

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ

БИЛИНСКАЯ Антонина Сергеевна

**Руководитель
Богдашиц Елена Александровна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2022

Дипломная работа: 66 с., 10 рис., 21 таб., 50 источников, 1 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МАЛЫЙ БИЗНЕС, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Цель исследования: разработать мероприятия по повышению эффективности управления персоналом на примере ЧТУП «БилДорТранс».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- раскрыть сущность управления персоналом организации;
- выделить организацию управления персоналом на малых предприятиях;
- выделить особенности зарубежного опыта управления персоналом на малых предприятиях;
- провести анализ содержания кадровой работы на ЧТУП «БилДорТранс»;
- осуществить оценку эффективности управления персоналом на ЧТУП «БилДорТранс»;
- обосновать направления совершенствования системы нематериального стимулирования на ЧТУП «БилДорТранс»;
- усовершенствовать систему материального стимулирования на ЧТУП «БилДорТранс»;
- оценить эффективность мероприятий по совершенствованию материального и нематериального стимулирования на ЧТУП «БилДорТранс»

Объект исследования: система управления персоналом на малых предприятиях.

Предмет исследования: методы управления персоналом на ЧТУП «БилДорТранс».

Методы исследования: наблюдения, обобщения, сопоставления в сравнения, относительных и абсолютных разниц, вертикального и горизонтального анализа, методы опроса и графической интерпретации данных.

Область возможного применения: может использоваться на малых транспортных предприятиях Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 66 p., 10 fig., 21 tab., 50 sources, 1 app.

PERSONNEL MANAGEMENT, SMALL BUSINESS, EFFICIENCY, LABOR, PERSONNEL, WORKING HOURS, STAFF TURNOVER

The purpose of this graduate work: develop measures to improve the efficiency of personnel management on the example of CHTUP «BilDorTrans».

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- reveal the essence of the organization's personnel management;
- highlight the organization of personnel management in small business;
- highlight the features of foreign experience in personnel management at small business;
- to analyze the content of personnel work at CHTUP «BilDorTrans»;
- to assess the effectiveness of personnel management at CHTUP «BilDorTrans»;
- to substantiate the directions for improving the system of non-material incentives at CHTUP «BilDorTrans»;
- to improve the system of material incentives at the CHTUP «BilDorTrans»;
- to evaluate the effectiveness of measures to improve material and non-material incentives at CHTUP «BilDorTrans».

The research object: personnel management system at small business.

The subject: methods of personnel management at CHTUP "BilDorTrans".

Research methods: observations, generalizations, relative and absolute differences, vertical and horizontal analysis, survey methods and graphical interpretation of data.

Scope of possible application: can be used at small transport enterprises of the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 66 с., 10 мал., 21 таб., 50 крыніц, 1 дад.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, МАЛЫ БІЗНЭС, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, ПРАЦОЎНЫ ЧАС, ЦЯКУЧАСЦЬ КАДРАЎ

Мэта даследавання: распрацаваць мерапрыемствы па павышэнні эфектыўнасці кіравання персаналам на прыкладзе ПГУП «БілДарТранс».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- раскрыць сутнасць кіравання персаналам арганізацыі;
- вылучыць арганізацыю кіравання персаналам на малых прадпрыемстваўях;
- вылучыць асаблівасці замежнага вопыту кіравання персаналам на малых прадпрыемствах;
- правесці аналіз зместу кадровай работы на ПГУП «БілДарТранс»;
- ажыццявіць ацэнку эфектыўнасці кіравання персаналам на ПГУП «БілДарТранс»;
- абгрунтаваць напрамкі ўдасканалення сістэмы нематэрыяльнага стымулявання на ПГУП «БілДарТранс»;
- удасканаліць сістэму матэрыяльнага стымулявання на ПГУП «БілДарТранс»;
- ацаніць эфектыўнасць мерапрыемстваў па ўдасканаленні маці-альнаго і нематэрыяльнага стымулявання на ПГУП «БілДарТранс»".

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам на малых прадпрыемствах.

Прадмет даследавання: метады кіравання персаналам на ПГУП «БілДарТранс».

Метады даследавання: аналізу і сінтэзу, супастаўлення і параўнання, балансавая, графічнай інтэрпрэтацыі, гарызантальнаго і вертыкальнага аналізу, лагічны метады.

Вобласць магчымага прымянення: можа выкарыстоўвацца на малых транспартных прадпрыемствах Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемаго працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.