

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

БОНДАРЕНКО Анна Евгеньевна

**Руководитель
Лемешевский Иван Михайлович,
доктор экономических наук, профессор**

Минск, 2022

Дипломная работа: 82 с., 16 рис., 5 таб., 69 источников, 7 прил.

СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, ЖИЛИЩНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ СЛУЖБА.

Цель исследования: анализ и разработка мероприятий по совершенствованию системы мотивации и стимулирования труда персонала на предприятии.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить сущность и значение мотивации персонала;
- рассмотреть особенности мотивации работников ГП «Жилищно-эксплуатационная служба г. Минска №127»;
- разработать пути совершенствования техники мотивации на предприятии ГП «Жилищно-эксплуатационная служба г. Минска №127».

Объект исследования: организация «Жилищно-эксплуатационная служба г. Минска №127».

Предмет исследования: процесс повышения эффективности системы мотивации персонала на основе совершенствования существующей системы мотивации в исследуемой организации.

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический.

Область возможного применения: деятельность предприятия ГП «Жилищно-эксплуатационная служба г. Минска» и аналогичные организации, подчиненные Министерству жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Graduate work: 82 p., 16 fig., 5 tab., 69 sources, 7 adj.

STIMULATION, MOTIVATION, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL, HOUSING AND MAINTENANCE SERVICE.

The purpose of the study: analysis and development of measures to improve the system of motivation and stimulation of personnel at the enterprise.

As part of achieving the goal of the work, the author set the following tasks:

- to study the essence and meaning of staff motivation;
- to consider the specifics of motivation of employees of the State Enterprise "Housing and Maintenance Service of Minsk No. 127";
- to develop ways to improve motivation techniques at the enterprise of the State Enterprise "Housing and Maintenance Service of Minsk No. 127".

Object of research: organization «Housing and maintenance service of Minsk».

Subject of research: the process of increasing the effectiveness of the personnel motivation system based on the improvement of the existing motivation system in the organization under study.

Research methods: analysis, computational and analytical, SWOT analysis.

Scope of possible application: the activities of the enterprise SE «Housing and Maintenance Service of Minsk» and similar organizations subordinate to the Ministry of Housing and Communal Services of the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 82 с., 16 мал., 5 таб., 69 крыніц, 7 прым.

СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПЕРСАНАЛ, ЖЫЛЛЁВА-ЭКСПЛУАТАЦЫЙНАЯ СЛУЖБА.

Мэта даследавання: Аналіз і распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы матывацыі і стымулявання працы персаналу на прадпрыемстве.

У рамках дасягнення мэты працы аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць сутнасць і значэнне матывацыі персаналу;
- разгледзець асаблівасці матывацыі работнікаў ГП " жыллёва-эксплуатацыйная служба г. Мінска №127»;
- распрацаваць шляхі ўдасканалення тэхнікі матывацыі на прадпрыемстве ГП " жыллёва-эксплуатацыйная служба г.Мінска №127».

Аб'ект даследавання: Арганізацыя «Жыллёва-эксплуатацыйная служба г.Мінска».

Прадмет даследавання: працэс павышэння эфектыўнасці сістэмы матывацыі персаналу на аснове ўдасканалення існуючай сістэмы матывацыі ў арганізацыі даследавання.

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны.

Вобласць магчымага прымянення: дзейнасць прадпрыемства ГП «Жыллёва-эксплуатацыйная служба г.Мінска» і аналагічныя арганізацыі, падпарадкаваныя Міністэрству жыллёва-камунальнай гаспадаркі Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.