

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И ПРОБЛЕМЫ ЖЕНЩИН В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Ю. Г. Радюль

В современном мире устойчивое развитие общества невозможно без достижения гендерного равенства. Гендерное равенство – это один из индикаторов уровня демократизации общества, уровня его цивилизованности.

О третьем тысячелетии нередко говорят как об эпохе гендерного равноправия, когда женщины могут полностью реализовать свои способности и возможности применительно ко всей палитре человеческих отношений, включая бизнес, политику и государственную службу.

Концептуальную основу данного процесса составляют как общепризнанные международные нормы, зафиксированные в ряде документов, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Декларацию и Платформу действий Всемирной Конференции по улучшению положения женщин, итоговые документы Специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке» и др., так и Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2008-2010 гг.

Эволюция общественных норм и представлений, связанных с гендерными отношениями, переосмысление места и роли женщины происходят и в белорусском обществе. В соответствии со ст. 32 Конституции Республики Беларусь осуществление принципа равноправия обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, в труде, продвижении по карьерной лестнице, в общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда, здоровья и социальному обеспечению женщин [1].

Рассмотрим статистические показатели характеризующие данные аспекты. Так, например, в Республике Беларусь на начало 2009/2010 учебного года численность обучающихся женщин в республике составила 879 тысяч (51,1% от общей численности обучающихся), численность обучающихся мужчин 840 тысяч (48,9%). Причем преимущественно «женскими» являются гуманитарно-социальные профили образования (девушки составляют 81,7% всех обучающихся в сфере гуманитарных наук; около 78,9% – педагогики, здравоохранения; 75,2% – экономики, коммуникаций, права и управления). В 2009 году в аспирантуре обучалась 2671 женщина (58,4% от общей численности), в докторантуре – 46 (41,8%). 54,6% работающих женщин имеют высшее и среднее специальное образование.

В общей численности рабочих преобладают мужчины (56,3%), а в общей численности служащих – женщины (68,1%). В основном «женскими» являются коллективы организаций торговли и общественного питания, учреждений культуры, финансов, кредита и страхования, образования и здравоохранения. Удельный вес женщин в этих отраслях составляет от 73,9% до 85,7%.

Среди государственных служащих всех уровней управления 67,4% составляют женщины, как правило, занимающие должности главных, ведущих и других специалистов. Среди руководителей (первых лиц) республиканских органов государственного управления и их заместителей женщин 19,6%.

Поскольку «мужские» профессии пользуются повышенным спросом, женщины испытывают более серьезные проблемы с трудоустройством, чем мужчины. В общей численности безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, женщины составляют 57% [2].

В Республике Беларусь принимаются меры по повышению экономической активности женщин, их участию в общественно-политической жизни страны.

По результатам осенних выборов 2008 года в Национальное собрание Республики Беларусь избраны 54 женщины (32,1 %), в том числе в Совет

Республики – 19 женщин (32,8 %), в Палату представителей – 35 женщин (31,8 %) [3].

Таким образом, в современном обществе женщина вносит огромный вклад в укрепление благосостояния нашей страны, работая в материальной и интеллектуальной сферах, на производстве, в сфере услуг, занимаясь предпринимательской деятельностью при этом выполняя множество социальных ролей: мать, жена, хозяйка. Но такая многофункциональность приводит к определенным проблемам в ее жизнедеятельности.

В связи с этим женщина нуждается в определенной поддержке, к которой можно отнести разработку новой и совершенствование существующей законодательной базы с учетом гендерного фактора. Важную роль в стратегиях для увеличения возможностей женщин играет повышение конкурентоспособности женской рабочей силы, смягчение ситуации с женской безработицей. В связи с этим следует предусмотреть систему специальных мер, направленных на обеспечение занятости женщин: перспективное планирование рынка труда с учётом пола; непрерывное образование трудящихся обоюбого пола с учетом потребностей экономики; включение мер, обеспечивающих благоприятные условия для сочетания профессиональных и семейных обязанностей в коллективные договоры и соглашения, а также обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства. При этом необходимо учитывать и то, что немаловажную роль играет не только осознание самой женщиной необходимости перемен в этих направлениях, но и ее активная позиция в их реализации.

Литература

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). Мн., 2005.
2. Народонаселение мира в 2009 году. Перед лицом меняющегося мира: женщины, народонаселение и климат // Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения [Электронный ресурс]. Интернет-адрес: <http://un.by/f/file/russianswopP09.pdf>.
3. *Щёткина М.А.* Доклад «Стратегии для увеличения возможностей женщин» // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Интернет-адрес: <http://www.mintrud.gov.by/ru/actual?id=595>.