

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**АУДИТ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ**

ДЕГТЯРЕВА Екатерина Игоревна

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.П. Ермалович

Минск, 2022

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 116 с., 9 рис., 34 таб., 59 источников, 6 прил.

АУДИТ, МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ,
МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ.

Цель исследования: аудит системы мотивации персонала и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Объект исследования: аудит мотивации персонала организации.

Предмет исследования: аудит системы мотивации персонала ТУП «Белпалм» и рекомендации по ее оптимизации.

Методы исследования: теоретические – изучение психологической, экономической и управленческой литературы, исследований зарубежных и отечественных исследователей об управлении персоналом, а также по теории и практике управления мотивацией трудовой деятельности; эмпирические – анализ кадровой документации в ТУП «Белпалм», интервью, анкетирование, экономико-математические расчеты.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов рассмотрены теоретические и методологические основы аудита системы мотивации персонала, проведен комплексный аудит системы мотивации персонала организации, разработаны предложения по формированию и развитию системы мотивации в исследуемой организации.

Элементы научной новизны: разработаны предложения по формированию и развитию системы мотивации в исследуемой организации.

Область возможного применения: практически в деятельности компании УП «Белпалм»

Технико-экономическая, социальная значимость: предложенные мероприятия позволят сформировать эффективную систему мотивации на предприятии.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Thesis: 116 p., 9 fig., 34 tab., 59 sources, 6 adj.

AUDIT, MOTIVATION, PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, MANAGEMENT METHODS, MOTIVATION IMPROVEMENT.

The purpose of the study: audit of the personnel motivation system and development of recommendations for its improvement.

Object of research: audit of motivation of the organization's personnel.

Subject of research: audit of the personnel motivation system of the Belpalm TUE and recommendations for its optimization.

Research methods: theoretical – study of psychological, economic and managerial literature, research of foreign and domestic researchers on personnel management, as well as on the theory and practice of motivation management; empirical – analysis of personnel documentation in the Belpalm TUE, interviews, questionnaires, economic and mathematical calculations.

Research and development: based on the study of theoretical issues, the theoretical and methodological foundations of the audit of the personnel motivation system are considered, a comprehensive audit of the organization's personnel motivation system is conducted, proposals for the formation and development of a motivation system in the organization under study are developed.

Elements of scientific novelty: proposals have been developed for the formation and development of a motivation system in the organization under study.

Scope of possible application: practically in the activities of the UP «Belpalm» company

Technical, economic, social significance: the proposed measures will allow to form an effective motivation system at the enterprise.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 116 с., 9 мал., 34 таб., 59 крыніц, 6 прым.

АЎДЫТ, МАТЫВАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МЕТАДЫ КІРАВАННЯ, УДАСКАНАЛЕННЕ МАТЫВАЦЫІ.

Мэта даследавання: аўдыт сістэмы матывацыі персаналу і распрацоўка рэкамендацый па яе ўдасканаленні.

Аб'ект даследавання: аўдыт матывацыі персаналу арганізацыі.

Прадмет даследавання: аўдыт сістэмы матывацыі персаналу ТУП «Белпалм» і рэкамендацыі па яе аптымізацыі.

Метады даследавання: Тэарэтычныя-вывучэнне псіхалагічнай, эканамічнай і кіраўніцкай літаратуры, даследаванняў замежных і айчынных даследчыкаў аб кіраванні персаналам, а таксама па тэорыі і практыцы кіравання матывацыяй працоўнай дзейнасці; эмпірычныя – аналіз кадравай дакументацыі ў ТУП «Белпалм», інтэрв'ю, анкетаванне, эканоміка-матэматычныя разлікі.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў разгледжаны тэарэтычныя і метадалагічныя асновы аўдыту сістэмы матывацыі персаналу, праведзены комплексны аўдыт сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі, распрацаваны прапановы па фарміраванні і развіццю сістэмы матывацыі ў доследнай арганізацыі.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны прапановы па фарміраванні і развіцці сістэмы матывацыі ў доследнай арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў дзейнасці кампаніі УП «Белпалм».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: прапанаваныя мерапрыемствы дазваляць сфарміраваць эфектыўную сістэму матывацыі на прадпрыемстве.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.