

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ОАО «БАНК ДАБРАБЫТ»**

БУЛЫНКО Анастасия Игоревна

**Руководитель
Е.М. Бурак,
магистр управления и экономики**

Минск, 2022

Дипломная работа: 63 с., 8 рис., 15 таб., 50 источников.

ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, МОТИВАЦИЯ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА.

Цель исследования: на основе теоретического анализа системы управления персоналом современной организации разработать практические мероприятия по ее совершенствованию в ОАО «Банк Дабрабыт».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- раскрыть сущность системы управления персоналом;
- охарактеризовать методы управления персоналом и их характеристику;
- исследовать цели, задачи и принципы системы управления персоналом;
- привести характеристику деятельности ОАО «Банк Дабрабыт»;
- провести анализ влияния методов управления персоналом на предприятии ОАО «Банк Дабрабыт»;
- выделить проблемные аспекты системы управления персоналом ОАО «Банк Дабрабыт»;
- предложить пути улучшения системы управления ОАО «Банк Дабрабыт»;
- определить эффективность внедрения предложенных мероприятий на ОАО «Банк Дабрабыт».

Объект исследования: ОАО «Банк Дабрабыт».

Предмет исследования: система управления персоналом современной организации.

Методы исследования: наблюдение и обобщение, анализ и синтез, сравнение, структурно-логический метод, графический, расчетно-аналитический.

Областью возможного практического применения могут являться применяемые методы управления в Банке и других аналогичных организаций.

Авторы работы подтверждают, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 63 p., 8 fig., 15 tab., 50 sources.

STAFF, MANAGEMENT SYSTEM, MANAGEMENT METHODS, ECONOMIC MANAGEMENT METHODS, MOTIVATION, PERSONNEL ASSESSMENT

The purpose of the study: on the basis of a theoretical analysis of the personnel management system of a modern organization, to develop practical measures for its improvement in Bank Dabrabyt OJSC.

As part of achieving the goal of the work , the author set the following tasks:

- to reveal the essence of the personnel management system;
- to characterize the methods of personnel management and their characteristics;
- explore the goals, objectives and principles of the personnel management system;
- give a description of the activities of JSC «Bank Dabrabyt»;
- to analyze the impact of personnel management methods on the enterprises of JSC «Bank Dabrabyt»;
- to highlight the problematic aspects of the personnel management system of JSC «Bank Dabrabyt»;
- suggest ways to improve the management system of JSC «Bank Dabrabyt»;
- to determine the effectiveness of the implementation of the proposed measures at JSC «Bank Dabrabyt».

Object of study: Bank Dabrabyt OJSC.

Subject of study: personnel management system of a modern organization.

Research methods: observation and generalization, analysis and synthesis, comparison, structural and logical method, graphical, computational and analytical.

The area of possible practical application may be the applied management methods in the Bank and other similar organizations.

The authors of the work confirm that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 63с., 8мал., 15табл., 50гіст.

ПЕРСАНАЛ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ, МЕТАДЫ КІРАВАННЯ, ЭКАНАМІЧНЫЯ МЕТАДЫ КІРАВАННЯ, МАТЫВАЦЫЯ, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛА

Мэта даследавання: на аснове тэарэтычнага аналізу сістэмы кіравання персаналам сучаснай арганізацыі распрацаваць практычныя мерапрыемствы па яе ўдасканаленні ў ААТ «Банк Дабрабыт».

У рамках дасягнення мэты працы аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- выявіць сутнасць сістэмы кіравання персаналам;
- ахарактарызаваць метады кіравання персаналам і іх характарыстыку;
- для таго, каб даследаваць мэты, задачы і прынцыпы сістэмы кіравання персаналам;
- прывесці характарыстыку дзейнасці ААТ «Банк Дабрабыт»;
- правесці аналіз ўплыву метадаў кіравання персаналам на прадпрыемстве ААТ «Банк Дабрабыт»;
- вылучыць праблемныя аспекты сістэмы кіравання персаналам ААТ «Банк Дабрабыт»;
- прапанаваць шляхі паляпшэння сістэмы кіравання ААТ «Банк Дабрабыт»;
- вызначыць эфектыўнасць ўкаранення прапанаваных мерапрыемстваў на ААТ «Банк Дабрабыт».

Аб'ект даследавання: ААТ «Банк Дабрабыт».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам сучаснай арганізацыі.

Метады даследавання: назіранне і абагульненне, аналіз і сінтэз, параўнанне, структурна-лагічны метад, графічны, разлікова-аналітычны.

Вобласцю магчымага практычнага прымянення могуць з'яўляцца прымяняюцца метады кіравання ў Банку і іншых аналагічных арганізацый.

Аўтары працы пацвярджаюць, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.