уволенных работников для повторного трудоустройства»[3]. Правительство Китая также прилагает усилия по регулированию деятельности по увольнению работников, повышению осознания социальной ответственности среди владельцев и руководства предприятий, прилагает больше усилий по развитию системы коллективных переговоров. Для координации баланса выгод между руководством и работниками и повышения стабильности занятости в Китае был запущен трех-

сторонний механизм регулирования трудовых отношений: правительство, профсоюз и предприятие, который характеризуется автономными консультациями профсоюза и руководства и регулируется правительством в соответствии с законом.

В то же время правительство Китая ускорило разработку и реализацию общего плана дистанционного профессионального обучения с целью последовательного формирования социализированной и открытой сети обучения. Центральные и местные органы власти создают специальные фонды для поддержки и помощи городским и сельским рабочим в трудоустройстве и получении надлежащего обучения. Используя благоприятную налоговую политику, правительства на всех уровнях поддерживают безработных, чтобы они могли реализовать самозанятость или открыть свой собственный бизнес, в то же время поощряя МСП принимать на работу безработных. Правительства предоставляют небольшие кредиты и субсидируют процентные ставки, чтобы поддержать безработных в открытии собственного бизнеса, а также поддерживают развитие МСП для расширения занятости. Политика помощи уязвимым слоям городского населения в основном включает в себя:

1) поощрение безработных к самозанятости или открытию собственного бизнеса. Посредством снижения и освобождения от налогов и административных сборов должны быть доступны небольшие кредиты под залог имущества и кредиты под льготные проценты, если они отвечают определенным требованиям, а также в течение определенного срока и количества кредитов.

2) поощрение предприятий к привлечению рабочей силы. Особенно для малых перерабатывающих предприятий в сфере услуг, коммерческого и торгового секторов, предприятий службы занятости, а также малых предприятий перерабатывающего характера в микрорайонах и общинах, они должны пользоваться соответствующими налоговыми скидками и льготами, субсидиями социального страхования в пределах определенной квалификации и срока, когда они нанимают городских уязвимых людей, достигших установленного количества;

3) предоставление определенных субсидий на социальное страхование и субсидий на оплату труда городским уязвимым группам населения 4050 (уволенные мужчины старше 50 лет и женщины старше 40 лет), когда они реализуют повторное трудоустройство в гибкой форме [1].

Уволенные мужчины старше 50 лет и женщины старше 40 лет, испытывающие трудности с поиском новой работы, но облада-

ющие трудоспособностью и желанием быть трудоустроенными, должны рассматриваться как основная целевая группа для оказания помощи в трудоустройстве и оперативно получать предложения о предоставлении должностей и других видов помощи. Правительство инвестировало средства в развитие общественных должностей через помощь в трудоустройстве, чтобы помочь наиболее уязвимым слоям населения получить работу. Что касается общественных постов, создаваемых микрорайонами и жилыми общинами для бывших уволенных работников государственных предприятий (ГП), которым трудно найти новую работу из-за недостатка возраста, правительство будет предоставлять субсидии на социальное страхование и субсидии на посты.

В настоящее время регулирование рынка труда китайским правительством постепенно приближается к направлению специализации, систематизации и информатизации, а методы и каналы трудоустройства диверсифицируются. В то же время отсутствует совершенная и надежная правовая система охраны труда, и все еще существуют некоторые проблемы в распределении доходов работников и их законных прав и интересов. Для решения этих проблем необходимо реформировать и обновить рынок труда, защитить законные права и интересы работников, обеспечить разумное движение и эффективное распределение человеческих ресурсов, создать совершенную систему управления рынком труда.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Гуо ву юань гуань юй гун жэнь туй суй, туй жи дэ цзан син бань фа = Временные меры Государственного совета по пенсионному обеспечению и выходу на пенсию работников [Электронный ресурс] // Информационная база данных по реформе Китая. — 01.12.1992. — Режим доступа: <<http://www.reformdata.org/1992/1201/25426.shtml>>. — Дата доступа: 11.09.2022 (на кит. яз.).

2. Ли Вэй. дань цзянь во гуо цзю йе кун чай де чжу яо вань ти цзи инь дуй цэ люэ = Текущие проблемы занятости в Китае и стратегии их решения / Ли Вэй // Цзин цзи янь цзю кан као = Справочник по экономическим исследованиям. — 2016. — № 6. — С. 38—49 (на кит. яз.).

3. Сань ниань цянъ вань цзай цзюй йе пэй сюнь цзи хуа = Три года и десять миллионов — программа обучения по повторному трудоустройству [Электронный ресурс] // База данных ресурсов знаний Китая. — Режим доступа: <https://xuewen.cnki.net/CJFD-ZYJW199807002.html>. — Дата доступа: 11.09.2022 (на кит. яз.).

4. Yan Di. China's Employment Policies and Strategies / Yan Di [Electronic resource] // Organisation for Economic Co-operation and Development. — 2014. — Mode of access: <https://www.oecd.org/employment/emp/37865430.pdf>. — Date of access: 11.09.2022.