

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «СК-7» СПОРТИВНЫЙ КЛУБ YESTODAY»)**

ЯСКЕВИЧ Диана Александровна

**Руководитель
Авдей Ольга Васильевна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2022

Дипломная работа: 65 с., 17 рис., 17 табл., 50 источников, 5 прил.

ОТБОР ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.

Цель исследования: разработка мероприятий по совершенствованию процесса отбора персонала в ООО «СК-7» Спортивный клуб Yestoday.

В рамках достижения цели автором были поставлены следующие задачи:

- проанализировать понятие, сущность и значение системы подбора и отбора персонала;
- рассмотреть параметры эффективности системы отбора и подбора персонала организации;
- исследовать организационно-экономическую деятельность ООО «СК-7»;
- осуществить оценку эффективности системы подбора и отбора персонала в организации;
- разработать и обосновать предложения по повышению эффективности системы отбора персонала в организации;
- оценить эффективность мероприятий по совершенствованию системы отбора персонала в организации.

Объект исследования: отбор персонала в ООО «СК-7» Спортивный клуб Yestoday.

Предмет исследования: совокупность экономических отношений, обуславливающих условия и направления совершенствования процесса отбора персонала, как фактора повышения конкурентоспособности организации.

Методы исследования: анализа и синтеза, сопоставления и сравнения, балансовый, графической интерпретации, горизонтального и вертикального анализа, логический метод, расчетно-аналитический.

Область возможного применения: в деятельности ООО «СК-7» Спортивный клуб Yestoday.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 65 p., 17 fig., 17 tables, 50 sources, 5 adj.

PERSONNEL SELECTION, PERSONNEL MANAGEMENT, EFFICIENCY, LABOR, PERSONNEL, PRODUCTIVITY, IMPROVEMENT.

The purpose of the study: development of measures to improve the personnel selection process in the LLC «SK-7» Sports Club Yestoday.

As part of achieving the goal, the author set the following tasks:

- analyze the concept, essence and meaning of the recruitment and selection system;
- consider the parameters of the effectiveness of the organization's personnel selection and selection system;
- to investigate the organizational and economic activities of LLC «SK-7»;
- to evaluate the effectiveness of the recruitment and selection system in the organization;
- develop and justify proposals to improve the effectiveness of the personnel selection system in the organization;
- evaluate the effectiveness of measures to improve the personnel selection system in the organization.

Object of research: selection of personnel in LLC «SK-7» Sports club Yestoday.

Subject of research: a set of economic relations that determine the conditions and directions for improving the personnel selection process as a factor in increasing the competitiveness of the organization.

Research methods: analysis and synthesis, comparison and comparison, balance, graphical interpretation, horizontal and vertical analysis, logical method, computational and analytical.

Scope of possible application: in the activities of LLC «SK-7» Sports club Yestoday.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 65 с., 17 мал., 17 табл., 50 крыніц, 5 прым.

АДБОР ПЕРСАНАЛУ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ.

Мэта даследавання: распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні працэсу адбору персаналу ў ТАА «СК-7» Спартыўны клуб Yestoday.

У рамках дасягнення мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- прааналізаваць паняцце, сутнасць і значэнне сістэмы падбору і адбору персаналу;
- разгледзець параметры эфектыўнасці сістэмы адбору і падбору персаналу арганізацыі;
- даследаваць арганізацыйна-эканамічную дзейнасць ТАА «СК-7»;
- ажыццявіць ацэнку эфектыўнасці сістэмы падбору і адбору персаналу в арганізацыі;
- распрацаваць і абгрунтаваць прапановы па павышэнню эфектыўнасці сістэмы адбору персаналу в арганізацыі;
- ацаніць эфектыўнасць мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы адбору персаналу ў арганізацыі.

Аб'ект даследавання: адбор персаналу ў ТАА «СК-7» Спартыўны клуб Yestoday.

Прадмет даследавання: сукупнасць эканамічных адносін, якія абумаўляюць ўмовы і напрамкі ўдасканалення працэсу адбору персаналу, як фактару павышэння канкурэнтаздольнасці арганізацыі.

Метады даследавання: аналізу і сінтэзу, супастаўлення і параўнання, балансавы, графічнай інтэрпрэтацыі, гарызантальнага і вертыкальнага аналізу, лагічны метады, разлікова-аналітычны.

Вобласць магчымага прымянення: у дзейнасці ТАА «СК-7» Спартыўны клуб Yestoday.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.