

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ
ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ**

БЕЛОВА Юлия Кирилловна

Руководитель:
Людмила Степановна Боровик
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2021

Дипломная работа: 74 стр., 20 табл., 15 рис., 41 ист., 2 прилож.

МОТИВАЦИЯ, ТРУД, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПОКАЗАТЕЛИ, СИСТЕМА, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Цель исследования: изучение системы мотивации в организации и разработка направлений совершенствования системы мотивации персонала на предприятии.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучение теоретических основ мотивации персонала в организации;
- исследование особенностей мотивации в системе менеджмента на примере ООО «Пулихово»;
- разработка предложений по совершенствованию системы мотивации труда в организации.

Объект исследования: ООО «Пулихово».

Предмет исследования: организационно-экономические отношения, возникающие в процессе развития системы мотивации персонала.

Методы исследования: общенаучные методы познания, сравнительный анализ, экономико-математические методы, графико-аналитические построения.

Область возможного применения: практически в совершенствовании системы мотивации компании ООО «Пулихово».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 74 pages, 20 tables, 15 figures, 41 ist., 2 appendices.

MOTIVATION, LABOR, EFFICIENCY, INDICATORS, SYSTEM, ACTIVITY, SALARY

The purpose of this graduate work to develop ways to improve the system of personnel motivation in the enterprise.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- study of the theoretical foundations of staff motivation in the organization;
- study of the features of motivation in the management system on the example of LLC "Pulikhovo";
- development of proposals to improve the system of labor motivation in the organization.

The research object: organizational and economic relations that arise in the process of improving the system of personnel motivation.

The subject: PULIHOVO LLC.

Research methods: General scientific methods of cognition, comparative analysis, economic and mathematical methods, graphic and analytical constructions.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 74 с., 15 мал., 20 таб., 41 крыніц, 2 дад.

МАТЫВАЦЫЯ, ПРАЦА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ПАКАЗЧЫКІ, СІСТЭМА, ДЗЕЙНАСЦЬ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Мэта даследавання распрацоўка напрамкаў удасканалення сістэмы матывацыі персаналу на прадпрыемстве.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучэнне тэарэтычных асноў матывацыі персаналу ў арганізацыі;
- даследаванне асаблівасцяў матывацыі ў сістэме менеджменту на прыкладзе ТАА «Пуліхава»;
- распрацоўка прапаноў па ўдасканаленні сістэмы матывацыі працы ў арганізацыі.

Аб'ект даследавання: ТАА "Пуліхава".

Прадмет даследавання: арганізацыйна-эканамічныя адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу.

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады пазнання, параўнальны аналіз, эканоміка-матэматычныя метады, графіка-аналітычныя пабудовы.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў удасканаленні сістэмы матывацыі кампаніі ТАА «Пуліхава».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

