

Т.М. Петоченко

ТРУД ЖЕНЩИН: ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Об остроте и важности вопросов, относящихся к проблеме положения женщин в обществе, свидетельствует выделение их в самостоятельный предмет международно-правового сотрудничества государств в рамках международно-правовой отрасли – международная защита прав человека¹. Несмотря на большую роль международных конвенций и деклараций в определении объема прав и льгот женщин, непосредственная регламентация правового положения женщин не относится к международно-правовой сфере, а является компетенцией государства. Трансформация международно-правовых норм во внутригосударственные нормы является единственным путем распространения международно-правовых норм о правах женщин.

Поэтому в процессе проведения реформы трудового законодательства, логическим завершением которой должно стать принятие нового трудового кодекса Республики Беларусь, ученым, работающим в области трудового права, необходимо не только переосмыслить многие устоявшиеся научные положения, но и разработать теоретические концепции, которые подтверждались бы практикой и способствовали эффективности норм законодательства, служили надежным заслоном нарушения трудовых прав и законных интересов женщин.

Так как круг вопросов, касающихся правового положения женщин в сфере, обширен, мы уделим внимание лишь некоторым наиболее важным проблемам.

При изучении нормативной базы охраны труда женщин, создается впечатление, что трудовые права женщин в Республике Беларусь хорошо защищены, полностью исключена дискриминация по признаку пола. Но, трудности переходного периода, затянувшееся формирование механизмов регулирования рынка труда, обострили проблему участия женщин в общественном производстве, они сегодня наименее конкурентно способны на рынке труда.

На наш взгляд, такая ситуация сложилась в результате того, что законотворческий процесс в Республике Беларусь в последние годы был направлен на расширение всевозможных льгот и гарантий, подчеркивающих физиологические особенности женского организма.

Для того, чтобы законодательство об охране труда женщин было эффективным, необходимо при его совершенствовании учитывать мнение женщин о своем положении в общественной жизни: насколько они удовлетворены своей профессией, условиями труда, какими реальными, а не провозглашенными правами и льготами, располагают, как обстоит дело с повышением квалификации, служебным ростом и т.д.

Статья 162 Кодекса законов о труде Республики Беларусь не допускает привлечения к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни, направления в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет. Действующая норма заранее превращает женщин, вышедших на работу до того, как их ребенку исполнилось три года, в неудобную и невыгодную рабочую силу для нанимателя. Нам представляется, что женщинам следует предоставить право выбора. То есть, данную норму следует перевести из разряда льгот в разряд гарантий, предоставляющих право женщинам решать работать или нет в ночное время, выходные дни, выполнять или нет сверхурочные работы, ехать или нет в командировку.

В настоящее время существует круг объективных и субъективных факторов, которые препятствуют реальному осуществлению целого ряда положений трудового законодательства в области охраны труда женщин.

Статья 160 Кодекса законов о труде Республики Беларусь предусматривает два ограничения в применении труда женщин: во-первых, полное запрещение их труда на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых из них; во-вторых, ограничение веса тяжестей, которые они могут перемещать при выполнении работ.

Традиционно считается, что указанные запреты не являются ограничением права женщин на труд. Вместе с тем, специалисты не пришли к единому мнению о целесообразности запрета труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда. Некоторые ученые считают, что данная норма ограничивает право женщин на свободный трудовой выбор². Кроме того, практика свидетельствует, что большое число женщин продолжает трудиться в тяжелых неблагоприятных условиях³.

Существует две позиции по поводу решения данной проблемы: 1) категорически запретить использование женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда; 2) снять запрет на применение труда женщин детородного возраста на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, как возможность для женщин реализовывать свое право на труд. В связи с этим предлагается разработать специальную программу мер, стимули-

рующую нанимателей к улучшению условий труда работников и, в особенности, женщин⁴.

Законотворчество предыдущих лет было ориентировано на расширение запретов в области применения труда женщин на физических тяжелых, вредных и опасных работах⁵. Сегодня очевидно, что дальнейшее сокращение числа работ и профессий благоприятных для женского организма, может привести к сужению доступного для женщин круга работ и усилит различия по признаку пола на рынке труда.

Представляет интерес подход к данной проблеме в странах с развитой рыночной экономикой. Там ограничения в отношении сфер применения труда женщин все больше подвергается критике на том основании, что они в современных экономических условиях противоречат принципу равных возможностей для мужчин и женщин в сфере занятости. Большинство стран изменило свое законодательство, запрещающее применение труда женщин в ночное время⁶.

Органы власти и управления, сами женщины аргументируют такой подход к этим вопросам тем, что в настоящее время значительно улучшились условия труда, сведено к минимуму воздействие вредных и опасных производственных факторов.

Действующее законодательство Республики Беларусь требует вывести женщин детородного возраста с тяжелых и вредных работ⁷. Радикальной мерой охраны здоровья женщин на производстве является ликвидация вредного и тяжелого физического труда. Но, так как в ближайшие годы осуществить такое мероприятие не представляется возможным, считаем оправданной точку зрения О. Самариной. Она предлагает не единовременное запрещение применять труд женщин детородного возраста на указанных видах работ, а поэтапный их вывод из этой сферы⁸. Следует запретить брать на такие работы женщин в возрасте до 35 лет и начать перевод женщин, проработавших на тяжелых или вредных работах более 2-х лет.

Основная задача норм трудового законодательства сегодня -- это обеспечение женщин равными с мужчинами возможностями в сфере труда с учетом физиологических особенностей женского организма.

В целях защиты трудовых прав женщин в трудовом законодательстве необходимо закрепить порядок квотирования рабочих мест по полу при массовых увольнениях.

В целом, вопросы положения женщин в сфере труда должны решаться на основе новых подходов, в том числе в рамках социального партнерства. В

частности, следует предусмотреть в содержании коллективного договора нормативные положения, регулирующие права и обязанности работниц и нанимателя, направленные на повышение гарантий реализации прав женщин, работающих на конкретных предприятиях.

Новый трудовой кодекс Республики Беларусь должен стать составной частью не только правовой, но и социальной реформы, а одной из его задач – создание правовых условий реализации женщинами права на труд.

¹ Дмитриева Г.К. Международная защита прав женщин. Киев, 1985. С.11.

² Самарина О. Необходимо уравнивать не только права, но и возможности женщин и мужчин на рынке труда // Человек и труд. 1998. № 2. С.48.

³ Женщины Беларуси в зеркале эпохи. Минск, 1997. С.27.

⁴ Самарина О. Указ. соч. С.49.

⁵ О списке тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин: Постановление Госкомтруда Республики Беларусь от 29 июня 1994 г. // Бюллетень нормативно-правовой информации. 1994. № 10. С.107-128; О нормах подачи и перемещении тяжестей женщинами вручную: Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 8 декабря 1997 г. № 111 // Бюллетень нормативно-правовой информации. 1998. № 2. С.52-53.

⁶ Вайс М. Трудовое право и производственные отношения в ФРГ. М., 1988. С.17; Трудовое право Франции. М., 1985. С.31.

⁷ О списке тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин: Постановление Госкомтруда Республики Беларусь от 29 июня 1994 г. // Бюллетень нормативно-правовой информации. 1994. № 10. С.107-128.

⁸ Самарина О. Указ. соч. С.48.

