

проблем взаимодействия морали и права от теории права. Эти исследования становятся составной частью предмета юридической этики. Одна из основных целей разработки проблем влияния морали на конкретную отрасль права, правовых институтов, на развитие нравственного сознания, взглядов, моральных норм — ликвидация расхождений между требованиями морали и права. В этой связи актуальными становятся этический анализ правовых норм и институтов, а также изучение характеристик «морали» лиц, совершивших преступление.

Итак, юридическая этика — это наука о взаимосвязях и взаимообусловленности функционирования морали и права. Профессиональная этика советского юриста является ее органической частью, наиболее разработанной в настоящее время. Методологическую основу юридической этики составляет материалистическая диалектика.

¹ См.: Ароцкер Л. Е. О судебной этике. — В кн.: Проблемы социалистической законности на современном этапе развития советского государства. Харьков, 1966, с. 52; Егоров Е. Г. Тактика и этика допроса. М., 1969, с. 13.

² Горский Г. Ф., Кокорев Л. Д., Котов Д. П. Судебная этика. — Воронеж, 1973, с. 16.

³ Проблемы судебной этики / Под ред. М. С. Строговича. — М., 1974, с. 13.

⁴ Любичев С. Г. Этические основы следственной тактики. — М., 1980, с. 11.

⁵ Проблемы судебной этики, с. 7.

⁶ См.: Фриганд М. Марксизм, гуманизм, мораль. — М., 1976, с. 99.

⁷ Предмет и система этики. — М. — София, 1973, с. 45—46.

В. С. БОГДАНОВ

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ И ДИСЦИПЛИНА

Коммунистическая партия и советское государство придают важнейшее значение дальнейшему совершенствованию трудового коллектива — этой основной ячейки не только нашего хозяйственного, но и политического организма. Именно здесь повсеместно и последовательно осуществляется ленинское положение о том, что каждый труженик должен чувствовать себя хозяином своей бригады, цеха, завода, полномочным представителем своей страны¹.

Особенно возрастает значение этой работы в период совершенствования развитого социализма, когда укрепление социалистической дисциплины труда, как отметил июньский (1983) Пленум ЦК КПСС, стало потребностью сегодняшнего дня и программной задачей на будущее, составной частью «общего процесса совершенствования нашего общественного строя»².

Выполняя постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда», абсолютное большинство партийных организаций Белоруссии осуществляет комплекс мер по укреплению дисциплины и внедрению порядка на производстве. Важнейшие среди них следующие: повышение уровня организаторской работы партийных организаций по активизации борьбы трудящихся за упрочение дисциплины; осуществление комплексного подхода к воспитанию трудовой дисциплины с учетом различных категорий работающих; активное участие трудящихся во внедрении научной организации труда и передового опыта укрепления дисциплины, совершенствовании материального и морального стимулирования лучших результатов труда; повышение роли партийных организаций в создании условий для укрепления организованности и сплоченности трудовых коллективов, развития социальной и воспитательной функций социалистического соревнования.

Развернувшееся в Минске по почину москвичей соревнование под девизом «Честь и слава — по труду» достигло наибольшего эффекта в тех коллективах, где организаторская и идейно-политическая работа по изысканию резервов производства слились с борьбой за укрепление дисциплины труда. В итоге — потери рабочего времени в промышленности города в 1983 году по сравнению с 1982 годом сократились почти на 20 %.

К. Маркс писал, что человек сначала смотрится, как в зеркало, в другого человека, а затем начинает относиться к самому себе, как к челове-

ку³. Это положение подтверждается социалистическими трудовыми коллективами, в которых его члены, словно в зеркало, «смотрятся в своих товарищей». Одобрять или порицая поведение того или иного человека, коллектив дает оценку его поступкам, воспитывает в нем качество моральной ответственности, формирует его дисциплину, нравственные качества. Общественное мнение определяет ценность человека.

Важнейшим средством укрепления дисциплины является развитие бригадной формы организации труда. Переход на работу по единому порядку с оплатой по конечным результатам играет все возрастающую роль в дальнейшей интенсификации общественного производства. Большое внимание бригадным формам организации и стимулирования труда уделяют партийные, профсоюзные и комсомольские организации минского производственного объединения «Горизонт».

Воспитание социалистической трудовой дисциплины — процесс долгий и кропотливый. Каким-то разовым мероприятием, даже самым идейно-насыщенным, многого достичь невозможно. Требуются комплексные плановые действия, направленные, во-первых, на улучшение организации производства, ритмичной работы, внедрение научной организации труда, улучшение условий труда работающих, совершенствование службы быта, медицинского обслуживания, улучшение работы транспорта; во-вторых, на материальное и моральное стимулирование труда и дисциплинированности; в-третьих, важное значение имеет состояние идейно-воспитательной работы, политической, экономической и профессиональной учебы, вовлечение трудящихся в управление делами производства, развитие социалистического соревнования, воспитательная работа в общежитиях, по месту жительства и т. п.

Укрепление дисциплины труда достигается прежде всего работой позитивного характера, но нужна и система мер борьбы с нарушителями. Применяемые ныне меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины можно разделить на три вида. Первый — административные взыскания, не затрагивающие материальных интересов нарушителей (предупреждение, выговор, строгий выговор и т. д.). Второй вид — это меры материально-финансового воздействия (лишение премий, перевод на нижеоплачиваемую работу, задержка в присвоении очередного разряда, отсрочка в предоставлении квартиры, лишение путевки в санаторий или дом отдыха). К третьему виду относятся меры коллективного воздействия — обсуждение на собрании, товарищеском суде, критика в печати и т. д.

Используя Закон о трудовых коллективах, вступивший в силу с 1 августа 1983 года, трудовые коллективы ставят вопросы о привлечении нарушителей трудовой дисциплины к ответственности, включая временный перевод на нижеоплачиваемую работу и увольнение.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года усилены меры воздействия на злостных нарушителей трудовой дисциплины, в частности прогульщиков и пьяниц. Если до недавнего времени прогулом считалось отсутствие на работе в течение всего рабочего дня, то сейчас к прогулам, со всеми вытекающими последствиями, приравнивается отсутствие на работе более трех часов без уважительных причин. Предусмотрено уменьшение очередного отпуска на число дней прогула, оговорено также, что появление на работе в нетрезвом состоянии является основанием для увольнения. Правильное применение этих норм трудовыми коллективами способствует укреплению дисциплины.

Данные социологических исследований, проведенные на 12 промышленных предприятиях Минска, опровергают убеждения некоторых руководителей в том, что самым действенным средством в борьбе против нарушителей дисциплины являются административные наказания. 90 % опрошенных признали главным фактором укрепления порядка на предприятиях общественное мнение, в частности обсуждение провинившихся на рабочих собраниях и в товарищеских судах. За этим фактором, как показал опрос, по силе воздействия следуют лишение премий, перевод на нижеоплачиваемую работу, отсрочка в предоставлении жилой площади и затем уже — дисциплинарные взыскания, накладываемые администрацией.

Опыт партийных организаций показывает, что комплексный подход к постановке коммунистического воспитания, неразрывное единство и тесное взаимодействие идейно-политической работы с ускорением научно-технического прогресса, внедрением научной организации труда, широким развитием социалистического соревнования, вовлечением всех членов трудового коллектива в управление производством обеспечивают успех и в укреплении трудовой дисциплины. В промышленности республики с 1981

по 1983 год почти на 30 % уменьшились потери рабочего времени. Выросло число трудовых коллективов, где на протяжении ряда лет нет нарушений дисциплины. Расчеты показывают, что полная ликвидация прогулов и простоев позволила бы в одиннадцатой пятилетке повысить темпы роста производительности труда в промышленности БССР на 3 %, а устранение текучести кадров — еще на 6 %.

За три года пятилетки трудящиеся республики добились высоких темпов социально-экономического развития. Объем промышленного производства увеличился на 15 % вместо 13, предусмотренных планом. Выполнены задания по росту производительности труда и другим экономическим показателям, в том числе по снижению себестоимости продукции и увеличению прибылей⁴.

Однако на ряде предприятий и объединений низка еще трудовая дисциплина, велики текучесть кадров и потери рабочего времени, нередки случаи сбоев в материально-техническом снабжении. В промышленности Минской области, например, в бригады с новой формой организации и стимулирования труда объединено 60 % рабочих. Однако на многих предприятиях к созданию бригад подошли формально, потому в начале 1984 года лишь каждая седьмая бригада работала по методу хозрасчета с применением коэффициента трудового участия при распределении заработной платы⁵.

В то же время на таких предприятиях, как производственное объединение «Интеграл», Минский мотовелозавод, Брестский электромеханический завод уже накоплен интересный опыт разработки и утверждения совместных приказов-постановлений администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, которые включают планы по совершенствованию бригадных форм организации труда и укреплению трудовой дисциплины. Все это способствует распространению передовых методов труда, совершенствованию социалистического соревнования.

¹ См.: Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 466.

² Правда, 1983, 16 мая.

³ См.: Маркс К. и Энгельс Ф. Соч., т. 23, с. 62.

⁴ См.: Коммунист, 1984, № 2, с. 48.

⁵ См.: Вечерний Минск, 1984, 23 января.