

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОГРАММЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ В ЧПУП «ГАЛАМЕТ»**

ШВЕЙКУС Никита Александрович

**Руководитель
Авдей Ольга Васильевна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2022

Дипломная работа: 69 с., 22 рис., 16 табл., 50 источников, 2 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, ТЕКУЧЕСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.

Цель исследования: совершенствование системы управления персоналом в ЧПУП «Галамет».

В рамках достижения цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить понятия, цели и функции системы управления персоналом;
- обозначить методы и принципы построения системы управления персоналом;
- исследовать концепцию системы управления персоналом;
- представить организационно-экономическую характеристику ЧПУП «Галамет»;
- провести анализ системы управления персоналом в ЧПУП «Галамет»;
- разработать и обосновать предложения по повышению эффективности системы управления персоналом;
- осуществить оценку эффективности разработанных предложений.

Объект исследования: система управления персоналом в ЧПУП «Галамет».

Предмет исследования: совокупность экономических отношений, обуславливающих условия и направления совершенствования системы управления персоналом.

Методы исследования: анализа и синтеза, сопоставления и сравнения, балансовый, графической интерпретации, горизонтального и вертикального анализа, логический метод.

Область возможного применения: в деятельности ЧПУП «Галамет».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 69 p., 22 fig., 16 table., 50 sources, 2 adj.

PERSONNEL MANAGEMENT, EFFICIENCY, LABOR, PERSONNEL, TURNOVER, IMPROVEMENT.

The purpose of the study: improvement of the personnel management system in the private enterprise «Galamet».

As part of achieving the goal, the author set the following tasks:

- to study the concepts, goals and functions of the personnel management system;
- identify the methods and principles of building a personnel management system;
- explore the concept of a personnel management system;
- to present the organizational and economic characteristics of the private enterprise «Galamet»;
- to analyze the personnel management system at the Galamet Private Enterprise;
- develop and justify proposals to improve the efficiency of the personnel management system;
- evaluate the effectiveness of the developed proposals.

The object of research: the personnel management system in the private enterprise «Galamet».

Subject of research: a set of economic relations that determine the conditions and directions for improving the personnel management system.

Research methods: analysis and synthesis, comparison and comparison, balance, graphical interpretation, horizontal and vertical analysis, logical method.

Scope of possible application: in the activities of NPUP «Galamet».

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 69 с., 22 мал., 16 табл., 50 крыніц, 2 прым.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, ЦЯКУЧАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ.

Мэта даследавання: удасканаленне сістэмы кіравання персаналам ў ПВУП «Галамет».

У рамках дасягнення мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць паняцці, мэты і функцыі сістэмы кіравання персаналам;
- пазначыць метады і прынцыпы пабудовы сістэмы кіравання персаналам;
- даследаваць канцэпцыю сістэмы кіравання персаналам;
- прадставіць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ПВУП «Галамет»;
- правесці аналіз сістэмы кіравання персаналам у ПВУП «Галамет»;
- распрацаваць і абгрунтаваць прапановы па павышэнню эфектыўнасці сістэмы кіравання персаналам;
- ажыццявіць ацэнку эфектыўнасці распрацаваных прапаноў.

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам у ПВУП «Галамет».

Прадмет даследавання: сукупнасць эканамічных адносін, якая абумоўлівае ўмовы і напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам.

Метады даследавання: аналізу і сінтэзу, супастаўлення і параўнання, балансавы, графічнай інтэрпрэтацыі, гарызантальнага і вертыкальнага аналізу, лагічны метады.

Вобласць магчымага прымянення: у дзейнасці ПВУП «Галамет».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.