

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ,
РЕАЛИЗУЮЩИХ КРЕДИТНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БАНКА**

АЛЕКСАНДРОВА Екатерина Андреевна

Руководитель
Е.М. Анципович,
старший преподаватель

Минск, 2022

Дипломная работа: 76 с., 13 рис., 20 таб., 52 источника, 2 приложения.

ПЕРСОНАЛ БАНКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В БАНКЕ, МЕНЕДЖМЕНТ В БАНКЕ

Цель исследования: определить основные направления совершенствования управления персоналом в подразделениях, реализующих кредитную деятельность в ЗАО «Банк ВТБ» (Беларусь).

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить сущность, цели и задачи управления персоналом банка;
- рассмотреть состав и функции системы управления персоналом в банке;
- раскрыть систему методов управления персоналом в банке;
- дать краткую экономическую характеристику ЗАО «Банк ВТБ» (Беларусь);
- провести анализ динамики и структуры персонала в подразделениях, реализующих кредитную деятельность банка;
- провести оценку системы управления персоналом в подразделениях, реализующих кредитную деятельность банка;
- обосновать мероприятия по совершенствованию управления персоналом в подразделениях, реализующих кредитную деятельность банка;
- дать оценку эффективности предложенных мероприятий.

Объект исследования: персонал банка.

Предмет исследования: управление персоналом в подразделениях, реализующих кредитную деятельность в ЗАО «Банк ВТБ» (Беларусь).

Методы исследования: анализ, синтез, сравнительного анализа, группировок, графический, табличный.

Область возможного применения: ЗАО «Банк ВТБ» (Беларусь) и другие банки Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 76 p., 13 figures, 20 tables, 52 sources, 2 app.

BANK STAFF, HR MANAGEMENT, HR MANAGEMENT SYSTEM, STAFF MANAGEMENT METHODS IN THE BANK, MANAGEMENT IN THE BANK

The purpose of this graduate work: to determine the main directions for improving personnel management in units that implement lending activities in CJSC VTB Bank (Belarus).

As part of achieving the goal of the work, the author set the following tasks:

- to study the essence, goals and objectives of the bank's personnel management;
- consider the composition and functions of the personnel management system in the bank;
- to reveal the system of personnel management methods in the bank;
- to give a brief economic description of VTB Bank CJSC (Bela-Rus);
- to analyze the dynamics and structure of personnel in the departments implementing the bank's lending activities;
- to evaluate the personnel management system in the departments that implement the bank's credit activities;
- to substantiate measures to improve the management of personnel in the divisions implementing the bank's credit activities;
- to assess the effectiveness of the proposed measures.

The research object: bank staff.

The subject: personnel management in the divisions that implement lending activities in CJSC VTB Bank (Belarus).

Research methods: analysis, synthesis, comparative analysis, groupings, graphic, tabular.

Scope of possible application: CJSC VTB Bank (Belarus) and other banks of the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 76 старонак, 13 малюнкаў, 20 табліц, 52 крыніцы, 2 дадатка.

ПЕРСАНАЛ БАНКА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, МЕТАДЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ У БАНКУ, МЕНЕДЖМЕНТ У БАНКУ

Мэта даследавання: вызначыць асноўныя напрамкі ўдасканалення кіравання персаналам у падраздзяленнях, якія рэалізуюць крэдытную дзейнасць у ЗАТ «Банк ВТБ» (Беларусь).

У рамках дасягнення мэты працы аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць сутнасць, мэты і задачы кіравання персаналам банка;
- разгледзець склад і функцыі сістэмы кіравання персаналам ў банку;
- раскрыць сістэму метадаў кіравання персаналам ў банку;
- даць кароткую эканамічную характарыстыку ЗАТ «Банк ВТБ» (Беларусь);
- правесці аналіз дынамікі і структуры персаналу ў падраздзяленнях, якія рэалізуюць крэдытную дзейнасць банка;
- правесці ацэнку сістэмы кіравання персаналам ў падраздзяленнях, рэалізуючых крэдытную дзейнасць банка;
- абгрунтаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні кіравання персаналам ў падраздзяленнях, якія рэалізуюць крэдытную дзейнасць банка;
- даць ацэнку эфектыўнасці прапанаваных мерапрыемстваў.

Аб'ект даследавання: персанал банка.

Прадмет даследавання: кіраванне персаналам у падраздзяленнях, якія рэалізуюць крэдытную дзейнасць у ЗАТ «Банк ВТБ» (Беларусь).

Метады даследавання: аналіз, сінтэз, параўнальнага аналізу, групіровак, графічны, таблічны.

Вобласць магчымага прымянення: ЗАТ «Банк ВТБ» (Беларусь) і іншыя банкі Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.