

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
“SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE UNIVERSITY”**

DEPARTMENT OF INTERNATIONAL BUSINESS

Thesis abstract

**IMPLEMENTATION OF INNOVATIVE APPROACHES TO THE
PERSONNEL RECRUITMENT ON THE EXAMPLE OF LLC “INTEREXY”**

Pendo Daniil Dmitrievich

Supervisor

Pyko Alexander Vladimirovich

PhD, Associate Professor

Minsk, 2022

Дипломная работа: 79 с., 5 рис., 9 табл., 57 ист., 1 прил.

НАБОР ПЕРСОНАЛА, ПОИСК ПЕРСОНАЛА, АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛА, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ИННОВАЦИИ

Цель работы - на основании теоретического и практического анализа предложить направления совершенствования поиска и набора персонала в ООО «Interexy».

Объектом данного исследования является ООО «Interexy».

Предметом данного исследования является процесс поиска и набора персонала в деятельности ООО «Interexy».

Методы исследования: анализы, синтезы, сравнения, дедукции, индукции, технико-экономические расчеты, системный метод, графический метод.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических аспектов поиска и найма проведена его оценка на примере ООО «Interexy», обоснована необходимость внедрения инновационных способов поиска и найма персонала в деятельности организации, предложен комплекс мероприятий по совершенствованию процессов поиска, найма, адаптации и мотивации персонала.

Элементы научной новизны: разработана модель бонусной системы, предложена анкета для оценки удовлетворенности персонала ООО «Interexy».

Область возможного практического применения: коммерческая деятельность ООО «Interexy».

Технико-экономическая и социальная значимость проведённого исследования: внедрение предложений по поиску. Найму адаптации и мотивации работников позволит ООО «Interexy» существенно повысить эффективность функционирования.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 79 p., 5 figures, 9 tables, 57 sources, 1 app.

STAFF RECRUITMENT, STAFF SEARCH, STAFF ADAPTATION, HR MANAGEMENT, STAFF TRAINING INNOVATIONS

The aim of the study is to propose directions for improving the search and recruitment of personnel in Interexy LLC based on theoretical and practical analysis.

Object of the study: Interexy LLC.

Subject of the study: the process of searching and recruiting personnel in the activities of Interexy LLC.

Research methods: analyses, synthesis, comparison, deduction, induction, technical and economic calculations, system method, graphic method.

Research and development: based on the study of the theoretical aspects of search and recruitment, its evaluation was carried out using the example of Interexy LLC, the need to introduce innovative methods of searching and hiring personnel in the organization's activities was substantiated, a set of measures was proposed to improve the processes of search, recruitment, adaptation and motivation of personnel.

Elements of scientific novelty: a model of the bonus system was developed; a questionnaire was proposed to assess the satisfaction of the personnel of Interexy LLC.

Application field: commercial activities of Interexy LLC.

Technological- economic, social significance: implementation of search proposals. Hiring the adaptation and motivation of employees will allow LLC "Interexy" to significantly increase the efficiency of functioning.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.