

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СРЕДЫ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И НАПРАВЛЕНИЯ
ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

ИВОНЧИК Иван Дмитриевич

**Руководитель
Людмила Павловна. Ермалович
Доцент, кандидат экономических наук**

Минск, 2022

Дипломная работа: 75 с., 8 рис., 31 таб., 44 источников, 2 прил.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЛОГИСТИКА, МЕНЕДЖМЕНТ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ, ОПТИМИЗАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, РЕКРУТИНГ, КАДРОВАЯ СЛУЖБА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Цель исследования: разработка рекомендаций по повышению эффективности кадровой политики ЧТУП «Надёжный Барин» на основе анализа производственно-финансового состояния предприятия.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические аспекты функционирования службы управления персоналом;
- определить и проанализировать основные финансово-экономические показатели деятельности компании, составляющие и влияющие на прибыль ЧТУП «Надёжный барин»;
- провести анализ и дать оценку существующей кадровой службы работодателя ЧТУП «Надёжный Барин»;
- предложить и обосновать формирование новой кадровой политики и реализации мероприятий по улучшению работы кадровой службы

Объект исследования: кадровая политика ЧТУП «Надёжный Барин»

Предмет исследования: деятельность предприятия: производственная, экономическая, финансовая., как фактора повышения эффективности работы кадровой службы предприятия.

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический, SWOT-анализ.

Область возможного применения: практически в деятельности ЧТУП «Надёжный Барин»

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 75 p., 8 fig., 31 tab., 44 sources, 2 app.

PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, LOGISTICS, MANAGEMENT,
ORGANIZATIONAL STRUCTURE, STAFFING, OPTIMIZATION,
PERSONNEL, RECRUITING, HUMAN RESOURCES, EFFICIENCY

The purpose of this graduate work: to develop recommendations for improving the effectiveness of the personnel policy of the «Reliable Barin» based on an analysis of the production and financial condition of the enterprise.

As part of achieving the goal of the work , the author set the following tasks:

- to study the theoretical aspects of the functioning of the personnel management service;
- identify and analyze the main financial and economic indicators of the company's activities that make up and affect the profit of CHTUP «Reliable Master»;
- to analyze and evaluate the existing personnel service of the employer of CHTUP «Reliable Master»;
- to propose and justify the formation of a new personnel policy and the implementation of measures to improve the work of the personnel service

The research object: personnel policy of «Reliable Barin»

The subject the activity of the enterprise: production, economic, financial, as a factor in improving the efficiency of the personnel service of the enterprise.

Research methods: analysis, calculation-analytical, SWOT-analysis.

Scope of possible application: practically in the activities of «Reliable Barin»

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 75 с., 16 мал., 31 табл., 44 крыніц, 2 дадат.

СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ЛАГІСТЫКА, МЕНЕДЖЭМНТ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, ШТАТНЫ РАСКЛАД, Аптымiзацыя, ПЕРСАНАЛ, РЭКРУТЫНГ, КАДРАВАЯ СЛУЖБА,

Мэта даследавання: распрацоўка рэкамендацый па павышэнні эфектыўнасці кадровай палітыкі ПГУП «Надзейны Барын» на аснове аналізу вытворча-фінансавага стану прадпрыемства.

У рамках дасягнення мэты працы аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя аспекты функцыянавання службы кіравання персаналам;
- вызначыць і прааналізаваць асноўныя фінансава-эканамічныя паказчыкі дзейнасці кампаніі, якія складаюць і ўплываюць на прыбытак ПГУП «Надзейны Пан»;
- правесці аналіз і даць ацэнку існуючай кадровай службы працадаўцы ПГУП «Надзейны Пан»;
- прапанаваць і абгрунтаваць фарміраванне новай кадровай палітыкі і рэалізацыі мерапрыемстваў па паляпшэнні працы кадровай службы

Аб'ект даследавання: кадрова палітыка ПГУП «Надзейны Барын»

Прадмет даследавання: дзейнасць прадпрыемства: вытворчая, эканамічная, фінансавая, як фактару павышэння эфектыўнасці працы кадровай службы прадпрыемства.

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны, SWOT-аналіз.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў дзейнасці ПГУП «Надзейны Барын»

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.