

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ: СОДЕРЖАНИЕ И
НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ТИГЕР»)**

ПИЛАТ Диана Александровна

Руководитель
Еремушкина Светлана Владимировна,
старший преподаватель

Минск, 2022

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 92 с., 5 рис., 18 табл., 59 источников.

ОТБОР ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.

Цель исследования: анализ содержания и направлений реформирования кадровой политики предприятия.

Объект исследования: хозяйственно-экономическая деятельность ООО «ТИГЕР».

Предмет исследования: особенности кадровой политики ООО «ТИГЕР».

Методы исследования: анализа и синтеза, сопоставления и сравнения, балансовый, графической интерпретации, горизонтального и вертикального анализа, логический метод, расчетно-аналитический.

Исследования и разработки: в процессе работы проведен анализ теоретических аспектов кадровой политики, выработаны мероприятия по совершенствованию управления персоналом в ООО «ТИГЕР», произведена оценка ожидаемого экономического эффекта мероприятий по совершенствованию деталей кадровой политики организации.

Элементы научной новизны: разработаны и обоснованы предложения по повышению эффективности кадровой политики ООО «ТИГЕР»

Область возможного применения: практически в совершенствовании кадровой политики ООО «ТИГЕР».

Технико-экономическая, социальная значимость: реализация предлагаемых мер по улучшению кадровой политики позволит ООО «ТИГЕР» увеличить производительность труда ООО «ТИГЕР», увеличит конкурентоспособность организации, сформирует эффективно работающий коллектив, а также поможет организации занять лидирующие позиции на рынке.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 92з., 5мал.,18 табл., 59крыніц.

АДБОР ПЕРСАНАЛУ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ, ДАСКАНАЛЕННЕ.

Мэта даследавання: распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні працэсу адбору персаналу ў ТАА «ЦІГЕР».

Аб'ект даследавання: адбор персаналу ў ТАА «ЦІГЕР».

Прадмет даследавання: сукупнасць эканамічных адносін, абумоўляючых ўмовы і напрамкі ўдасканалення працэсу адбору персаналу, як фактару павышэння канкурэнтаздольнасці арганізацыі.

Метады даследавання: аналізу і сінтэзу, супастаўлення і параўнання, балансавы, графічнай інтэрпрэтацыі, гарызантальнага і вертыкальнага аналізу, лагічны метады, разлікова-аналітычны.

Даследаванні і распрацоўкі: у працэсе работы праведзены аналіз Тэарэтычных аспектаў кіравання персаналам, выпрацаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні адбору персаналу ў ТАА «ЦІГЕР», праведзена ацэнка чаканага эканамічнага эфекту мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы адбору персаналу ў арганізацыі.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны і абгрунтаваны прапановы па павышэнню эфектыўнасці сістэмы адбору персаналу в арганізацыі ТАА «ЦІГЕР».

Вобласць магчымага прымянення: практычна ва ўдасканаленні сістэмы адбору персаналу ТАА «ЦІГЕР».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: рэалізацыя сістэмы адбору, падбору і найму персаналу дазволіць «ЦІГЕР» павялічыць прадукцыйнасць працы ТАА «ЦІГЕР», павялічыць канкурэнтаздольнасць, сфармуе эфектыўна працу калектыва.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванняў дуемого працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых сродкаў суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

REPORT

Thesis: 92 p., 5 fig., 18 tabl., 59 sources.

PERSONNEL SELECTION, PERSONNEL MANAGEMENT,
EFFICIENCY, LABOR, PERSONNEL, PRODUCTIVITY, IMPROVEMENT.

Purpose of the study: analysis of the content and directions of reforming the personnel policy of the enterprise.

Object of the study: economic activity of «TIGER» LLC.

Subject of the study: the features of the personnel policy of «TIGER» LLC.

Methods of research: analysis and synthesis, comparison and comparison, balance, graphical interpretation, horizontal and vertical analysis, logical method, calculation and analytical method.

Research and development: the analysis of theoretical aspects of personnel policy was carried out, measures to improve personnel management in LLC «TIGER» were developed, the expected economic effect of measures to improve the details of the personnel policy of the organization was assessed.

Elements of scientific novelty: proposals for improving the effectiveness of the personnel policy of «TIGER» LLC have been developed and justified.

Scope of possible application: practically in the improvement of the personnel policy of LLC «TIGER».

The technical, economic, social significance: The implementation of the proposed measures to improve HR policy will allow LLC «TIGER» increase the productivity of LLC «TIGER», will increase the competitiveness of the organization, will form a team of effective, as well as help the organization to take a leading position in the market.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the studied process, and all borrowed from the literature and other sources are accompanied by references to their authors.