

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ
ПОВЫШЕНИЯ ОАО «БЕЛАРУСЬКАЛИЙ»**

МАЛЕЙ Лина Геннадьевна

**Руководитель
Прохорова Татьяна Владимировна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2022

Дипломная работа: 68 с., 8 рис., 27 табл., 50 источников, 6 прил.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ВЫРАБОТКА, ФОНД РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Целью дипломной работы является разработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности использования трудовых ресурсов ОАО «Беларуськалий».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Раскрыть суть понятия трудовых ресурсов в хозяйственной деятельности предприятий Республики Беларусь, определить роль и задачи экономического анализа в повышении эффективности использования трудовых ресурсов;
2. Провести анализ эффективности использования трудовых ресурсов ОАО «Беларуськалий» и оценить использование рабочей силы, производительности труда, оплату труда на предприятии;
3. Исходя из выявленных проблем, разработать направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов ОАО «Беларуськалий».

Объект исследования: ОАО «Беларуськалий».

Предмет исследования: повышение эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии.

Методы исследования: анализ и синтез, обобщение, статистический метод, метод сравнительного анализа, группировок, факторный анализ, экономико-математические и другие методы.

Область возможного практического применения: совершенствование системы использования трудовых ресурсов предприятия.

Технико-экономическая, социальная значимость: применение результатов исследования на практике может повысить экономическую эффективность деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 68 с., 8 мал., 27 табл., 50 крыніцы, 6 дадаткаў.

ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, ВЫПРАЦОЎКА, ФОНД ПРАЦОЎНАГА ЧАСУ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПЕРСАНАЛУ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка рэкамендацый, накіраваных на павышэнне эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў ААТ "Беларуськалій".

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Раскрыць сутнасць паняцця працоўных рэсурсаў у гаспадарчай дзейнасці прадпрыемстваў Рэспублікі Беларусь, вызначыць ролю і задачы эканамічнага аналізу ў павышэнні эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў;
2. Правесці аналіз эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў ААТ "Беларуськалій" і ацаніць выкарыстанне рабочай сілы, прадукцыйнасці працы, аплату працы на прадпрыемстве;
3. Зыходзячы з выяўленых праблем, распрацаваць напрамкі павышэння эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў ААТ "Беларуськалій".

Аб'ект даследавання: ААТ «Беларуськалій».

Прадмет даследавання: павышэнне эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў на прадпрыемстве.

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, абагульненне, статыстычны метад, метад параўнальнага аналізу, груповак, фактарны аналіз, эканоміка-матэматычныя і іншыя метады.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: удасканаленне сістэмы выкарыстання працоўных рэсурсаў прадпрыемства.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: прымяненне вынікаў даследавання на практыцы можа павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis work: 68 p., 8 pic., 27 tablets, 50 sources, 6 app.

LABOR RESOURCES, EFFICIENCY, PERSONNEL MANAGEMENT,
LABOR PRODUCTIVITY, PRODUCTION, WORKING TIME FUND,
PERSONNEL INCENTIVES

The purpose of the thesis is to develop recommendations aimed at improving the efficiency of the use of the workforce of JSC «Belaruskali».

Within the framework of achieving this goal, the author set the following tasks:

1. To reveal the essence of the concept of labor resources in the economic activity of enterprises of the Republic of Belarus, to determine the role and tasks of economic analysis in improving the efficiency of the use of labor resources;
2. To analyze the efficiency of the use of the labor resources of Belaruskali OJSC and evaluate the use of labor, labor productivity, and remuneration at the enterprise;
3. Based on the identified problems, to develop directions for improving the efficiency of the use of the workforce of JSC «Belaruskali».

The object of the research: JSC «Belaruskali».

The subject of the research: improving the efficiency of the use of labor resources in the enterprise.

The methods of the research: analysis and synthesis, generalization, statistical method, method of comparative analysis, grouping, factor analysis, economic-mathematical and other methods.

Area of possible practical applications: improvement of the system of using the labor resources of the enterprise.

Techno-economic and social significance: the application of the results of the study in practice can increase the economic efficiency of the enterprise.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.