

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛОМ
БИЗНЕСЕ**

НОВИК Александр Александрович

**Руководитель
Ермалович Людмила Павловна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2021

Дипломная работа: 78 с., 11 рис., 36 таб., 54 источников, 6 прил.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА,
УПРАВЛЕНИЯ, МАЛЫЙ БИЗНЕС, СТИМУЛИРОВАНИЕ,
ПРЕМИРОВАНИЕ, КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ, КВАЛИФИКАЦИЯ,
МОТИВАЦИЯ

Цель исследования: выявить особенности управления персоналом в малом бизнесе на примере ЧУП «МАВ-НЕДВИЖИМОСТЬ».

С учетом поставленной цели в дипломной работе обеспечивается решение следующих задач исследования:

изучить теоретические основы управления персоналом в малом бизнесе;

– проанализировать эффективность управления персоналом в ЧУП «МАВ-НЕДВИЖИМОСТЬ»;

– разработать пути совершенствования управления персоналом в ЧУП «МАВ-НЕДВИЖИМОСТЬ» и дать оценку эффективности предложенных мероприятий.

В процессе работы рассмотрены понятие персонала и необходимость управления им на предприятии, раскрыты сущность и элементы системы управления персоналом, а также исследован зарубежный опыт управления персоналом в малом бизнесе; дана организационно-экономическая характеристика предприятия, проведен анализ состава, структуры и динамики персонала предприятия, а также дана оценка организации и эффективности управления персоналом на предприятии; разработаны с учетом выявленных проблем мероприятия по совершенствованию управления персоналом на предприятии, а также дана оценка эффективности предлагаемых мероприятий.

Рассматриваются отдельные практические аспекты организации и реализации управления персоналом и оптимизации систем управления персоналом в организациях.

Объект исследования – особенности управление персоналом в малом бизнесе.

Предмет исследования – управление персоналом ЧУП «МАВ-НЕДВИЖИМОСТЬ».

Областью возможного практического применения являются рекомендации по совершенствованию механизма управления персоналом в организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 78 p., 11 fig., 5 tab., 36 sources, 6 app.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, MANAGEMENT SYSTEM, SMALL BUSINESS, INCENTIVES, BONUSES, TEAM BUILDING, QUALIFICATION, MOTIVATION

The purpose of this final work: - to identify the features of personnel management in small business on the example of PUE «MAV-IMMOVABLES ».

Taking into account the goal in the thesis, the solution of the following research problems is provided:

- to study the theoretical foundations of personnel management in small business;

- to analyze the effectiveness of personnel management in PUE “MAV-IMMOVABLES”;

- to develop ways to improve personnel management in PUE “MAV-IMMOVABLES” and assess the effectiveness of the proposed measures.

In the process of work, the concept of personnel and the need to manage it in an enterprise are considered, the essence and elements of the personnel management system are disclosed, and foreign experience in personnel management in small business is studied; the organizational and economic characteristics of the enterprise are given, the composition, structure and dynamics of the enterprise's personnel are analyzed, and the organization and effectiveness of personnel management at the enterprise are assessed; taking into account the identified problems, measures to improve personnel management at the enterprise were developed, and an assessment was made of the effectiveness of the proposed measures.

Some practical aspects of the organization and implementation of personnel management and optimization of personnel management systems in organizations are considered.

The object of the research – is the features of personnel management in small business.

The subject of the study – is the personnel management of PUE “MAV-IMMOVABLES”.

The area of possible practical application is recommendations for improving the mechanism of personnel management in the organization.

The author of the work confirms that the analytical and calculation material presented in it correctly and objectively reflects the state of the issue under study, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 78 с., 11 мал., 36 табл, 54 крыніц, 6 дадат.
ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ, МАЛЫ
БІЗНЕС, СТЫМУЛЯВАННЕ, ПРЭМІРАВАННЕ, КАМАНДАУТВАРЭННЕ,
КВАЛІФІКАЦЫЯ, МАТЫВАЦЫЯ

Мэта даследавання: выявіць асаблівасці кіравання персаналам ў малым бізнэсе на прыкладзе ЧУП «МАН-НЕРУХОМАСЦЬ».

З улікам пастаўленай мэты ў дыпломнай рабоце забяспечваецца вырашэнне наступных задач даследавання:

- вывучыць тэарэтычныя асновы кіравання персаналам у малым бізнэсе;
- прааналізаваць эфектыўнасць кіравання персаналам у ПУП "Маў-нерухомасць";
- распрацаваць шляхі ўдасканалення кіравання персаналам у ПУП «МАЎ-НЕРУХОМІСЦЬ» і даць ацэнку эфектыўнасці прапанаваных мерапрыемстваў.

У працэсе работы разгледжаны паняцце персаналу і неабходнасць кіравання ім на прадпрыемстве, раскрыты сутнасць і элементы сістэмы кіравання персаналам, а таксама даследаваны замежны вопыт кіравання персаналам у малым бізнэсе; дадзена арганізацыйна-эканамічная характарыстыка прадпрыемства, праведзены аналіз складу, структуры і дынамікі персаналу прадпрыемства, а таксама дадзена ацэнка арганізацыі і эфектыўнасці кіравання персаналам на прадпрыемстве; распрацаваны з улікам выяўленых праблем мерапрыемства па ўдасканаленні кіравання персаналам на прадпрыемстве, а таксама дадзена ацэнка эфектыўнасці прапанаваных мерапрыемстваў.

Разглядаюцца асобныя практычныя аспекты арганізацыі і рэалізацыі кіравання персаналам і аптымізацыі сістэм кіравання персаналам у арганізацыях.

Аб'ект даследавання – асаблівасці кіраванне персаналам у малым бізнэсе.

Прадмет даследавання – кіраванне персаналам ПУП "Маў-нерухомасць".

Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні механізма кіравання персаналам у арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.