

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА ЛОГИСТИКИ**

**Аннотация к дипломной работе**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА  
ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ПОДХОДА (НА  
ПРИМЕРЕ ООО «БУРГЕР БК»)**

**НУРЯГДЫЕВ Эзиз Керимгулиевич**

**Руководитель  
КАПОРЦЕВА Оксана Николаевна**

Минск, 2022

Дипломная работа: 53 страницы, 6 рисунков, 8 таблиц, 41 источник.

ЛОГИСТИКА, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА,  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

**Цель исследования:** на основе анализа системы мотивации труда персонала в ООО «Бургер БК» разработать мероприятия по ее совершенствованию с использованием логистического подхода.

**Объект исследования:** ООО «Бургер БК».

**Предмет исследования:** система мотивации труда на ООО «Бургер БК».

**Методы исследования:** анализ, синтез, расчетно-аналитический, диалектический подход, системно-структурный подход.

**Исследования и разработки:** на основе изучения теоретических вопросов мотивации труда персонала определены сущность, роль и ее основные элементы, проведен анализ системы мотивации в ООО «Бургер БК», было принято решение о необходимости изменения системы мотивации, а также дана оценка экономической эффективности предложенных мероприятий.

**Элементы научной новизны:** предложена и обоснована необходимость изменения системы мотивации труда на предприятии.

**Область возможного применения:** система мотивации труда персонала в ООО «Бургер БК».

**Технико-экономическая, социальная значимость:** проведение совершенствования процесса мотивации сотрудников компании позволит оптимизировать издержки при производстве продукции, увеличить уровень удовлетворенности сотрудников, увеличить производительность труда сотрудников, повысить объем продаж компании.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 53 старонкі, 6 малюнкаў, 8 табліц, 41 крыніца.

## ЛАГІСТЫКА, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, УДАСКАНАЛЕННЕ БІЗНЭС-ПРАЦЭСАЎ, ВЫТВОРЧАЯ ДЗЕЙНАСЦЬ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ

**Мэта даследавання:** на аснове аналізу сістэмы матывацыі працы персанала ў ТАА «Бургер БК» распрацаваць мерапрыемствы па яе ўдасканаленні з выкарыстаннем лагістычнага падыходу.

**Аб'ект даследавання:** ТАА «Бургер БК».

**Прадмет даследавання:** сістэма матывацыі працы ў ТАА «Бургер БК».

**Метады даследавання:** аналіз, сінтэз, разлікова-аналітычны, дыялектычны падыход, сістэмна-структурны падыход.

**Даследаванні і распрацоўкі:** на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў матывацыі труда персаналу вызначаны сутнасць, роля і яе асноўныя элементы, праведзены аналіз сістэмы матывацыі ў ТАА «Бургер БК», было прынята рашэнне аб неабходнасці змены сістэмы матывацыі, а таксама дана ацэнка эканамічнай эфектыўнасці прапанаваных мерапрыемстваў.

**Элементы навуковай навізны:** прапанавана і абгрунтавана неабходнасць змянення сістэмы матывацыі працы на прадпрыемстве.

**Вобласть магчымага прымянення:** сістэма матывацыі труда персаналу ў ТАА «Бургер БК».

**Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць:** правядзенне ўдасканалення працэсу матывацыі супрацоўнікаў кампаніі дазволіць аптымізаваць выдаткі пры вытворчасці прадукцыі, павялічыць узровень задаволенасці супрацоўнікаў, павялічыць прадукцыйнасць труда супрацоўнікаў, павысіць аб'ём продажаў кампаніі.

Аўтар працы пацвярджае, што праведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Graduate work: 53 pages, 6 pictures, 8 tables, 41 sources.

LOGISTICS, STAFF MOTIVATION, IMPROVEMENT OF BUSINESS PROCESSES, PRODUCTION ACTIVITIES, EFFICIENCY

**Purpose of the study:** based on the analysis of the personnel motivation system in Burger BK LLC, develop measures to improve it using a logistic approach.

**Object of study:** Burger BK LLC.

**Subject of study:** labor motivation system at Burger BK LLC.

**Research methods:** analysis, synthesis, calculation-analytical, dialectical approach, system-structural approach.

**Research and development:** based on the study of theoretical issues of personnel labor motivation, the essence, role and its main elements were determined, the motivation system in Burger BK LLC was analyzed, a decision was made on the need to change the motivation system, and an assessment was made of the economic efficiency of the proposed measures.

**Elements of the scientific novelty:** the necessity of changing the system of labor motivation at the enterprise is proposed and substantiated.

**Area of possible application:** personnel motivation system in Burger BK LLC.

**The technical and economic, social significance:** improvement of the process of motivation of the company's employees will optimize the costs of production, increase the level of employee satisfaction, increase the labor productivity of employees, increase the company's sales.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.