

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И НАПРАВЛЕНИЯ
РАЗВИТИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ
ООО БЕЛХИМПОЛИМЕР**

ЛАЗУКОВ Никита Сергеевич

**Руководитель
Гопка Елена Алексеевна
старший преподаватель**

Минск, 2022

Дипломная работа: 72 с., 8 рис., 22 табл., 50 источников, 6 прил.

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ, СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ

Объект исследования – ООО «БЕЛХИМПОЛИМЕР».

Предмет исследования – система мотивации и вознаграждения в отделе сбыта ООО «БЕЛХИМПОЛИМЕР».

Цель работы: исследование направления материального стимулирования ООО «БЕЛХИМПОЛИМЕР».

Методы исследования: анализ и синтез (диалектический, абстрактный, системный и исторический).

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы мотивации. Изучены основные мотиваторы. Проанализированы основные экономические показатели деятельности ООО «БЕЛХИМПОЛИМЕР», разработаны пути повышения эффективности системы мотивации в организации.

Элементы научной новизны: разработана система оценки эффективности заказов клиентов.

Социально-экономическая значимость: в работе были предложены следующие мероприятия по повышению эффективности системы мотивации предприятия: внедрение системы оценки эффективности заказов клиентов.

Апробация: предложенные мероприятия могут быть внедрены в ООО «БЕЛХИМПОЛИМЕР».

Технико-экономическая и социальная значимость: предложенные мероприятия позволят повысить эффективность работы персонала отдела сбыта в организации.

Область возможного практического применения: организации Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 72 с., 8 мал., 22 табл., 50 крыніц, 6 прым.

МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ, СІСТЭМЫ СТЫМУЛЯВАННЯ

Аб'ект даследавання – ТАА «БЕЛХІМПАЛІМЕР».

Прадмет даследавання – сістэма матывацыі і ўзнагароды ў аддзеле збыту ТАА «БЕЛХІМПАЛІМЕР».

Мэта працы: Даследаванне напрамкі матэрыяльнага стымулявання ТАА «БЕЛХІМПАЛІМЕР».

Метады даследавання: Аналіз і сінтэз (дыялектычны, абстрактны, сістэмны і гістарычны).

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя асновы матывацыі. Вывучаны асноўныя матыватары. Прааналізаваныя асноўныя эканамічныя паказчыкі дзейнасці ТАА «БЕЛХІМПАЛІМЕР», распрацаваны шляхі павышэння эфектыўнасці сістэмы матывацыі ў арганізацыі.

Элементы навуковай навізны: распрацавана сістэма ацэнкі эфектыўнасці заказаў кліентаў.

Сацыяльна-эканамічная значнасць: у працы былі прапанаваны наступныя мерапрыемствы па павышэнню эфектыўнасці сістэмы матывацыі прадпрыемства: укараненне сістэмы ацэнкі эфектыўнасці заказаў кліентаў.

Апрабацыя: прапанаваныя мерапрыемствы могуць быць укаранёныя ў ТАА «БЕЛХІМПАЛІМЕР».

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць: прапанаваныя мерапрыемствы дазваляць павысіць эфектыўнасць працы персаналу аддзела збыту ў арганізацыі.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: арганізацыі Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis work: 72 p., 8 pic., 22 tables, 50 sources, 6 app.

MOTIVATION, STIMULATION, MOTIVES, EFFICIENCY, MOTIVATION SYSTEMS, INCENTIVE SYSTEMS

The object of the research is the LLC «BELCHIMPOLYMER».

The subject of the study is the system of motivation and remuneration in the sales department of LLC «BELCHIMPOLYMER».

Objective: study of the motivation and remuneration system in the LLC «BELCHIMPOLYMER».

Research methods: analysis and synthesis (dialectical, abstract, systemic and historical).

Research and development: the theoretical foundations of motivation are considered. The main motivators have been studied. The main economic indicators of the activity of LLC «BELCHIMPOLYMER» are analyzed, ways to improve the effectiveness of the motivation system in the organization are developed.

Elements of scientific novelty: a system for evaluating the effectiveness of customer orders has been developed.

Socio-economic significance: the following measures were proposed in the work to improve the effectiveness of the company's motivation system: the introduction of a system for evaluating the effectiveness of customer orders.

Approbation: the proposed activities can be implemented in LLC «BELCHIMPOLYMER».

Technical, economic and social significance: the proposed measures will improve the efficiency of the sales department staff in the organization.

Area of possible practical application: organizations of the Republic of Belarus.

The author of the paper confirms that the calculated and analytical material presented in the diploma work correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.