

фективности и качества — рабочую гарантию» (1355 человек), «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива» (232 человека), «60-летию Октября — 60 ударных вахт» (728 человек), «В борьбе за высокую эффективность — ни одного отстающего рядом» (557 человек)¹.

Обобщая положительный опыт, поддерживая передовые начинания, партийные организации вскрывали и недостатки в организации и руководстве социалистическим соревнованием. В постановлении Солігорского ГК КПБ, например, «О работе партийной организации, администрации и профсоюзного комитета комбината бытового обслуживания по идейно-политическому воспитанию трудящихся в свете требований XIII Пленума ЦК КПБ» от 26 сентября 1974 года отмечено, что на комбинате имели место случаи нарушения ленинских принципов гласности и сравнимости результатов, индивидуальные обязательства не отражали конкретных задач коллектива². На отдельных предприятиях Министерства бытового обслуживания населения БССР принимаемые коллективами социалистические обязательства не всегда подкреплялись мероприятиями организационно-технического характера. Партийные организации последовательно и целеустремленно направляли усилия соревнующихся на преодоление недостатков в организации и проведении соревнования, уделяли постоянное внимание соблюдению принципов материального и морального поощрения передовых работников и коллективов предприятий быта. Многие работники отрасли удостоены за годы 8 — 10-й пятилеток звания «Выдатнік службы быту БССР», награждены орденами и медалями.

Высокие результаты в развитии бытового обслуживания населения республики в 1966—1980 годах во многом обусловлены широким развитием социалистического соревнования, умением партийных организаций творчески применять ленинские принципы его организации и руководства, повести за собой массы трудящихся.

¹ ПА Минского ОК КПБ, ф. 45, оп. 4, д. 4, л. 38.

² См.: Горанин А. И. Служба быта Белоруссии. Резервы и перспективы. — Минск, 1982, с. 52.

³ См.: Архив Министерства бытового обслуживания населения БССР, ф. 1265, оп. 2, д. 197, л. 183.

⁴ Там же, оп. 3, д. 656, л. 246 (подсчитано автором).

⁵ ПА Минского ОК КПБ, ф. 45, оп. 7, д. 4, л. 134.

А. С. ХАДАСЕВИЧ

РОЛЬ МЕЖРЕСПУБЛИКАНСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОМ ВОСПИТАНИИ МОЛОДЕЖИ

В условиях развитого социализма наша партия исключительно большое внимание уделяет социалистическому соревнованию как важнейшему фактору успешного претворения в жизнь программы экономического и социально-политического развития страны. Социалистическое соревнование способствует укреплению не только экономической основы страны, но и повышению общественно-политической активности советских людей, глубоко воздействует на духовную жизнь народа.

Промышленные предприятия Белоруссии тесно связаны с заводами и фабриками других союзных республик. Так, в обеспечении Минского тракторного завода комплектующими изделиями участвуют 274 завода-смежника, а материалы и металл к ним поставляют сотни заводов-поставщиков¹. Среди них предприятия Ленинграда и Винницы, Ярославля и Кременчуга, Еревана и Чимкента, Оренбурга и Риги, многих других городов союзных и автономных республик. Поставщиками Минского автомобильного завода являются 1100 предприятий страны. Со многими из этих предприятий и отдельными передовиками производства заключены социалистические обязательства, регулярно подводятся итоги соревнования.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, мобилизуя молодежь республики на своевременную и качественную поставку продукции и глубоко разъясняя значение этой работы для развития экономики, формируют у нее на конкретных делах своих предприятий правильное понимание интернационального долга, убеждают на практике в том, что

«интернационализм состоит не в фразах, не в выражении солидарности, не в резолюциях, а в деле»².

В 70-е годы зародился новый вид творческого содружества — «рабочая эстафета». Эта действенная форма соревнования смежников, распростиравшись по всей стране, прочно объединила коллективы автобазы тяжёлых машин в Нурке и цеха трансмиссий Белорусского автозавода, изготовляющего эти машины. Нурекчане довольны дружбой с автозаводчанами, которые находят возможность досрочно поставлять им «БелАЗы» и запчасти к ним. Многочисленная семья строителей энергогиганта на Вахше интернациональна. В ней представители более 40 национальностей. Немало белорусов.

С десятью смежными предприятиями под девизом «Каждый добывает у себя лучших результатов и хорошо работает на потребителя» соревнуются минские камвольщики. Двенадцатый год подряд выходят минчане победителями в республиканском и всесоюзном соревновании родственных предприятий. В рамках «Договора тысяч» соревнуются комсомольско-молодежные коллективы Мозыря и Речицы с молодежью города Нежина Украинской ССР и многие другие. Активное участие молодежи разных национальностей в соревновании воспитывает у нее сознание того, что наша страна сильна дружбой и взаимопомощью народов, общей заботой о процветании Родины.

В ходе социалистического соревнования за досрочное претворение в жизнь решений XXIV и XXV съездов партии, пленумов ЦК КПСС и подготовки к знаменательным датам рождалось множество интересных починов, новшеств, инициатив. Так, в производственных коллективах республики в год 50-летия СССР родилось движение за ударный труд в честь братских республик страны, в котором проявились интернационалистские качества советских людей, их преданность делу коммунизма, любовь к социалистической Родине. Одними из первых эту инициативу поддержали минские тракторозаводцы, включившись в движение под девизом «15 республик — 15 ударных вахт». В ходе первой вахты, посвященной Москве, большинство цехов, участков, смен перевыполнили свои задания, изготовив 6 сверхплановых тракторов³. Активное участие в этом движении приняли комсомольцы и молодежь Минского камвольного комбината, завода «Гомсельмаш» и многие другие.

На каждом этапе коллективы предприятий, цехов, участков, бригад, отдельные работники выполняли конкретные обязательства о поставке сверхплановой продукции в города и области и на предприятия той республики, в честь которой были подняты флаги. Итоги выполнения обязательств подводились ежедневно, а в конце очередной вахты победителям вручались вымпелы и почетные грамоты. Все это оживляло соревнование, делало его наглядным и эффективным.

Ударная вахта способствовала укреплению и расширению связей молодежи белорусских городов с молодыми тружениками других городов и союзных республик. Уже много лет соревнуются Минский трест № 5 с Волгоградметаллургстроем. В этом соревновании самое активное участие принимает молодежь. Крепкие связи установились также у тракторостроителей Минска и Волгограда. Дружба коллективов этих предприятий началась тогда, когда волжане помогали минчанам закладывать фундамент белорусского тракторостроения. А в канун 50-летия СССР комсомольцы МТЗ вызвали на соревнование молодежь Волгоградского тракторного завода. В ходе социалистического соревнования осуществляется обмен опытом работы между коллективами, передовиками и новаторами производства.

Обмен разнообразной технической информацией и производственным опытом позволит минчанам внедрить в производство шесть мероприятий, познанных на волгоградских тракторостроителях, с экономическим эффектом 22,2 тыс. рублей; семь мероприятий, разработанных на Харьковском тракторном заводе, с экономическим эффектом 16,5 тыс. рублей и два мероприятия Челябинского тракторного завода с экономическим эффектом 28,4 тыс. рублей⁴.

Соревнуясь между собой, обогащали друг друга и молодые строители. Так, березниковцы перенимали у своих коллег из Солигорска опыт изготовления длинномерных клееных арок, прогрессивных премнальных систем, организации труда в бригадах. Представители Солигорского треста № 3, руководители комсомольско-молодежных бригад В. Бурак и А. Шульга, выступив на рабочих собраниях в Березниках, подробно рассказали об

особенностях работы в своих коллективах. В свою очередь, белорусские строители изучили у своих коллег опыт производства работ по сетевым графикам планирования. Хороших результатов в ходе соревнования добились коллективы стройтреста № 1 комбината «Минскстрой» и Каунасского стройтреста, треста № 11 г. Гродно и показательного треста г. Паневежиса. Расширилось творческое сотрудничество треста № 10 г. Гомеля и г. Чернигова, ордена Ленина треста № 16 «Нефтьстрой» и треста № 25 «Главсредневожжскстрой» и др.

Организуя труд по методам новаторов братских республик, молодежь разных национальностей лучше узнавала друг друга, глубже осознавала взаимосвязь своего труда с созидательными задачами всей страны, что способствовало развитию доверия, взаимного уважения и интернациональной дружбы. Патриотические починны повысили личную ответственность каждого рабочего за выполнение общих трудовых заданий, за высокое качество работы, а «...высокая эффективность, высокое качество любой работы есть в конечном счете прямой показатель зрелости, идейной убежденности, нравственного благородства личности»⁵. В 70-е годы выросло много талантливых новаторов, выступивших инициаторами борьбы за экономию сырья и материалов, за отличное качество продукции, за повышение производительности труда. Так, патриотическое начинание ткачихи Яковлевского льнокомбината А. В. Смирновой за выпуск продукции отличного качества и высокую производительность труда поддержали 773 молодых камвольщика Минска⁶. На почин москвичей «Рабочей инициативе — инженерную поддержку» первыми откликнулись передовые бригады комбината «Минскстрой», возглавляемые коммунистами Ф. Степаняном, А. Макаревичем, В. Хоружим. Совместно с ИТР они разработали комплексные планы творческого сотрудничества, цель которых — повышение эффективности труда и качества строительства. Бюро ЦК Компартии Белоруссии одобрило эту инициативу и рекомендовало ее для распространения.

Широкую поддержку в республике получило патриотическое движение «За себя и за того парня», инициаторами которого явились комсомольцы московского завода «Динамо». Свыше 2 тысяч комсомольско-молодежных коллективов белорусских предприятий поддерживали инициативу москвичей⁷. Патриотические починны представителей братских народов стали образцом для молодежи республики. Пропагандируя и внедряя их в производство, партийные и комсомольские организации воспитывали тем самым у молодежи любовь к труду, чувство уважения к братским советским народам.

В годы девятой и, особенно, десятой пятилеток получило развитие трудовое состязание и между отдельными работниками, ибо успех борьбы за эффективность и качество во многом зависит от того, как, насколько качественно каждый молодой специалист и рабочий выполняет свои функции. Именно в таком соперничестве соревнующиеся «могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе — непочатый родник...»⁸. Так, прядильщица объединения «Дробе» (г. Каунас) Н. Баранаускайте заключила договор о соревновании с прядильщицей Минского камвольного комбината Героєм Социалистического Труда З. Бычковой. Опытная минская ткачиха помогла подруге из Литвы овладеть эффективными приемами труда. В результате Н. Баранаускайте почти на год раньше срока выполнила задание четырех лет пятилетки. К концу десятой пятилетки по индивидуальным договорам с белорусскими коллегами соревновались более пяти тысяч производственников Литвы⁹.

Участвуя в соревновании, молодые труженики не только совершенствуют профессиональные мастерство, добиваются высоких показателей, развивают творческое отношение к труду, но и вырабатывают высокие моральные качества. У них развиваются и крепнут творческие взаимосвязи с представителями других национальностей. Развитию индивидуальных форм соревнования способствуют всевозможные конкурсы профессионального мастерства, являющиеся эффективным средством интернационального воспитания. В них, как правило, участвуют мастера различных профессий и национальностей. Большую популярность среди молодежи получили конкурсы «Лучший по профессии», «Мастер — золотые руки», «Отличник качества» и др. С каждым годом такие конкурсы становятся все более популярными и массовыми. В 1971 году число их участников составило 146.452 человека, а в 1972 — увеличилось до 150 тысяч¹⁰. Конкурсы профессионального мастерства нашли постоянную прописку во всех ком-

сомольско-молодежных коллективах республики. Они начинаются в цехах или на строительных участках, а затем победителям предоставляется право участвовать в финалах республиканских и всесоюзных смотров-конкурсов.

В ходе социалистического соревнования выработались разнообразные формы распространения и внедрения всего нового, передового, что рождалось в соревнующихся коллективах. Широкое распространение получили школы передового опыта и школы коммунистического труда. Стало хорошей традицией проводить семинары и организовывать школы передового опыта как республиканского, так и всесоюзного значения. Так, в 1975 году в Новополоцке была организована всесоюзная школа «Внедрение бригадного подряда на объектах промышленного строительства», в Гомеле прошел всесоюзный семинар по устройству современной кровли на объектах промышленного строительства. Более ста школ передового опыта ежегодно работает только на Минском тракторном заводе. За годы девятой пятилетки в них прошли обучение свыше 4 тысяч рабочих ведущих профессий.

Важную роль в распространении опыта передовых рабочих играет печать. Так, в 1976 году издано 6 брошюр и 110 статей об опыте новаторов и передовиков производства МТЗ. Передовой опыт пропагандируется в республиканской печати, заводскими многотиражками, белорусским радио и телевидением. На предприятиях созданы комнаты и музеи передовой славы, ведется летопись трудовых дел. От соревнования республик до соревнования отдельных рабочих — таков диапазон этого поистине всемогущего и всеохватывающего социального явления.

¹ См.: Коммунист Белоруссии, 1972, № 15, с. 23.

² Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 34, с. 280.

³ ГА Минской области, ф. 3341, оп. 1, д. 2259, л. 33.

⁴ Там же, д. 657, л. 44.

⁵ Машеров П. М. XXV съезд КПСС и актуальные проблемы коммунистического воспитания молодежи. — М., 1976, с. 6.

⁶ ГА Минской области, ф. 3777, оп. 1, д. 729, л. 41.

⁷ ПА ШП при ЦК КПБ, ф. 63, оп. 37, д. 68, л. 103; Чырвоная змена, 1975, 17 красавіка.

⁸ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 35, с. 195.

⁹ См.: Советская Белоруссия, 1979, 7 января.

¹⁰ ПА ШП при ЦК КПБ, ф. 63, оп. 37, д. 63, л. 4.

В. С. КОСМЫЛЕВ, В. Н. РЯБЦЕВИЧ

«ТИНФЫ» ПЕТРА I

Получение выхода к берегам Балтийского моря стало для русского государства на рубеже XVII—XVIII веков безотлагательной задачей. В 1699 году Россия, Саксония и Дания создали Северный союз, противостоящий Швеции. Начало боевых действий было неудачным для союзников. В 1700 году капитулирует Дания, под Нарвой серьезное поражение от шведов терпит Россия. В этих условиях русское правительство было весьма обеспокоено тем, чтобы Саксония не вышла из союза. В феврале 1701 года произошла встреча Петра I и саксонского курфюрста Фридриха Августа I (короля Речи Посполитой Августа II). Переговоры завершились подтверждением русско-саксонского договора 1699 года. Петр I обязался предоставить Саксонии «помощные войска» и ежегодно выплачивать денежные дотации. За дополнительное вознаграждение Август II как король Речи Посполитой обещал вовлечь Польшу в войну со Швецией. Эта договоренность давала России возможность развернуть военные действия в Прибалтике, используя «занятость» значительной части шведских сил в Речи Посполитой. В 1703 году в союз с Россией вступает Литва (Великое княжество Литовское), а по Нарвскому договору 1704 года и Корона (Королевство Польша).

Союзники обходились русскому правительству дорого в самом прямом смысле этого слова. В соответствии с договором 1701 года следовало передать Августу II в течение трех лет 300 тыс. рублей. Однако лишь в 1703 году ему было выдано 300 тыс. рублей, в 1705 году — 500 тыс. рублей¹. В 1705 году на территорию Речи Посполитой вступили русские