

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ
БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
НА ПРИМЕРЕ ЗАО «ИТРАНЗИШЭН»**

РОМАНКО Ангелина Игоревна

Руководитель

**Мельников Николай Кондратьевич,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2022

Дипломная работа 68 с., 23 рис., 2 табл., 50 источников, 4 прил.

РЫНОК ТРУДА, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, МОТИВЫ, СТИМУЛ, МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ.

Целью дипломной работы является разработка основных направлений совершенствования мотивации труда работников в ЗАО «Итранзишэн».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Рассмотреть теоретические основы мотивации труда и его значение в управлении организацией;
2. Изучить теории системы мотивации;
3. Изучить организационно-экономическую характеристику предприятия структуру ЗАО «Итранзишэн»;
4. Провести оценку состояния материального и нематериального стимулирования в ЗАО «Итранзишэн».

Объект исследования – ЗАО «Итранзишэн».

Предмет исследования – процесс повышения эффективности системы материального и нематериального стимулирования персонала на основе совершенствования существующей системы мотивации в ЗАО «Итранзишэн».

Методы исследования: общие и специальные методы научного познания, анализ методической литературы, наблюдения, опросы, обобщение и анализ результатов.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические аспекты управления персоналом и системы мотивации; проанализирована существующая система мотивации в компании; разработан план развития системы мотивации для ЗАО «Итранзишэн».

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике при совершенствовании системы мотивации в ЗАО «Итранзишэн».

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 68 p., Figures 23, Table 2, 50 sources, 4 app.

LABOR MARKET, MOTIVATION SYSTEM, MOTIVES, INCENTIVES, MOTIVATION, HR MANAGEMENT, PERSONNEL, DEVELOPMENT OF THE MOTIVATION SYSTEM.

The purpose of the thesis is to develop the main directions for improving the motivation of employees in CJSC «Itransition».

In order to achieve this goal, the following tasks were set by the author:

1. Consider the theoretical foundations of labor motivation and its importance in the management of an organization;
2. To study the theory of the motivation system;
3. To study the organizational and economic characteristics of the enterprise, the structure of CJSC «Itransition»;
4. Conduct an assessment of the state of material and non-material incentives in CJSC «Itransition».

The object of the study is CJSC «Itransition».

The subject of the research is the process of increasing the efficiency of the system of material and non-material incentives for personnel based on the improvement of the existing motivation system in CJSC «Itransition».

Research methods: general and special methods of scientific knowledge, analysis of methodological literature, observations, surveys, generalization and analysis of results.

Research and development: the theoretical aspects of personnel management and motivation systems are considered; the existing system of motivation in the company was analyzed; a plan for the development of the motivation system for CJSC «Itransition» was developed.

Area of possible practical application: the proposed solutions can be used in practice when improving the motivation system in CJSC «Itransition».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца 68 с., 23 мал., 2 табл., 50 крыніц, 2 прыл.

РЫНАК ПРАЦЫ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, МАТЫВЫ, СТЫМУЛ, МАТЫВАЦЫЯ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПЕРСАНАЛ, РАЗВІЦЦЁ СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ.

Мэтай дыпломнай работы з'яўляецца распрацоўка асноўных напрамкаў удасканалення матывацыі працы работнікаў у ЗАТ "Ітранзішэн".

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Разгледзець тэарэтычныя асновы матывацыі працы і яе значэнне ў кіраванні арганізацыяй;
2. Вывучыць тэорыі сістэмы матывацыі;
3. Вывучыць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку прадпрыемства структуру ЗАТ "Ітранзішэн";
4. Правесці ацэнку стану матэрыяльнага і нематэрыяльнага стымулявання ў ЗАТ «Ітранзішэн».

Аб'ект даследавання - ЗАТ «Ітранзішэн».

Прадмет даследавання - працэс павышэння эфектыўнасці сістэмы матэрыяльнага і нематэрыяльнага стымулявання персаналу на аснове ўдасканалення існуючай сістэмы матывацыі ў ЗАТ "Ітранзішэн".

Метады даследавання: агульныя і спецыяльныя метады навуковага пазнання, аналіз метадычнай літаратуры, назіранні, апытанні, абагульненне і аналіз вынікаў.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя аспекты кіравання персаналам і сістэмы матывацыі; прааналізавана існуючая сістэма матывацыі ў кампаніі; распрацаваны план развіцця сістэмы матывацыі для ЗАТ "Ітранзішэн".

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы пры ўдасканаленні сістэмы матывацыі ў ЗАТ "Ітранзішэн".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.